

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen TKIO –toimintamalli

ajankohtaiskatsaus
to 25.5.2023 klo 8.30-9.00
(varaus 9.15 saakka)

Ota rennosti vielä hetki, aloitamme klo 8.30

Juontaja Anne Saarijärvi

Kokouksen työskentelytavat



Pidä mikrofoni suljettuna muiden puhuessa.



Pyydä puheenvuoroa Kokouksen keskustelussa



Sano nimesi kun puhut.



Voit kysyä tai jakaa ajatuksia Keskustelussa.



Ilmoita Keskustelussa, jos joudut olemaan hetken pois.



Kärsivällisyyttä tekniikan kanssa.

Ikonit: Arthur Shlain / the Noun Project

Asiat

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen TKIO -toimintamalli

Iiris Jurvansuu, kehittämispäällikkö, VTM, laillistettu sosiaalityöntekijä
Tuija Tuorila, kehittämiskoordinaattori, HTM

Vastaukset ennakkokysymyksiin
Keskustelua aiheesta

Päätös (viimeistään klo 9.15)

ENNAKKOKYSEMYKSET 1/5

1. Mikä on ollut kantava ajatuksenne TKIO-mallin rakentamisessa?
 - Laista ja hyvinvointialueen strategiasta nousevan koordinoitun TKIO-toiminnan kehittäminen hyvinvointialueemme tarpeisiin.
 - TKIO-toiminnan saaminen palvelemaan vaikuttavasti hyvinvointialueen palvelujen ja vaikuttavuuden kehittämistä
2. Mitä keskeisiä seikkoja pitäisi mallin laadinnassa kokemustenne perusteella ottaa huomioon?
 - Miten hyvinvointialue-organisaation TKIO-toimintaa toteutetaan hyvinvointialueen sisällä ja ulkopuolella
 - Hyvinvointialueen strategiasta nousevan TKIO-toiminnan kehittäminen ja sen koordinointi
 - Erilaisten hyvinvointialueen sisäisten ja ulkoisten yhteyspintojen tiedostaminen
 - Viestintä (hyvinvointialueen sisäinen ja ulkoinen viestintä)

ENNAKKOKOKYSYMUKSET 2/5

3. Mikä oli haastavinta mallin rakentamisessa?

- Aikatauluttaminen, on tehty oman muun työn ohella
- Tarpeen näkeminen. Ensin johto kyseenalaisti, onko tarpeellinen, mutta sitten toimintamallin tarve havaittiin ja haluttiin se nopeasti käyttöön.

4. Miten kaikki työntekijät pääsevät osaksi alueellista kehittämistoimintaa?

- TKIO-toimintaa ja sen tuloksia tullaan esittelemään 2x/vuosi henkilöstölle. Välitämme viestiä eteenpäin, että esittelyä toivotaan avoimeksi myös ulkoisille yhteistyötahoille.
- TKIO –toimintamalli organisaation intraan henkilöstön tutustuttavaksi
- TKIO- toimintamallia koordinoiva henkilöstö jalkautuu hyvinvointialueen toimialueelle työryhmiin. Kehittämistä toteutetaan hyvinvointialueellamme hyvin monialaisesti ja työntekijöitä mukana työryhmissä.
- Viestimällä toimintamallista, sen toteutumisesta ja tuloksista

ENNAKKOKYSEMYKSET 3/5

5. Miten TKIO-mallista saa mielestänne käytännönläheisen ja käytännön toteutusta tukevan?

- Kaiken kehittämisen oltava linjassa hyvinvointialueen strategian kanssa
- TKIO-toiminnalla edistetään hyvinvointialueen palvelujen kehittymistä vaikuttavammiksi ja organisaation toimivuutta
- Mitään uutta TKIO-toimintaa ei käynnistetä ilman, että toimialueilla siihen sitoudutaan. Aina selvittää käytännön palveluista tarve kehittämiselle. Palvelujen kehittämistoimia ei käynnistetä ilman, että siellä on halukkuutta sitoutua ao. kehittämistyöhön.

6. Miten sosiaalihuollon vahvistaminen näkyy mallissanne - entä sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyö?

- Lähtökohta ja tavoite yhdenvertainen sote-kehittäminen, myös pela mukana
- Vahvistaa TKIO:n näkyvyyttä ja siihen sisältyvää sosiaalihuollon osuutta myös
- 6 vuoden sote-kuntayhtymän aikana edistytty so+te yhteistyössä; nyt hyvin tiedostettu ja luonteva yhteistyötapamme myös toimintamallissa

ENNAKKOKYSEMYKSET 4/5

7. Miten sitouttaminen tapahtuu?

- Toimintamalli on osa hyvinvointialueen rakenteita
- TKIO-toimintamalliin sisältyvän koordinoinnin kautta
- Toimialueille jalkautumisen kautta
- Viestinnän kautta

8. Miten johto on osallistunut valmisteluun?

- Hyvinvointialueen johtoa on haastateltu valmisteluvaiheessa
- Muutosjohtaja toiminut valmistelijoiden ja johdon välillä keskeisenä linkkinä

ENNAKKOKYSYMUKSET 5/5

9. Miten Keski-Pohjanmaan TKIO-toimintamalli tukee hyvinvointialue-strategian ja palvelustrategian toteutumista?

- TKIO –toimintamalli kuvaa toimintatavan, jolla TKIO –toiminnot toteutetaan ja koordinoidaan. HVA:een strategia määrittelee tavoitteet ja painopistealueet, joiden toteuttamista TKIO –toiminnalla tuetaan.
- TKIO –toiminnan vuosisuunnittelu ja seuranta on osa HVA:n toiminta- ja taloussuunnittelua.

10. Millä tavoin sisäisen ja ulkoisen TKIO:n yhteistyötä on tarkoitus toteuttaa ja kehittää?

- Mallin käyttöönotto vuoden 2023 mittaan, täydentäen tarpeen mukaan
- Jatketaan entistä hyvää yhteistyötä koordinoitummin
- Uusia hankkeita valmistellaan ja toteutetaan; joitakin koordinoi HVA, toisia muut TKIO –toimijat
- Kärkihankkeet TKIO –toimintamallin käyttöönotto sekä Soite Akatemia, joka kattaa laajan skaalan sisäisen ja ulkoisen TKIO:n yhteistyön kehittämiskohteita. Mm. HVA:een yhteyshenkilöiden nimeäminen erilaisiin yhteistyöasioihin.

Tulevia ajankohtaiskatsauksiamme (aina Teamsilla)

Torstai 8.6.2023, klo 8:30-9:15

Monipalvelu – asiakkuussegmentointi ja rakenteellisen sosiaalityön näkökulma – Soiten kokemuksia.

Tietojohtamisen asiantuntija Vesa Sainio, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue ja
Kehittämispäällikkö Iiris Jurvansuu, SONet BOTNIA ja Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue

Torstai 14.9. klo 8.30

Lastensuojelun edunvalvonta

Sosiaaliohjaaja Kirsi Leppänen, Satakunnan lastensuojelun kehittämissyksikkö, Satakunnan hyvinvointialue

Lokakuu (ajankohta avoin)

Sote- TKI –kehittäminen valtakunnallisesta näkökulmasta

Erityisasiantuntija Harri Jokiranta STM:stä

Marraskuu (ajankohta avoin)

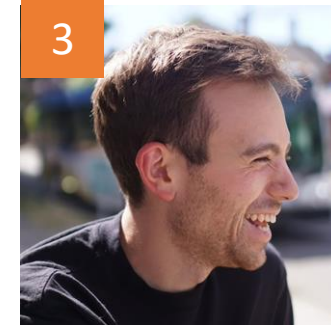
Paperittomuus

Henna Sapir ja Eeva Ström

Mikä fiilis?

Kirjoita chatiin kuvan numero, joka vastaa parhaiten tunnelmaasi juuri nyt.

Aikaa 1 minuutti.





KIITOS!