

Johtoryhmän kokous 1/2019
Ledningsgruppmöte 1/2019

Esityslista
Föredragningslista

Aika: perjantai 25.1.2019 13.08-15.00

Paikka: Härmän kylpylä (kokousta 1), Vaasantie 22, 62375 Ylihärmä

Osallistujat:

Jäsen:

Erkki Penttinen, Vaasan kaupunki, puheenjohtaja
Tiia Krooks, Kaskisten kaupunki
~~Varpu Rajaniemi, Pohjanmaan liitto~~
Jussi Salminen, Soite, vpj.
Tarja Oikarinen-Nybacka, Soite
~~Aila Leena Matthies, Klan yliop. Chydenius~~

Harri Lintala, Seinäjoen kaupunki
~~Maria-Liisa Nurmi, Kuusiokuntien sosiaali- ja~~
~~terveyskuntayhtymä~~
Taina Junttila, Seinäjoen Ammattikorkeakoulu
Anne Saarijärvi, SONet BOTNIA, esittelijä ja sihteeri

Varajäsen:

Jukka Kentala, Vaasan kaupunki
Carola Linden, Pietarsaaren kaupunki
Riku Niemistö, Vaasan kaupunki
Tanja Witick, Soite
Marja Paananen, Soite
Pirjo Forss Pennanen, Centria
Ammattikorkeakoulu
Riitta Suojanen, Seinäjoen kaupunki
Antti Perkkalainen, Kuntayhtymä Kaksineuvoinen

Päivi Rinne, Seinäjoen Ammattikorkeakoulu

Kutsutut asiantuntijat:

Tuula Jänntti, Vaasan seudun yhdistykset ry
Sirpa Nevasaari, SILTA yhteisöklubi, Kosti ry
Matti Rekiaro, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, Perusterveydenhuollon ja terveyden edistämisen yksikkö Aksila
Riitta Vatanen, Seinäjoen järjestöalo
Pia Wik, Vaasan sairaanhoitopiiri, perusterveydenhuollon yksikkö

Käsiteltävät asiat:

- 1§ Kokouksen avaus
- 2§ SONet BOTNIA:n taloustilanne ja rahoitus vuodelle 2019
- 3§ SONet BOTNIA:n ajankohtaiset henkilöstöasiat
- 4§ Maakunnittaiset TKI-katsaukset
- 5§ STM:n selvitys Sosiaalihuollon kehittämisen rakenteet uudistuvassa Sotessa
- 6§ SONet BOTNIA:n kehittämispäivä
- 7§ Tiedotettavat asiat
- 8§ Kokouksen päättäminen

1§ Kokouksen avaus

Päätösehdotus:

Todetaan läsnäolijat.

Todetaan edellisen kokouksen muistio hyväksytyksi ja merkitään se tiedoksi.

Hyväksytään asialista.

Päätös:

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.08 ja totesi sen päätösvaltaiseksi. Todettiin läsnäolijat, hyväksyttiin edellisen kokouksen muistio ja esityslista.

2§ SONet BOTNIAn taloustilanne ja rahoitus vuodelle 2019

Talouden toteuma on esitelty tarkemmin jo edellisessä kokouksessa, kuten myös kuntarahoituksen ja valtionrahoituksen tilanteet. Vs. kehitysjohtaja esittelee päivittynyttä tilannetta tiivistetysti.

Valtion budjettiesityksessä ns. joululahjarahaesitys ei ole mennyt läpi. Sosiaalialan osaamiskeskusten valtionavustus vuodelle 2019 on varmistunut ollen 2 950 000 €.

STM on 22.1.2019 toimittanut kirjallisen päätöksen, jonka mukaan Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskusten vuoden 2019 toimintaan on myönnetty valtionavustuksena 241 551 €, josta 22 125 € on tarkoitettu käytettäväksi erityisenä valtionavustuksena pohjoismaisten yhteistyöverkostojen luomiseksi kaikkien osaamiskeskusten käyttöön.

Kuntarahan osalta osa Pohjalaismaakuntien alueen kunnista on tehnyt jo aiemmin päätöksen osallistua kuntarahoitukseen myös vuonna 2019. Edellisessä kokouksessa päätettiin vs. kehitysjohtajan esityksestä siitä, että kuntaosuudet vuodelle 2019 olisivat samat kuin 2018. Vs. kehitysjohtajan toimesta kuntakirjeet on lähetetty joulukuun lopulla kaikille, myös niille, joilta päätös 2019 osalta on jo tehty, jotta kuntarahan suuruus ja laskutusaikataulu menevät tiedoksi. Päätöksiä on pyydetty 31.1.2019 mennessä. Päätöksiä on tullut, joitakin vielä odotellaan ja suunnitelman mukaisesti sopimukset laaditaan ja kuntaraha pyritään laskuttamaan helmikuun loppuun 2019 mennessä.

Päätösehdotus:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi. Todettiin, että myönnetty valtionavustus oli odotetun suuruinen. Useita vastauksia kuntarahatiedusteluun on jo tullut, muutamia vielä odotellaan lähinnä Pohjanmaalta.

3§ SONet BOTNIAn ajankohtaiset henkilöstöasiat

Kehitysjohtaja Arto Rautajoen palkaton työloma toisen viran hoitoa varten ja sijaisuusjärjestely

SONet BOTNIAn kehitysjohtaja Arto Rautajoki anoi ja sai palkatonta työlomaa edelleen ajalle 1.1.-30.6.2019 toisen tehtävän hoitoa varten. Vs. kehitysjohtaja Minna Laitilalle puolestaan ei enää myönnetty virkavapautta, joten sijaisuus päätettiin edellisessä kokouksessa laittaa alkuun sisäisen hakuun SeAMKin ja SONet BOTNIAn henkilöstölle. Määräaikaan 19.12.2018 mennessä sisäisessä haussa ainoastaan SONet BOTNIAn Etelä-Pohjanmaan kehittämissuunnittelija YTL Anne Saarijärvi haki sijaisuutta ja on tullut valituksi tehtävää hoitamaan ajalla 1.1.2019-30.6.2019.

Lyhyttä sijaisuutta koskevan valintaprosessin jouduttamiseksi vs. kehittämissuunnittelijan rekrytoinnissa Etelä-Pohjanmaalle SONet BOTNIA käytti omia verkostojaan. Tehtävään haastateltiin aiemmin määräaikaisissa TKI-asiantuntijatehtävissä jo osaamiskeskuksessa toiminutta VTM Elisa Keskistä sekä lape –

kehittämishankkeessa työsuhteensa päättänyttä YTM (lastensuojelun erikoistutkinto) Noora Aarniota, molemmat Seinäjoelta. Vs. kehitysjohtaja ja SeAMKin Sosiaali- ja terveysyksikön johtaja suorittivat haastattelut 11.1.2019. Haastattelun perusteella esitettiin sijaisuuteen valittavaksi suorahakuna Aarnio, jolla työ-, opiskelu- ja kehittämisverkostotaustansa perusteella on tällä hetkellä paremmat valmiudet tarttua määräaikaisen sijaisuuden hoitamiseen Etelä-Pohjanmaalla osana SONet BOTNIAn tiimiä. On tiedossa, että Aarnio aloittaa tehtävässään 1.2.2019.

Päätösehdotus:

Johtoryhmä merkitsee tiedoksi SONet BOTNIAn sijaisjärjestelyt.

Päätös:

Merkitään tiedoksi.

4§ Maakunnittaiset TKI- katsaukset

Edellisessä kokouksessa SONet BOTNIAn toiminnan painopisteiden käsittelyn yhteydessä maakunta- ja soteuudistuksen valmisteluun liittyvän epävarmuuden todettiin yhä jatkuvan. Koska Pohjalaismaakunnat ovat melko erilaisissa tilanteissa TKI- valmisteluissaan, tähän kokoukseen on toivottu ja pyydetty johtoryhmän jäseniltä erityisesti TKI- toiminnan ja rakenteen suunnitteluun liittyviä tiiviitä ajankohtaiskatsauksia Pohjanmaalta, Etelä-Pohjanmaalta ja Keski-Pohjanmaalta. Vs. kehitysjohtaja on sopinut esitysten pitämisestä Erkki Penttisen, Harri Lintalan ja Jussi Salmisen toimesta.

Päätösehdotus:

Käydään keskustelu esitysten pohjalta ja merkitään tiedoksi pohjalaismaakuntien TKI-toimintaa koskevan suunnittelun tilanne.

Päätös:

Merkitään tiedoksi kuullut katsaukset Keski-Pohjanmaalta, Etelä-Pohjanmaalta ja Pohjamaalta. Keski-Pohjanmaalla pohdinnoissa ollaan jo melko pitkällä ja tilannetta on kartoitettu ja työstetty mm. SONet BOTNIAn toteuttamissa sparrausryhmissä. Monialaisuus kulkee TKI-sisällöissä läpileikkaavana teemana, erilaisia vaihtoehtoja pidetään vielä esillä, mutta pyritään toiminnoissa lähelle strategista johtoa. Tavoitteena on saada kehitettyä koko maakuntahallintoa.

Etelä-Pohjanmaalla TKI-sisällöissä ei olla vielä kovin pitkällä, sillä työryhmät eivät ole kokoontuneet kevään jälkeen. Alueen sosiaalialaan painottuvaa kehittämistyötä on kuitenkin äskettäin kartoitettu hyödynnettäväksi myös valmisteluissa niiden jatkuessa. SONet BOTNIA on ollut mukana sekä TKI-päätyöryhmässä että koulutuksen ja tutkimuksen alatyöryhmässä. Esitelty hankekehittämisen kartoitus on liittynyt sosiaalialan osaamiskeskus Pikassoksen toteuttamaan YTA- alueen TKI&O –toimintojen esiselvitykseen ja osaamiskeskukset ovat tehneet tässä yhteistyötä samoin kuin OT- sisältöjen suunnittelussa. Loppuvuodesta 2018 SONet BOTNIA kokosi Etelä-Pohjanmaalle OT-työryhmän suunnittelun tueksi ja on jatkossakin valmis osallistumaan työskentelyyn ja jopa sen koordinointiin.

Pohjanmaalla on annettu hyvä ylätasoinen palvelulupaus TKI-toimintojen kehittämiseksi. Sisältöjen mietintää on käynnistetty useissa työryhmissä, mutta pohdinnat ovat vielä melko alkuvaiheessa. Myös Pohjanmaalla SONet BOTNIA on ollut tärkeässä roolissa hankkeissa mm. lapessa. Maakunnassa on tehty hyvää yhteistyötä korkeakoulujen kanssa ja myös opetusterveyskeskustoiminnassa. Yhteistyötä opetellaan myös Turun suuntaan. TKI-rakennetta ei vielä ole päästy miettimään, mutta tulossa on sote TKI-tapaamisia.

5§ STM:n selvitys

”Sosiaalihuollon kehittämisen rakenteet uudistuvassa Sotessa”

Edellisessä johtoryhmän kokouksessa tiedotettiin STM: tilaamasta nopealla aikavälillä toteutettavasta jo 31.3.2019 mennessä valmistuvasta selvityksestä. Selvityshenkilön tehtävissä aloittanut Anu Muuri THL:stä on lähestynyt 18.1.2019 osaamiskeskusjohtajia kyselyllä, joka tulee palauttaa 8.2.2019 mennessä. Osa kysymyksistä koskee osaamiskeskuksen nykyisiä henkilöstöresursseja ym. perustietoja, mutta niissä käsitellään mm. myös osaamiskeskustoiminnan visiointia ja roolia osana tulevaisuuden sotea, tutkimuksen ja kehittämisen organisoitumista uudistuvassa sote-rakenteessa, henkilöresurssien jakautumisen arviointia, pohjoismaisen erityistehtävän resursoinnin riittävyyttä sekä osaamiskeskusten toimintaa tilanteessa, jos soteuudistus edelleen siirtyisi. Osaamiskeskusjohtajien tulevassa 29.1.2019 tapaamisessa käydään yhteistä keskustelua ja työistetään kyseisiä teemoja.

Vs. kehitysjohtaja esittää, että myös johtoryhmä käy ennakkoon kokouksessa eväste keskustelua näistä teemoista. (ks. kysymykset liite 1)

Päätösehdotus:

Käydään eväste keskustelu kysymysten pohjalta ja merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkitään tiedoksi keskustelukirjaukset: johtoryhmän eväste keskustelun perusteella SONet BOTNIAn roolia valmisteluissa mietittäessä on Pohjalaismaakuntien tilanteissa vaihtelua sekä maakuntien TKI -valmistelujen etenemisessä, että sote -valmisteluihin osallistumisessa. Valmisteluihin osallistuvat sosiaalihuollon edustajat ovat välillä aliedustettuina, eikä sosiaalihuolto/sosiaalityö välttämättä näy riittävästi terveydenhuollon rinnalla. Silti SONet BOTNIAn edustajia on kaikissa Pohjalaismaakunnissa ollut mukana erilaisissa TKI- työryhmäkokoonpanoissa, Keski-Pohjanmaalla hyvinkin tiiviisti. Johtoryhmä pohti silti, painottuuko sosiaalinen aina riittävästi valmisteluissa, joissa edetään myös varsin monialaisesti. Osaamiskeskuksen roolia tulevaisuudessa mietittäessä kaikissa Pohjalaismaakunnissa pidetään tärkeänä, että jatkossakin sosiaalihuollon/sosiaalipalvelujen kehittämisen turvaamiseksi on oltava omaa sosiaalialan /sosiaalityön kehittämistoimintaa TKI:ssa SONet BOTNIAn kautta. Huolimatta siitä, että YTA-alue valmistelut muuttanevat hieman SONet BOTNIAn roolia ja aiheuttavat vetoa eri suuntiin, myös yhdessä tekemisen toivotaan vielä mahdollisuuksien mukaan jatkuvan.

Keskustelussa nousi esiin SONet BOTNIAn merkitys alueella ylipäätään sosiaalityön ja -alan kehittämisen tukijana ja koordinoijana sekä erityisesti rooli alueellisena tiedontuottajana ja -analysoijana, jonka halutaan yhä myös vahvistuvan. Samoin hankeosaamista, hankejohtoa- ja hallinnointia sekä yhteiskehittämistä halutaan ylläpitää jatkossakin SONet BOTNIAn tuella. Osaamiskeskus on edistänyt myös monialaisten strategisten kumppanuuksien muodostamista jo pitkään, vaikka eniten juuri sosiaalialan osaaminen on ja tulee yhä olla prioriteettina toiminnassa. Osaamiskeskuksen taholta järjestöyhteistyötä on toteutettu ja edistetty kaikissa Pohjalaismaakunnissa (mm. kokemustoimijat, hyte -työskentely sekä tiedontuotanto).

Johtoryhmä haluaa puoltaa jatkossakin Pohjoismaisen erityistehtävän jatkumista SONet BOTNIAn toteuttamana. Väestö on kaksikielinen (Pohjanmaa ja Keski-Pohjanmaa), kontaktit Pohjoismaihin ovat luontevat maantieteellisen sijainnin vuoksi: ”vaihtoa on tehty”, osaavan työntekijän raportit ja selvitykset ovat edistäneet pohjoismaisen välittymistä alueella ja kansallisestikin. Keskustelussa nousi myös esiin, voiko pohjoismaisen jatkossa ulottua kenties enemmän myös hankeyhteistyöhön.

Muina näkemyksinään johtoryhmä esittää, että sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan jatkuvuus tulee varmistaa ja rahoitus saada jatkuvaksi. Vaikka sote -uudistus siirtyisi, osaamiskeskuksen henkilöstön tulee saada paneutua itse työskentelyyn sosiaalialan kehittämiseksi osana kokonaisuutta.

Sovittiin, että kehittämissuunnittelijat täydentävät eväste keskustelun lisäksi vielä vastauksia omissa maakunnissaan ja toimittavat tiedot vs. kehitysjohtajalle, joka kokoaa SONet BOTNIAn vastauksen välitettäväksi selvityshenkilölle pyydettyssä aikataulussa.

6§ SONet BOTNIAn kehittämispäivä 2019

SONet BOTNIAn strategiapäivää ei viime vuonna järjestetty johtoryhmän aiemman päätöksen mukaisesti. Loppuvuodesta 2018 oli tarkoitus toteuttaa yhteinen tutustumismatka Uumajaan mm. paikallisiin TKI-sisältöihin tutustumaan samalla yhdessä kehittämistyötä laivaseminaarissa luotsaten, mutta matka jouduttiin peruuttamaan. Tällöin sovittiin, että sovitaan uutta ajankohtaa yhteiselle keskustelulle mm. toimintasuunnitelman painopistealueiden priorisoinnista.

Vs. kehitysjohtaja esittää, että ohjausryhmä linjaa tämän myöhemmin 2019 toteutettavan yhteisen kehittämispäivän luonnetta ja toteuttamistapaa, vaikka itse valmisteluihin palataan tarvittaessa tarkemmin vasta tulevissa kokouksissa.

Päätösehdotus:

Johtoryhmän evästekeskustelu merkitään tiedoksi.

Päätös:

Päätettiin järjestää SONet BOTNIAn kehittämispäivä 12.4.2019 Härmän kylpylässä puolen päivän tilaisuutena noin klo 9-13. Tilaisuuden tavoitteena on kirkastaa ja tarkentaa toiminnan painopisteitä. Tilaisuuteen toivotaan lisäksi ajankohtaiskatsausta sotesta sekä alueellisia puheenvuoroja TKI&O –sisältöjen etenemisestä.

Tilaisuus on tarkoitettu erityisesti SONet BOTNIAn tiimille, johtoryhmälle ja alueellisille ohjausryhmille varajäsenineen, mahdollisesti tilaisuudessa käytetään myös ulkopuolisia alustajia. Valmistelut käynnistetään vs. kehitysjohtajan ja tiimin yhteistyönä johtoryhmän näkemyksiä kuullen.

7§ Tiedotettavat asiat

Nettisivut

SONet BOTNIAn uudet nettisivut on julkaistu mainostoimisto Semion toimesta joulukuun lopulla. Tiimille on sovittu tähän liittyvää koulutusta 6.2.2019, jonka jälkeen sivujen ulkoasuun ja sisältöön pystytään paremmin paneutumaan tiimin täydentyessä.

Samoin alkuvuoden aikana pyritään toteuttamaan koulutusta blogi-kirjoittamiseen johtoryhmässä sovitun mukaisesti.

Oppaat

SONet BOTNIAlla ja SeAMKilla oli Etelä-Pohjanmaalla yhteinen lapsen oikeuksien edistämiseen ja tietoperustaisuuden hyödyntämiseen lapsiperhepalveluissa fokuoitava toimintatapoja kokoava ja ideoiva lape-osahanke. Tätä varten perustetun Muutoksen tuki -asiantuntijaverkoston kehittämistyön tuloksena valmistui loppuvuodesta Päivi Rinteen ja Anne Saarijärven kokoama toimintakulttuurin muutokseen rohkaiseva opas, joka lapsiperhepalvelujen ohessa on sovellettavissa myös laajemmin sosiaalipalvelujen tietoperustaisuutta ja tietojohtamisen sisältöjä huomioivaan kehittämiseen. Painettua opasta on välitetty toimijoille, ja jaetaan kokouksessa johtoryhmän jäsenille. Opas on löydettävissä myös verkosta sähköisenä versiona <http://www.theseus.fi/handle/10024/158692>

Toinen osahankekokonaisuudessa kehitetty osallisuuden edistämiseen keskittynyt opas Kohtaamista ja kokemuksia. Asiakasosallisuuden kehittämisen kokeiluja löytyy myös sähköisenä osoitteesta

<http://www.theseus.fi/handle/10024/158689>

STM:n Sosiaalihuollon digiseminaari 8.2.2019

Ohjelma ja ilmoittautumisohjeet osoitteessa <https://stm.fi/tapahtumat/2019-02-08/sosiaalihuollon-digiseminaari> . Seminaari järjestetään Helsingissä, mutta sitä voi seurata myös etäyhteyden kautta.

Päätösehdotus:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

8§ Kokouksen päättäminen**Päätösehdotus:**

Johtoryhmän seuraava kokous toteutetaan 7.3.2019 klo 13-15.30 skype-kokouksena.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.00.

LIITE 1. Sosiaalihuollon tutkimuksen ja kehittämisen rakenteet uudistuvassa Sotessa – selvityshenkilö Anu Muurin kysymyksiä sosiaalialan osaamiskeskuksille 18.1.2019

1. Sosiaalialan osaamiskeskuksen nykyinen (omistus)muoto
 - mahdollisen osakeyhtiön omistuspohja ja -osuudet

2. Osaamiskeskuksenne henkilöstö tammikuussa 2019?
 - a. vakituisten määrä
 - b. määräaikaisten määrä
 - c. heistä tutkijakoulutuksen saaneet (lisensiaatti- ja/tai tohtorikoulutus)
 - d. odotettavissa oleva muutos vuoden 2019 aikana

3. Mikä on sosiaalialan osaamiskeskusten rooli sote-uudistuksessa?
 - a. miten olette voineet osallistua uudistuksen valmisteluun, onko se mielestänne ollut riittävää?
 - b. onko siinä ollut ongelmia ja parannettavaa?
 - c. miten sosiaalihuolto ja sosiaalityö on ollut esillä valmistelussa ja ratkaisuisissa?
 - d. miten sosiaalihuolto on nähty suhteessa muihin toimialoihin (terveys, työvoima, kuntiin jäävät palvelut) ja miten sen yhteistyötarpeita on hahmotettu?

4. Miten sote-uudistus muuttaa osaamiskeskuksenne roolia ja millaista suunnitelmaa osaamiskeskustoimintanne osalta on laadittu sote-uudistuksessa?
 - a. kuvaile keskeisiä riskejä ja mahdollisuuksia

5. Miten näette osaamiskeskuksenne toiminnan tulevaisuuden Sotessa osana
 - a. maakunnan tutkimus- ja kehittämistoimintaa?
 - b. yhteistyöalueen tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa?
 - c. mitä muita mahdollisia ratkaisuja TKI-toiminnassa tai mahdollisia uusia kumppanuuksia näette?
 - d. ja miten kuntien kanssa tehtävä yhteistyö jatkuu tai miten sitä tulisi kehittää?
 - e. miten näette osaamiskeskusten roolin kansallisessa kehittämisessä ja yhteistyössä, mm. kansallisten tki-organisaatioiden kanssa (esim. THL)?
 - f. miten näette yhteistyön järjestöjen kanssa?
 - g. millaisena näette yhteistyömahdollisuudet yritysten kanssa tehtävälle yhteistoiminnalle, esim. test bed, yhteiskehittäminen, ekosysteemit?

Ja kuinka pitkällä valmistelussa olette tällä hetkellä?

6. Selvitystehtäväni kohdistuu sosiaalihuollon tutkimuksen ja kehittämisen organisoitumiseen uudistuvassa sote-rakenteessa.
 - a. Miten osaamiskeskuksenne henkilöstöresurssit jakaantuvat tänä vuonna tutkimuksen ja kehittämishankkeiden suhteessa (prosenttiarvio riittää) ja mikä olisi mielestänne toivottava/tarvittava kehityssuunta?
 - b. Rahoitusrakenteenne tänä vuonna, miten jakautuu tutkimuksen ja kehittämisen välillä (prosenttiarvio riittää)
 - c. Merkittävimmät rahoituslähteenne?

7. Valtioneuvoston asetuksen mukaan valtionavustusta maksetaan erityistehtävän hoitamiseen SONetBOTNIALle pohjoismaisten yhteistyöverkostojen luomiseksi sekä Poskelle saamenkielisen väestön palvelutarpeiden huomion ottamiseksi. Miten resurssit ovat riittäneet erikoistehtävien hoitamiseen? Onko uusia erityistehtäviä suunnitteilla ja jos on, niin miten ne on ajateltu resurssoida? Onko osaamiskeskusten tulevaisuudessa mahdollista/järkevää erikoistua?

8. Jos sote-uudistus siirtyisi eteenpäin, miten se vaikuttaa osaamiskeskuksenne toimintaan ja mitä kehittämistarpeita näette siitä huolimatta?

9. Muita terveisiä selvityshenkilölle eli sana on vapaa...