

OSMO-hanke

Osallisuutta moniammatillisesti

2018-2020

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

OSALLISUUTTA MONIAMMATILLISESTI – OSMO –HANKE (1/2018-4/2020)

- Toiminta-alue Etelä-Pohjanmaan maakunta
- Hanketta hallinnoi Seinäjoen kaupunki ja se on organisoitunut osaksi Etelä-Pohjanmaan monialaista yhteispalvelua (TYP)
- Hanke on ESR-rahoitteinen (toimintalinja 5: sosiaalinen osallisuus ja köyhyysden torjunta).
- 5 työntekijää:
 - 1 hankekoordinaattori ja
 - 4 hanketyöntekijää
 - Työnjako: kehittämisteemalliset ja maantieteelliset vastuualueet

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



o **Hankkeen kohderyhmä:**

1. Aikuissosiaalityön ja monialaisen yhteispalvelun työelämän ulkopuolella olevat asiakkaat
2. Aikuissosiaalityön, monialaisen yhteispalvelun ja sidosryhmien työntekijät

o **Kehittämistyön keskiössä:**

- Asiakasosallisuuden edistäminen
- (Palvelutarpeen tunnistamiseen ja palvelutarpeen arviointiin sekä) työ- ja työtoimintakyvyn selvittämiseen yhtenäisten käytäntöjen luominen maakunnassa
- Sosiaalisen kuntoutuksen kehittäminen
- Ammattihenkilöstön osaamisen vahvistaminen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



OSMO-hankkeen toimintaa aj. 2018-2019

- Hankkeen aikana tehtyjä selvityksiä ja tuotoksia:
<https://www.eptyp.fi/materiaalit>
- Asiakasosallisuus:
<https://www.eptyp.fi/asiakasosallisuus2>
- Sosiaalinen kuntoutus:
<https://www.eptyp.fi/sosiaalinen-kuntoutus>
- Työ- ja toimintakyvyn kehittäminen:
<https://www.eptyp.fi/tyo--ja-toimintakyvyn-arviointi>
- Seminaarit ja koulutukset:
<https://www.eptyp.fi/seminaarit-ja-koulutukset>
- Uutiskirjeet:
<https://www.eptyp.fi/uutiskirjeet>

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kiertoon - hankkeen hyviä käytäntöjä 1/2

- o **Hankesuunnitelman laadinnassa vuosikellon / vuosikellojen hyödyntäminen** (hankehakemuksen mukaiset toiminnot: selvitykset, raportointi, uutiskirjeet, koulutukset/seminaarit teemoitellen, ohryn kokoukset, eri työryhmät, arvioinnit jne.)
- o **Selkeä työ- ja tehtäväjako tiimin kesken** (aukikirjoittaminen)
- o **Sisäinen tiedotus ja yhteiset toimintaperiaatteet**
 - **Säännölliset tiimitapaamiset ja suunnittelupäivät!**
 - Yhteinen verkkokansio
 - Yhteydenpito sähköpostitse ja Whatsapp´illa

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Kiertoon - hankkeen hyviä käytäntöjä 2/2

o Ulkoinen tiedotus

- **Uutiskirje** aikataulutettu vuosikelloon ja sovittu ennalta tehtäväjako juttujen ja koonnin osalta
→ käytetty Canvaa www.canva.com – hankkeen yhteinen jolloin materiaali/pohjat kaikkien saatavilla ja muokattavissa)
- **Some-vastuuvuorot**

o Verkkopohjaiset ilmaiset osallisuutta vahvistavat ohjelmat:

- Kahoot! <https://kahoot.com/> → käytetty seminaarissa
- Mentimeter <https://www.mentimeter.com/> → käytetty mm. tiedonkeruussa osallisuusmalliin

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Ei kiertoon – Hankkeen pahoja käytäntöjä

- Tehdään paljon enemmän kuin hankehakemukseen on tavoitteita asetettu – resurssit äärirajoilla
- Työnohjauksen puute: Työaika saa käyttää, mutta ei voida hankkeen varoista maksaa
- Taustaorganisaation henkilöstöhallinnon säännöt vrs. hanketyön luonne

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



KIITOS MIELENKIINNOSTA!

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

