

Johtoryhmän kokous 4/2019
Ledningsgruppmöte 4/2019

Esityslista
Föredragningslista

Aika: torstai 12.9.2019 klo 9.05-11.15

Paikka: Seinäjoki, Frami A neuvotteluhuone A310.7 to 12.9.2019 <https://www.frami.fi/yhteys/>

Osoite: Kampusranta 9 60200 Seinäjoki

Osallistujat:

Jäsen:

Erkki Penttinen, Vaasan kaupunki, puheenjohtaja

Tiia Krooks, Kaskisten kaupunki (skype)

Varpu Rajaniemi, Pohjanmaan liitto

Jussi Salminen, Soite, vpj.(skype)

Tarja Oikarinen-Nybacka, Soite

Aila-Leena Matthies, Klan yliop. Chydenius

Harri Lintala, Seinäjoen kaupunki

Maria-Liisa Nurmi, Kuusiokuntien sosiaali- ja

terveyskuntayhtymä

Taina Junttila, Seinäjoen Ammattikorkeakoulu (klo 9.12-)

Varajäsen:

Jukka Kentala, Vaasan kaupunki

Carola Linden, Pietarsaaren kaupunki

Riku Niemistö, Vaasan kaupunki

Tanja Witick, Soite

Marja Paananen, Soite

Pirjo Forss-Pennanen, Centria

Ammattikorkeakoulu

Riitta Suojanen, Seinäjoen kaupunki

Antti Perkkalainen, Kuntayhtymä Kaksineuvoinen

Päivi Rinne, Seinäjoen Ammattikorkeakoulu

Anne Saarijärvi, SONet BOTNIA, esittelijä ja sihteeri

Kutsutut asiantuntijat:

Tuula Jänntti, Vaasan seudun yhdistykset ry

Sirpa Nevasaari, SILTA yhteisöklubi, Kosti ry

Matti Rekiaro, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, Perusterveydenhuollon ja terveyden edistämisen yksikkö Aksila

Riitta Vatanen, Seinäjoen järjestötoimisto

Pia Wik, Vaasan sairaanhoitopiiri, perusterveydenhuollon yksikkö sekä

12.9.2019 kokouksessa Auli Romppainen, vs. kehittämissuunnittelija ja alustajana Harri Jokiranta

Käsiteltävät asiat:

1§ Kokouksen avaus

2§ Osaamiskeskusneuvottelukunnan terveiset

3§ SONet BOTNIA:n taloustilanne ja alustavaa rahoituksesta vuodelle 2020

4§ Ajankohtaista SONet BOTNIA:n henkilöstöasioissa

5§ Muuta ajankohtaista SONet BOTNIA:ssa

6§ Osaamiskeskusjohdon ajankohtaiset valtakunnallisesti

7§ SONet BOTNIA:n henkilöstön osallistuminen ja rooli tulevaisuuden hankevalmisteluissa

8§ Tiedotettavat asiat

9§ Muut asiat

10§ Kokouksen päättäminen

1§ Kokouksen avaus

Päätösehdotus:

Todetaan läsnäolijat. Todetaan edellisen kokouksen muistio hyväksytyksi ja merkitään se tiedoksi. Hyväksytään asialista.

Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9.05 ja totesi sen päätösvaltaiseksi. Todettiin läsnäolijat ja hyväksyttiin edellisen kokouksen muistio sekä esityslista sellaisella työjärjestyksellisellä muutoksella, että vs. kehittämissuunnittelija Auli Romppaisen Etelä-Pohjanmaan ajankohtaiskatsaus 9 § siirrettiin kokouksen alkuun iltapäiväseminaariimme liittyvien etukäteisjärjestelyjen vuoksi.

2§ Etelä-Pohjanmaan ajankohtaiskatsaus

Etelä-Pohjanmaan ajankohtaiskatsaus. Vs. kehittämissuunnittelija Auli Romppainen esittelee

Päätösehdotus: Merkitään tiedoksi. (ks. tarkemmin liitediat)

Päätös: Katsaus merkittiin tiedoksi.

3§ Osaamiskeskusneuvottelukunnan terveiset

Sosiaalialan osaamiskeskusneuvottelukunnan jäsen Harri Jokiranta tuo johtoryhmälle ajankohtaisterveiset 29.8.2019 kokouksesta. Kokouksessa käsitelty mm. sosiaalialan osaamiskeskusten toimintamäärärahaa valtion talousarvioesityksessä, sosiaalihuoltoon ja sen kehittämiseen liittyviä asioita hallitusohjelmassa sekä valtion tutkimusrahoituksen laajentamista sosiaaliryöön tutkimukseen.

Päätösehdotus: Esitys merkitään tiedoksi.

Harri Jokirannan esityksessä avattiin hallitusohjelman, sosiaalihuollon kehittämisen (TKKI ja VTR) näkymiä sekä sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan tulevaisuutta ja käytiin yleiskeskustelua esitellyistä sisällöistä, jotka tulevat monelta osin tarkentumaan vasta syksyn edetessä. (ks. liitteenä oleva diaesitys) Keskustelussa todettiin, että osaamiskeskusten perusrahoitukseen on jo pyritty jälleen vaikuttamaan eri keinoilla (ks.mm. liite 3.). Samalla korostettiin, että vaikuttamistoimia on syytä yhä jatkaa sosiaalisen sisältöjä ja merkitystä toiminnassamme avaten. Johtoryhmä pitää tärkeänä, että SONet BOTNIA kiinnittyy nyt toiminnassaan erityisesti tulevaan sotekeskus-kehittämiseen nimenomaan sosiaalihuollon kehittämissisältöjen kokoajana etupainotteisesti, vaikka yksityiskohdat mm. hakukriteereistä ja sisällöistä ovat vasta varmentumassa. Myös SOS VTR -rahoituksen etenemistä odotetaan toiveikkaasti ja sisältöjä pohtimassa on työryhmä, jossa on mukana myös sosiaalialan osaamiskeskusedustus. Chydeniuksessa on tullut viestiä johtoryhmälle siitä, että heillä on kiinnostusta olla yliopistotahona mukana SOS VTR – toteutuksessa: JYU:n strategisena painopisteenä on vireillä työelämälähtöisten tohtoriopintojen kehittäminen.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

4§ SONet BOTNIAn taloustilanne ja alustavaa rahoituksesta vuodelle 2020

Vs. kehitysjohtaja esittelee talouden toteuman (tilanne 31.7.2019.), käydään keskustelu ja merkitään tiedoksi.

Valtion budjettiesityksessä sosiaalialan osaamiskeskusten valtionavustusta on esitetty laskettavaksi nykyisestä 2 950 000 € -700 000 eli vuodelle 2020 olisi tulossa 2 250 000€. SONet BOTNIAssa tämä merkitsisi n. 60 000 € leikkausta toimintaan. Osaamiskeskukset jatkavat vaikuttamistoimintaa leikkausten välttämiseksi, jotka eivät ole linjassa hallitusohjelmassa mainittujen ja osaamiskeskustoiminnalla tuettujen sosiaalialan kehittämisen sisältöjen, eivätkä myöskään sen tavoitteiden ja arvopohjan kanssa. SONet BOTNIAssa tilanne ei kuitenkaan ole huolestuttava, sillä kehitysjohtajan ja johtoryhmän aikanaan 2017 käynnistämän taloussuunnittelun vuoksi on kertynyt puskurirahaa, joka vähentää toimintaamme suoranaisesti vaikuttavia uhkia, vaikka leikkaus jonkinasteisena toteutuisikin.

Taloustilanteemme ansiosta SONet BOTNIAssa olisi nyt mahdollista kertyneellä kuntarahalla jopa turvata tiettyjä jatkumojä kuntien sosiaalihuollon kehittämisen tueksi (mm. Kansa koulu -kehittämistyö), varsinkin tilanteessa, jossa ko. toimintaan ei näytä olevan tulossa kansallista resurssia tai suoranaisia rahoitushakujakaan.

Koska SeAMKissa budjettivalmistelu on aikaistunut marraskuulta syyskuulle, nyt on tärkeä linjata SONet BOTNIA:n tulevan talousarvion lähtökohtia mm. tarvittavan henkilöstöresurssin osalta vuodelle 2020. Vs. kehitysjohtaja esittää, että johtoryhmä harkitsee SONet BOTNIA:n kuntarahan mahdollistamana määrämuotoisen kirjaamisen käyttöönoton ja kuntien sosiaalihuollon Kantaan -liittymisen tukemista edelleen toimestamme. Tämä toteutuisi sillä, että tehtävän hoitoon palkattaisiin määräaikainen työntekijä ajalle 1.1.-30.6.2020. Perusteluna sosiaalihuoltolain asiakasasiakirjalain sisältöjen kehittämisen turvaaminen, jonka tarve myös kaikissa Pohjalaismaakunnissa koetaan tärkeäksi. Nykyinen taloustilanteemme kestää tämän, vaikkakaan perusrahoituksen tilanne ei ole vielä tarkasti tiedossa. Mahdolliset uudet hankevalmistelut ovat loppuvuodesta paremmin ennakoitavissa ja myös talousarvio on vielä ainakin lokakuulla täydennettävissä. On myös ennakoitavissa, että jo 2019 loppuvuoden aikana on aukeamassa kansallisia hankehakua, joissa SONet BOTNIA on mukana ja joiden omarahoitusosuuksia aiempaan tapaan korvattaisiin kuntarahasta. Myöhemmin loppuvuoden aikana, kun perusrahoitustilanne on selkiytynyt, tullaan arvioimaan, onko tarvetta kerätä kuntarahaa vuodelle 2020. Todettiin, että mahdollinen perusrahoituksen leikkaus tarkoittaisi SONet BOTNIA:n osalta noin 60 000€, jota kuntaraha paikkaa. Samalla muistutettiin, että taloustilanne on melko suotuisa johtoryhmän taloussuunnittelun ansiosta huolimatta leikkausuhkaa.

Vs. kehitysjohtaja on saanut talousarviota varten laaditun tarkennetun palkka-arvion vuodelle 2020 käyttöönsä vasta kokouksen asialistan lähettämisen jälkeen ja esitteli alustavat vaihtoehdot palkkalaskelmat koskien sekä mahdollisesti kuntien Kanta -tukemiseen palkattavan määräaikaisen työntekijän, että varalta ennakoitujen myös osa-aikaisen toimistosihteerin osalta ajalle 1.1.2020-30.6.2020 yhteensä noin 50 500€ (35 000+ 15 500€). Vs. kehitysjohtaja kertoi, että SONet BOTNIA:n budjetin tarkempi suunnittelukokous on tulossa aiempien vuosien tapaan vasta lokakuulla, heti taloussihteerin aikataulujen sen mahdollistaessa. SeAMKin edustaja Taina Junttila vahvisti, että tarkennuksia budjettiin voidaan tehdä vielä 15.11.2019 saakka.

Päätösehdotus: Johtoryhmä käy keskustelua ja merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi talouden toteumatiedot (ks. liitetiedosto). Johtoryhmä hyväksyi, että alustava palkkavaraukset voidaan tässä vaiheessa merkitä budjettiin ja tätä tarkennetaan tarvittaessa myöhemmin. Johtoryhmän päätös merkitään tiedoksi.

5§ Ajankohtaista SONet BOTNIA:n henkilöstöasioissa

Johtoryhmän kommentoima hakuilmoitus on julkaistu ja SONet BOTNIA:n kehitysjohtajan vakainainen työsuhde on haettavana 27.9.2019 saakka (ks. liite 1).

Vs. kehitysjohtajana jatkaa 31.12.2019 saakka YTL Anne Saarjärvi ja vs. kehittämissuunnittelijana toimii ajalla 1.9.-31.12.2019 YTM Auli Romppainen Noora Aarnion siirryttyä toisiin tehtäviin.

Lisäksi osa-aikainen (75%) määräaikainen toimistosihteerin tradenomi Tuula Hautanen on palkattu ajalle 19.8. -31.12.2019.

SONet BOTNIA:n Seinäjoen henkilöstön muutto syyskuun lopulla Kampustalolle.

Päätösehdotus: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

6§ Muuta ajankohtaista SONet BOTNIAssa

- Nettisivujen sisältöä on päivitetty johtoryhmän näkemyksiä sekä tiimin käyttökokemuksia huomioiden: etusivulla tullaan julkaisemaan uutena 16.9.19 Tietopankki, Osajapankki ja Blogi.

- SONet BOTNIAn SWOT: jatkona kevään kehittämispäivän yhteiselle työskentelylle SONet BOTNIAn tiimi toteutti alkukesästä SWOT -työskentelyn maakunnallisen, ylimaakunnallisen ja yhteistoiminta-alueittaisen toimintansa sisällöistä pohjaksi myöhemmin mahdollisesti toteutettavalle skenaariotyöskentelylle, jota johtoryhmässä alustavasti ehdotettu (ks. kooste liitediat)
 - PRO SOS -hanke: päättynyt, maakunnissa toteutetaan parhaillaan sovittuja steppejä tulosten juurruttamiseksi- hankkeen tuotteita ja materiaaleja on välitetty suunnitelmien mukaan yhteistyötahoille. SONet BOTNIAn tehtävänä on PRO SOS -hankkeen ohjausryhmässä sovitusti vielä kokoonkutsua kertaalleen koolle sähköposti-/skypekokous käsittelemään hankkeen maksatuksia ja loppuraportointia. Samalla päätettiin, että SONet BOTNIA vastaa edelleen hankkeen nettisivujen lisenssinomistuksesta, laskun maksamisesta palvelun tuottajalle ja osaamiskeskusten välillä sivuston ylläpidosta aiheutuvien vuosikustannusten jakamisesta osatoimijoiden kesken, mutta Vasso (Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus) vastaa sivujen päivittämisestä.
 - Pohjoismainen erityistehtävä: Osaamiskeskusverkoston yhteinen opintomatka Tanskaan siirtyy marras-joulukuun taitteeseen tanskalaisten lokakuulle sattuvan syysloma-ajankohdan vuoksi. Asiasta tiedotetaan aikataulun ja ohjelman varmistuttua.
 - SONet BOTNIAn TOP 5: kehittämistyön toteutuksessa olevia ja toteutukseen tulevia sisältöjä on hahmoteltu osaamiskeskusten yhteisen STM:n pyytämään presentaatioon (ks. liite 2).
 - Pohjalaismaakuntien Hyvinvointibarometri -tutkimus 2020 (pohdintaan): SONet BOTNIA on ollut toteuttamassa hyvinvointibarometritutkimusta yhteistyökumppaneidensa kanssa jo useita kertoja vuosina 2005 ja 2007 (Etelä-Pohjanmaalla) ja kolmen Pohjalaismaakunnan alueella 2009, 2012 ja viimeisin tutkimus on vuodelta 2017. Vs. kehitysjohtaja esittää, että johtoryhmä käy alustavan lähetekeskustelun tarpeesta toteuttaa Hyvinvointibarometritutkimus vuonna 2020. Syksyn seuraavissa kokouksissa palataan toteutukseen tarvittaessa tarkemmin.
- Päätösehdotus:** Käydään keskustelua Pohjalaismaakuntien hyvinvointibarometri -tutkimuksen toteutuksesta vs. kehitysjohtajan esityksen pohjalta ja merkitään tiedoksi.
- Päätös:** Pohjalaismaakuntien hyvinvointibarometri -tutkimuksen osalta käytiin keskustelua ja katsottiin, että toteuttamista ei ole tarpeen kiirehtiä. Johtoryhmä ehdotti valmistelua vuodelle 2020 ja varsinaisen tutkimuksen toteuttamista vasta vuonna 2021. Päätös ja muut asiat merkittiin tiedoksi.

7§ Ajankohtaista sosiaalialan osaamiskeskusjohdon kansallisessa verkostossa

Vs. kehitysjohtaja tiedottaa 4.9.2019 sosiaalialan osaamiskeskusjohdon vaikuttamiskannanotosta STM:n talousarvioista vastaaville tahoille (ks. liite 3) sekä mahdollisten tulevien hankehakujen tilanteesta. Osaamiskeskusjohdolle on esitelty The Finnish Service Alliancen ry:n toimintaa ja esitetty yhteistyötoiveita mm. kirjoittajakutsu verkostolle aiheena Tiedolla johtaminen, vaikuttavuus ja laatu sosiaali- ja terveyspalveluissa. Lisäksi SOSnetin johtoryhmän edustajien kanssa päätettiin käynnistää sosiaalihuollon kehittämisohjelmaan liittyen keskustelut lähitulevaisuuden yhteistyönäyistä. Merkitään tiedoksi.

Päätösehdotus: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

8§ SONet BOTNIAn henkilöstön osallistuminen ja rooli tulevilla hankevalmisteluissa

SONet BOTNIAssa on kartoitettu henkilöstön kokemuksia ja näkemyksiä roolistamme sisällöllisesti ja toteutuksen kannalta eri laajuisissa hankevalmisteluissa. Roolinamme on ollut neuvoa, ohjata, tiedottaa, koollekutsua, tuottaa tietoa ja valmistella (kirjoittaa hankesuunnitelma ja –hakemus), sparrata ja tukea hankkeita sekä usein myös osallistua (kehittäviin) arviointiprosesseihin osin korvauksetta, mutta yleensä maksullisena palvelutoimintana tms. sekä toimia hankkeiden päätyttyä juurruttamisen koordinoijana ja tukena. Valmistelu- ja arviointityöhön liittyy usein aineistojen analysointia ja raportointia eri muodoissa. Hankkeen taloushallinnon ja budjetin suunnittelu on yleensä toteutettu muualta hallinnoijan taholta. Valmisteluperiodit sitovat hankkeesta riippuen erityisesti suunnittelijoiden työpanosta resurssimme

huomioon ottaen kuitenkin tuntuvasti jopa kuukausiksi ja kuitenkin osaamiskeskustyölle asetetaan myös muita odotuksia. Kaksikielisellä alueellamme tarvitaan myös käänösressssia. Hankekohtaisesti ja maakunnittain SONet BOTNIA:n rooli valmisteluissa vaihtelee jonkin verran. Valmistelutyöhön toivotaan linjauksia ja pelisääntöjä mm. panoksemme fokuoimista osaamiskeskukseen ja muiden toimijoiden osaamisalueiden näkökulmasta (ml. tutkimuksellinen ja tietoperustainen kehittäminen), mahdollinen työparityöskentely sekä roolimme täsmentämistä tilannekohtaisesti (akselilla yleisohjaus-kommentointi-kehittävä arviointi - suunnitelmallinen implementaation tuki).

On varmistunut, että lape -kehittämiseen on tulossa jatkorahoitusta ja erityisesti näihin valmisteluihin rooliamme ja osallistumistamme on jo alueelta tiedusteltukin. Lisäksi Sosiaalialan osaamiskeskukseen on kantautunut alustavia tietoja vielä syksyn 2019 aikana muista aukeavista mahdollisista nopeistakin hankehauista, joista osa saattaa olla osaamiskeskusten yhteisiä. Rahoitushakuja olisi kenties tulossa ainakin Tulevaisuuden sotekeskus -ohjelman toimeenpanoon kohdentuen peruspalveluiden kehittämiseen ja aiempien tulosten implementointiin (painotus aikuissosiaalityöhön), sosiaalihuollon kehittämiseen (kehittämishjelma) ja mahdollisesti myös sote -valmisteluista jääneistä joitakin kohdennettuja hakuja. Tällä hetkellä lapetyöskentely on jo melko hyvin resursoitua myös Pohjalaismaakuntien alueella. Valmistautuminen sosiaalialan valtakunnallisiin hankehakuihin ml. oletettu aikuissosiaalityön toimeenpano (PRO SOS ja Tiekartta -selvitys) näyttää tällä hetkellä suunnalta, joita osaamiskeskuksissa panostetaan, samoin sosiaalihuollon tiedonhallinnan ja sotedigi- sisältöihin liittyvän kehittämistyön turvaamiseen.

Päätösehdotus: Vs. kehitysjohtaja esittää, että johtoryhmä linjaa resurssimme ja henkilöstötilanteemme huomioiden SONet BOTNIA:n maakunnallisten kehittämissuunnittelijoiden roolia ja osallistumista erityisesti lähiajan hankevalmisteluihin, mutta mielellään laajemminkin.

Päätös:

Johtoryhmä keskusteli vs. kehitysjohtajan koosteen pohjalta kehittämissuunnittelijoiden roolista tulevissa hankevalmisteluissa ja päättyi priorisoimaan seuraavia tehtäviä:

- neuvonta, ohjaus, tiedottaminen ja koollekutsuminen (ml. tarv. käänösresssi)
- taustatiedon tuottaminen ja hankehakemuksen valmistelussa tukeminen sekä tekstin kommentointi
- hankkeiden sparraus ja tukeminen sekä kehittäviin arviointiprosesseihin osallistuminen (sovitusti)
- hankkeiden päätyttyä juurruttamisen koordinointi ja tukeminen

Lisäksi sovittiin, että syksyn aikana SONet BOTNIA:n pääasiallisena tehtävänä /valmistelun kohteena on tukea tulevan sosiaali- ja terveyskeskus kehittämissohjelman sosiaalihuollon osuuden sisältöjen hahmottamista kokonaisuuteen Pohjalaismaakuntien alueella.

Johtoryhmän linjaus ja päätös merkittiin tiedoksi.

9§ Tiedotettavat asiat

SONet BOTNIA mukana haettavissa hankkeissa

ENTER -hanke, Keski-Pohjanmaa

SONet BOTNIA on solminut alustavan aiesopimuksen Keski-Pohjanmaalle haettavan ENTER-Elämässä eteenpäin! -hankkeen kanssa toteutettavasta yhteistyöstä lähinnä tietojen vaihdon, hankkeen teemojen mukaisen monitoimijaisen yhteistyöverkoston toimintaan osallistumisen (Keski-Pohjanmaalla soveltuvin osin) sekä ohjausryhmän jäsenenä toimimisen sisällöissä. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa riippuvuusongelmaisten 16-45 -vuotiaiden keskipohjalaisten sosiaalista osallisuutta ja parantaa heidän toiminta- ja työkykyään niin, että heidän mahdollisuutensa edetä opiskelu- ja työelämään valmentaviin palveluihin paranevat.

Ääni kokemusasiantuntijalla – En röst åt erfarenhetsexperten – hanke, Pohjanmaa

SONet BOTNIA on solminut aiesopimuksen myös Pohjanmaan sosiaalipsykiatrisen yhdistys ry:n (PSPY) kanssa yhteistyöstä. Hankkeen kautta on tavoitteena luoda Vaasan alueelle toimiva järjestelmä kokemusasiantuntijoiden koordinointiin, perus- ja jatkokoulutuksiin sekä henkilökunnan kouluttamiseen ja pilotoida vertaisvastaanottomallia.

Digitalisaation kannustinjärjestelmään kehittävä yhteishanke, Etelä-Pohjanmaa

SONet BOTNIA on asiantuntijana mukana Keski-Suomen, Kanta-Hämeen ja Etelä-Pohjanmaan (Järvi-Pohjanmaa) alueen yhteishankkeessa, jonka tavoitteena on lasten, nuorten ja perheiden palveluiden kustannuskehityksen hallintaan saaminen ja pysyvä painopisteen muutos varhaisen vaiheen tukeen digitaalisuutta hyödyntäen. Hankkeessa tavoitellaan kehittämiskumppanuutta toiminnanohjauksen asiantuntijoiden, sosiaali- terveys ja perhepalveluiden asiantuntijoiden ja työtä tekevien ammattilaisten kesken. Pyrkimyksenä on luoda ”menetelmällä johtamisen” toimintatapa, joka on skaalattavissa ja levitettävissä kuntakentällä. Ideana nähdä digitalisaatio substanssiosaamisen rinnalla ratkaisuna liian pitkään jatkuneeseen epäkohtaan, jossa panostukset ennaltaehkäisevään tukeen eivät realisoitu korjaavan palvelutarpeen kysynnän laskuna.

Tulevia tilaisuuksia:

”Sosiaalityön tulevaisuus” –seminaari ja työpajakokonaisuus tulossa syksyllä 2019

- STM yhteistyössä osaamiskeskusten kanssa toteuttaa syyskuulla aluekierroksen, jossa käsitellään sosiaalihuollon ajankohtaiskehittämistä hallitusohjelman linjausten mukaisesti. Tavoitteena on myös tehtyjen selvitysten tulosten levittäminen sekä sosiaalihuollon kehittämisohjelman sisältöjen hahmottaminen ja keskustelut alueen toimijoiden kanssa tulevaisuuden kehittämisvisiosta ja tarpeista. Myös SONet BOTNIA:n henkilöstö osallistuu suunnitteluun ja työpajojen fasilitointiin alueellamme: kutsuttuna mukaan myös Avit, Valvira, Kuntaliitto, Kela.
- Vahvistetut seminaaripäivät: Oulu 4.11.2019, Turku 7.11.2019, Tampere 8.11.2019.

SONet BOTNIA:n Vaikuttavuus -työpajat:

- Osallisuus ja kohtaaminen vaikuttavuuden edellytyksenä. Seinäjoki 12.9.2019
- Vaikuttavuus sosiaalityön käytännöissä. Vaasa 13.11.2019
-suunnitteluun loppuvuodesta uusi teemallinen työpajakokonaisuus vuodelle 2020 (mahdollisesti rakenteellisesta sosiaalityöstä)
- Sotedigi -seminaari suunnitteilla marras-joulukuu 2019
Suunnitteilla tiimin vaikuttavan viestinnän koulutus syksyn aikana (kouluttajana viestinnän asiantuntija SeAMKista)

Nimitys

Harri Jokiranta on nimetty STM:n päätöksellä 27.8.2019-31.05.2023 toimikaudelle Sote-uudistuksen seurantaryhmän jäseneksi. Seurantaryhmän tehtävänä on seurata ja tukea Sote-uudistuksen ja ”Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus -ohjelman valmistelua, toimeenpanoa ja tavoitteiden toteutumista.

Kokkolan yliopistokeskus Chydenius

Chydeniuksessa on valmisteltu ja toimitettu STM:lle ehdotus sosiaalityöntekijöiden ja sosionomien Taloussosiaalityön täydennyskoulutuksen valmistelusta, asia ratkeaa toivottavasti syksyn aikana.

Päätösehdotus: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

10§ Muut asiat

Seuraavan kokouksen ajankohta (Pohjanmaan Vaikuttavuus –työpaja siirtyy 31.10.19 ajankohdasta 13.11.19 iltapäivään. Nyt on ratkaistava se, pidetäänkö seuraava kokous Vaasassa sovitusjojo 31.10.19.

Päätösehdotus: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi, että johtoryhmän seuraava kokous pidetään Vaasassa 13.11.2019 klo 9-11.

11§ Kokouksen päättäminen

Päätös: Kokous päättyi klo 11.15.

Liitteet

Liite 1. Kehitysjohtajan hakukuulutus

Liite 2. Liite 2. SONet BOTNIA TOP 5 (28.8.2019) - meneillään ja suunnitteilla oleva tekeminen

Liite 3. Osaamiskeskusjohtajien kannanotto Sosiaalialan osaamiskeskusten vuoden 2020 valtionapu ja määräraha

Liite 1

Kehitysjohtaja, SONet BOTNIA

Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy hakee Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIAan vakinaiseen työsuhteeseen

Kehitysjohtajaa

Sosiaalialan osaamiskeskusten lakisääteisenä tehtävänä alueellaan on kehittää ja välittää sosiaalialan osaamista ja asiantuntemusta, kehittää peruspalveluja sekä erityisosaamista vaativia erityis- ja asiantuntijapalveluja, turvata perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn monipuolinen yhteys, toteuttaa tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoimintaa sekä ylläpitää yhteistyötä alueellisten erityis- ja asiantuntijapalveluiden tuottamiseksi.

SONet BOTNIA:n toiminta-alueena on kolme pohjalaista maakuntaa, Etelä-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa ja Pohjanmaa. SONet BOTNIA on sopimusperustainen verkosto-organisaatio, jonka ylläpitäjiä ovat Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus Soite, Seinäjoen ja Vaasan kaupungit sekä Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy. Osaamiskeskusten toiminnassa painottuvat palvelujärjestelmien kehittäminen, osaamisen vahvistaminen, seudullinen yhteistyö ja alueellinen sosiaalipolitiikka sekä kansallinen erityistehtävä pohjoismainen yhteistyö. Erityisesti toivotaan sosiaalialan tutkimukseen perustuvan asiantuntijuuden vahvistamista alueella yhdessä alueella toimivien yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa. Toimintaa ohjaavat johtoryhmä sekä maakunnalliset ohjausryhmät. Toiminnan pohjana on johtoryhmän hyväksymä strategia ja toimintasuunnitelma.

Kehitysjohtajan tehtävänä on johtaa ja kehittää sosiaalialan osaamiskeskusten toimintaa, asiantuntijatiimin työskentelyä, valmistella toimintasuunnitelmat yhteistyössä tiiminsä kanssa, vastata osaamiskeskusten vastuulla toteutettavista kehittämis- ja tutkimushankkeista, projekteista ja valmistella toimintaan liittyvät sopimukset yhteistyössä johtoryhmän ja Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy:n kanssa. Kehitysjohtaja toimii aktiivisena edustajana alueellisissa ja kansallisissa yhteistyöverkostoissa sekä vastaa taloudesta, osaamiskeskusten hallinnoimien ja sen toimintaan liittyvien hankkeiden valmistelusta, toteuttamisesta ja arvioimisesta. Osaamiskeskusten hallinto ja talous toteutetaan yhteistyössä Seinäjoen ammattikorkeakoulun kanssa.

Tehtävään valittavalta edellytämme tieteellistä jatkotutkintoa soveltuvalta alalta (sosiaalitieteet, yhteiskuntatieteet, valtiotiede), vahvaa työkokemusta sosiaalialalta, osaamiskeskustyoiskentelystä ja/tai tutkimus-, kehittämis- ja projektityöstä, erinomaisia vuorovaikutus- ja verkostoitumistaitoja sekä hyvää englannin kielen taitoa. Hyvä suullinen ruotsin kielen taito katsotaan eduksi. Kehitysjohtajan työhön sisältyy matkustamista kolmen maakunnan alueella, joka vuoksi oman auton käyttömahdollisuus ja ajokortti suotavaa. Palvelussuhteen ehdot määräytyvät AVAINTES:n mukaisesti. Tehtävän täytössä noudatetaan koeaikaa. Tehtävässä aloitus 2.1.2020 tai sopimuksen mukaan. Tehtävän sijoituspaikka on Seinäjoki.

Hakemukset toimitetaan sähköisellä lomakkeella 27.9.2019 klo 15.00 mennessä. **Lisätietoja** tehtävästä antavat sosiaali- ja terveystieteiden yksikön johtaja Taina Junntila, puh. 040 830 0482 ja SONet BOTNIA:n johtoryhmän puheenjohtaja Erkki Penttinen, puh.040 847 2610.**Hakuaika alkaa:** 30.08.2019 08:00 **Lähetä hakemus tähän mennessä:** 27.09.2019 15:00

Liite 2. SONet BOTNIA TOP 5 (28.8.2019) - meneillään ja suunnitteilla oleva tekeminen

1. Sosiaalihuollon käytännönläheisessä kehittämisessä osaamisen tukeminen

- Vaikuttavuus -työpajakokonaisuus on meneillään Pohjalaismaakuntien alueella 2019, Sosiaalisen raportoinnin vastaava kokonaisuus suunnittelussa (toimintatapa sis. integraationäkökulman edistämisen sosiaalihuollon sisällä ja sote-palveluissa)
- PRO SOS-hankkeen tulosten juurruttamisen tukeminen, SyTy-työn sekä muun lape -jatkotyöskentelyn tarvittava tukeminen sekä gerontologisen sosiaalityön tukeminen alueen tarpeista maakuntakohtaisesti edeten
- Jatkamme kehittämisarvioiden tekemistä ja tukemista ja osallistumme aktiivisesti koordinoimiemme verkostojen työskentelyn tukemiseen ja fasilitointiin (sopimuksellinen yhteistyö) – pohdinnassa mm. EVA, LAVA -tukeminen

2. Sosiaalihuollon tiedonhallinnan kehittäminen

- Kantaan liittymisen tukeminen, Kansa koulu -hanke ja ko. toiminnan jatkamisen turvaaminen alueella

3. Kuntien sosiaalialan alueellisen - ja tutkimuspohjaisen tietotuotannon vahvistaminen ja tukeminen sekä tutkimusperusteisen toiminnan tukeminen

- TKIO –rakenteiden ja –suunnitelmien valmisteluun osallistuminen (sisältö, verkostot, rakenne) ml. OT -toiminnan suunnitteluun osallistuminen

4. Systemaattinen sosiaalialan tiedonhallinnan ja tietojohtamisen kehittäminen sekä sosiaalipalvelujen digitalisointiosaamisen kehittäminen

- Tulossa toteutukseen ja suunnitteluun jo 2019 aikana mm. eSOTE ja sosiaalihuollon digi -tilaisuuksia, myöhemmin mahdollisesti hankkeistusta
- Tietojohtamisen tukemiseksi kaavailuissa toteutukseen jo mm. useita kertoja toteutettu Pohjalaismaakuntien hyvinvointibarometri -tutkimus 2020

5. Pohjoismainen erityistehtävä

- Osaamiskeskusverkoston yhteinen opintomatka Tanskaan 12/2019 sekä ajankohtaiset uutiskirjeet
- Pohjanmaalta toteutettu Ruotsiin opintomatka (benchmarkkausta TKI -teemoihin)

Liite 3.

Sosiaali- ja terveysministeriön talousarviosta vastaaville tahoille

Asia: Sosiaalialan osaamiskeskusten vuoden 2020 valtionapu ja määräraha

Valtiovarainministeriön talousarvioesityksessä esitetään valtionavustukseen sosiaalialan osaamiskeskusten toimintaan (kiinteä määräraha) vuodelle 2020 tuntuva leikkausta siten, että määrärahan vähennys olisi 700.000 euroa (24%) vuoden 2019 tasosta, joka on 2.950.000 euroa. Toteutuessaan tämä määrärahan leikkaus vie pohjan sosiaalialan osaamiskeskustoiminnalta ja johtaa toiminnan alasajoon. Mikään toimija ei kestä näin suurta ja nopeasti toteutettavaa leikkausta – ei varsinkaan osaamiskeskukset, koska määräraha on ollut samalla tasolla vuosia ja toiminnan lakisääteisiin tehtäviin nähden rahoitus on ollut pieni.

Määrärahaa leikattiin jo vuonna 2014 3,5 M eurosta 3,0 M euroon. Määrärahaan on siten kohdentunut säästöleikkauksia lähes joka vuosi. Rahoitusta ei koskaan ole edes tasokorotettu. Todellisuudessa määräraha on ohentunut toiminnan aloitusvaiheen tasosta jo 25% jos otetaan huomioon indeksikehityksen ja inflaation vaikutukset. Ensi vuodelle suunnitellut leikkauksen johdosta valtion rahoitusosuus olisi siis vain noin 50 % STM:n käynnistämisen toiminnan alkuvaiheen tasosta. Saame-erityistehtävän hoitoon on rahoituksesta määrätty asetuksen mukaan 1,5%. Jos leikkaus toteutetaan, niin lakisääteisen valtakunnallisen erityistehtävän hoitoon on osoittaa 33.750 euroa ja tällä määrällä on mahdotonta sitoa kokonaista henkilöresurssia valtakunnallista tehtävää hoitamaan.

Tämän määrärahan turvin ovat sosiaalialan osaamiskeskukset kuitenkin pystyneet ylläpitämään osaavan ja asiantuntevan henkilökunnan, joka on mahdollistanut moninkertaisen kehittämisvolyymien mobilisoinnin valtakunnallisesti. Osaamiskeskukset ovat ainoa ja pysyvä valtakunnallinen kehittämisrakenne ja -toimijataho. Sosiaalialan osaamiskeskuksiin on kohdennettu vastuuta ja tehtäviä alueellisen ja valtakunnallisen tutkimusperustaisen kehittämistoiminnan suunnittelussa ja toimeenpanossa. Sosiaali- ja terveysministeriö on omassa selvityksessään keuhällä 2019 (Sosiaalihuollon tutkimuksen ja kehittämisen rakenteet uudistuvassa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmässä, Selvityshenkilö Anu Muuri, johtava asiantuntija, VTT, dosentti) ehdottanut, että määrärahaa pitäisi korottaa tuntuvasti. Selvityksen perusteella ehdotetaan määrärahaa korotettavaksi vuodelle 2020 5,0 M euroon, 2021 6,0 M euroon ja 2022 7,0 M euroon ja siten selvää suunnanmuutosta verrattuna aikaisempaan käytäntöön. Perusteluina Muuri mainitsee mm.: ”Tarve sosiaalialan kehittämiselle on kasvava ja panostaminen osaamiskeskusten kehittämistyöhön on keskeistä, jotta palvelujärjestelmän tuottavuutta ja laatua voidaan parantaa. Edellisessä sote- uudistuksessa sosiaalipalvelut eivät olleet riittävästi mukana. Valtionavustuksen lisäämisen perusteluna on se, että osaamiskeskukset tekisivät suunnitelman alueensa TKI-toiminnasta ja koordinoisivat sitä”.

Hallitusohjelma sisältää runsaasti erittäin tärkeitä ja tavoitteellisia tehtäviä sosiaalialan kehittämiseen. Kaikki 11 sosiaalialan osaamiskeskusta ovat valmiita tukemaan näitä kehittämistoimenpiteitä valtakunnallisesti ja hallitusohjelman tavoitteiden mukaisesti. Tehtävä vaatii riittävän perusrahoituksen. Määrärahan leikkaus on näin ollen myös ristiriidassa hallitusohjelman tavoitteiden, ambitiotason ja arvopohjan kanssa.

Helsingissä 04.09.2019

Sosiaalialan osaamiskeskusjohtajat

Arto Rautajoki vs. johtaja, Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Socca

Tapio Häyhtiö, Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Vasso

Tuula Tuominen, sosiaalialan osaamiskeskus Kanta-Hämeessä, Pirkanmaalla ja Satakunnassa Pikasso

Marja Heikkilä, Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Koske

Tarja Kauppila, Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus ISO

Merja Salmi, Länsi- ja Keski-Uudenmaan sosiaalialan osaamiskeskus Sosiaalitaito

Kirsi Kuusinen-James, Päijät-Hämeen ja Itä-Uudenmaan sosiaalialan osaamiskeskus Verso

Sanna-Riitta Junnonen, toimitusjohtaja, Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Socom

Kaisa Kostamo-Pääkkö, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Poske

Anne Saarijärvi, vs. kehitysjohtaja, Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIA

Torbjörn Stoor, Ruotsinkielinen sosiaalialan osaamiskeskus FSKC, osaamiskeskusjohdon koordinaattori