

Johtoryhmän kokous

MUISTIO 4/2022

Aika: perjantai 03.06.2022 klo 13.00- 10.6. klo 8.00***Paikka: Teams -kokous=> Muutettu johtoryhmän kokous sähköpostikokoukseksi, vastausaika Arto Rautajolle sähköpostitse 10.6 klo 8.00 mennessä: arto.rautajoki@seamk.fi*****Osallistujat:****Jäsen:**

Jussi Salminen Soite, pj. X
Erkki Penttinen, Pohjanmaan hyky, X vpj.
Tiia Krooks, Pohjanmaan hyky X

Aila-Leena Matthies, Jyväskylän yliopiston
Kokkolan yliopistokeskus Chydenius X
Pirjo Forss-Pennanen, Centria Ammattikorkeakoulu
Tarja Oikarinen-Nybacka, Soite
Päivi Saukko, Seinäjoen kaupunki
Tytti Luoto, Seinäjoen kaupunki, TulSote X
Sirpa Tuomela-Jaskari, Järvi-Pohjanmaan

Varpu Rajaniemi, Pohjanmaan liitto X
Päivi Rinne, Seinäjoen X
Ammattikorkeakoulu
Arto Rautajoki, SONet BOTNIA,
esittelijä/siht. X
Tuula Mulju, SONet BOTNIA, Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä §4, kutsuttu asiantuntija

Varajäsen

Tanja Witick, Soite
Jukka Kentala, Vaasa(?)
Carola Linden, Pietarsaaren
kuntayhtymä

Marja Paananen, Soite
Anneli Saarinen, Seinäjoen kaupunki, TulSote

perusturva
Riku Niemistö, Vaasan ammattikorkeakoulu
Jaakko Hallila, Seinäjoen

X

Pysyvät kutsutut asiantuntijat

Tuula Jänntti, Vaasan seudun yhdistykset ry
Sirpa Nevasaari, SILTA yhteisöklubi, Kosti ry
Liisa Länsipuro, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, Perusterveydenhuollon ja terveyden
edistämisen yksikkö Aksila
Riitta Vatanen, Seinäjoen järjestötalok
Päivi Berg, Vaasan sairaanhoitopiiri, perusterveydenhuollon yksikkö

ASIAT:**1 § Kokouksen avaus: ja läsnäolijoiden toteaminen**

Päätösesitys (AR):

Johtoryhmän varapuheenjohtaja Erkki Penttinen avaa kokouksen ja käynnistää keskustelun esitysten mukaisesti. Läsnäolijat kirjataan sähköpostivastausten perusteella. Oletuksena on, että kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus täyttyy määräaikaan 10.6 mennessä. Muussa tapauksessa päätökset vahvistetaan SONet BOTNIAn johtoryhmän seuraavassa kokouksessa.

Päätös: Johtoryhmän varapuheenjohtaja Erkki Penttinen avasi sähköpostikokouksen 3.6 klo 14.14.

2§ Esityslistan hyväksyminen

Esityslista on liitteenä. (liite 2)

Päätösesitys (AR):

Johtoryhmä hyväksyy esityslistan.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

3 § Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Päätösesitys (AR):

Johtoryhmä hyväksyy kokouksensa 3/2022 muistion (liite 1) .

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

4 § SONet BOTNIAn Pohjanmaan TKIO-toiminnan ajankohtaiskatsaus

- kutsuttu asiantuntija: kehittämissuunnittelija Tuula Mulju, Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä kertoo SONet BOTNIAn TKIO-toiminnan ajankohtaiset kuulumiset ja näkymät Pohjanmaalta.

Päätösesitys (AR):

Johtoryhmä merkitsee kehittämissuunnittelijan Pohjanmaan TKIO-toiminnan esittelyn tiedoksi.

Varapuheenjohtajan muutettu esitys (EP): Merkitään tiedoksi puheenjohtajan muutosesitys: asia siirretään seuraavaan kokoukseen. (Siirto syksyn toiseen kokoukseen).

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

5 § SONet BOTNIAn sopimusasiat:

- SONet BOTNIAn yhdyspintasopimusta on tarkennettu sähköpostikeskustelussa SeAMKin hallintojohtajan Johanna Säilä-Jokisen esityksestä (liite 3.) Johtoryhmän puheenjohtaja Jussi Salminen ja varapuheenjohtaja Erkki Penttinen ovat kannattaneet esitystä.

Päätösesitys (JS): Johtoryhmä hyväksyy SONet BOTNIAn yhdyspintasopimuksen Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa tarkennusesityksen ja esittää yhdyspintasopimusta Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

6§ Talouden toteutumavertailu 1.1.2022-30.4.2022

SONet BOTNIAn talouden toteutumavertailu tammi-huhtikuulta 2022 on alijäämäinen. Taustalla ylitykselle on vahvan hanketoiminnan lomapalkkajaksotuksista 28 043 € aiheutuneet kustannukset SONet BOTNIAn perustoiminnan budjettiin. Lomapalkkajaksotukset pyritään purkamaan hankkeille. Viime vuonna se ei onnistunut taloushallinnon tilinpäätösaikataulujen vuoksi. Tästä syystä vuodelta 2021 ei saatu enää siirtymään kuntarahaa vuoden 2022 kustannuksiin ja lisäksi SeAMK Oy kattoi poikkeuksellisesti ko. syistä aiheutuneen budjettiylityksen n. 15 000 € v. 2021.

SONet BOTNIAn budjetti on erittäin tarkkaan laadittu, eikä siinä ole enää mahdollisia leikkauskohteita palkkamenoja lukuun ottamatta.

Johtoryhmän päätöksillä vakinaisen henkilöstön palkkoja tarkistettiin viime vuonna niiden pitkäaikaisen jälkeen jääneisyyden perusteella. Toimenpide oli välttämätön, koska moni vakinaisista henkilöistä ilmoitti siirtyvänsä muihin kuin sosiaalialan osaamiskeskustehtäviin, jos mitään korjausta ei tapahdu.

Kesän hiljaisena aikana perusmenot hieman pienentyvät kokemuksen mukaan, mikä pienentää ennakoitua ylitystä. SONet BOTNIAn maksullisella palvelutoiminnalla kunnille ei ole pyritty tekemään katetta.

SONet BOTNIAn talousarvion toteutumavertailu(liite4) perustuu kuntarahoituksen (157 000€) täysimääräiseen toteutumiseen ehdotetun mukaisesti vuositasolla. Jos kaikki kunnat/kuntayhtymät eivät osallistu kuntarahoitukseen, ennakoitu miinus kasvaa.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee talousarvion toteutumavertailun tiedoksi ja päättää tarvittavista toimenpiteistä.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen. Huomioidaan SeAMKin ehdotus SONet BOTNIAn työntekijöiden lomakertymien poispitämisestä ehdotetussa aikataulussa. Pyritään välttämään lisärahoituksen keräämistä kunnilta, mutta tarvittaessa tämäkin mahdollisuus on huomioitava.

7 § SONet BOTNIAn kuntarahasopimuksien tilanne

SONet BOTNIAn kuntarahapäätös vuodelle 2022 on saatu Seinäjoelta, Järvi-Pohjanmaalta, Lapualta ja Suupohjan liikelaitoskuntayhtymältä. Lisäksi Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysterveystoimintayhtymä Soite ja Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä ovat ilmoittaneet olevansa valmis allekirjoittamaan kuntarahasopimuksen sähköisesti.

Allekirjoittajatietoja (nimi, tehtävänimike, sähköposti ja puhelinnumero) on saatu tosi heikosti. Tiedot tarvitaan sähköistä sopimuksen allekirjoitusjärjestelmää varten.

JIK, Kuntayhtymä kaksineuvoinen, Kuusiokuntien sosiaali- ja terveystoimintayhtymä sekä Isokyrö eivät ole toimittaneet päätöstä SONet BOTNIAn kuntarahaesitykseen väestöpohjan mukaisesti vuodelle 2022.

Kohta B. SONet BOTNIAan/Etelä-Pohjanmaa

pitkäaikaisen sote-uudistuksen valmistelun aikana on tunnistettu Seinäjoen kaupungin, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin ja SONet BOTNIAan käymissä neuvotteluissa pitkään tarve vahvistaa sosiaalihuollon kehittämisrakennetta Etelä-Pohjanmaalla integroiduttaessa erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon kehittämistoiminnan kanssa yhteiseen Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen kehittämisen rakenteeseen. Tähän on esitetty, että yhteiseen erikoissairaanhoidon, perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon kehittämisrakenteeseen sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIAan palkattaisiin 2-3 työntekijää lisää. Tämä mahdollistaisi sosiaalihuollon asiantuntijoiden tasapainoisemman osallistumiseen kehittämiseen terveydenhuollon toimijoiden kanssa.

Etelä-Pohjanmaan sosiaalialan kehittämis- toiminnan lisäresurssitarve on seuraava:

Tiedontuotannon kehittämisen asiantuntija (1) sosiaalihuollon tiedontuotannon kehittäminen/sote-integroituva tiedontuotanto

54600 €-67700 €/v

(2)kehittämiskoordinaattori, sosiaalihuollon monialainen kehittäminen 71415 €/v

(3)Aluekoordinaattori, Sosiaalihuollon tiedonhallinta ja kirjaamisosaamisen kehittäminen/monialainen kirjaamine, RRF-rahoitus 70254 € (Vaihtoehtoisesti aluekoordinaattorin rahoitusta voidaan selvittää kolmen hyvinvointialueen yhteisesti rahoittamana)

C.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella SONet BOTNIAan henkilöstön lisäresurssoinnin tarvetta ei ole esitetty.

D.

Pohjanmaan hyvinvointialueella lisäresurssoinnin tarvetta selvitetään SONet BOTNIAan TOP-hankkeen kehittämistyön juurruttamisen ja levittämisen osalta Pohjanmaan hyvinvointialueen ja SONet BOTNIAan yhteistyönä.

Esitys (AR): Johtoryhmä esittää Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan hyvinvointialueille varautumista vuoden 2023 talousarviossa

SONet BOTNIAan kuntarahoitusta kompensoivaan rahoitukseen kohdan A. mukaisesti. Lisäksi esitetään kohdan B mukaista lisäresursointia Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueelle yhteiseen kehittämisrakenteeseen SONet BOTNIAan tukemaan toimintaan.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

9§. Toimintasäännön tarkennukset (jatko-osa)

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä siirtää toimintasäännön muut tarkennukset seuraavaan johtoryhmän kokoukseen.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

10§ Kannanotto sosiaalihuollon TKIO-rakenteiden valmisteluun

Sosiaalityön yliopistoverkoston SOSNet, yliopistojen dekaanit ja sosiaalialan osaamiskeskusjohtajat ovat valmistelleet kannanottoa sosiaalihuollon TKKI-rakenteiden valmisteluun. Kannanotto on luonnosvaiheessa kommentoitavana.

Kannanotossa nostetaan esiin perusteet laadukkaalle TKKI-toiminnalle:

- 1) **Sosiaalihuollon asiakkaalla tulee olla oikeus saada parhaaseen mahdolliseen tutkittuun tietoon pohjautuvaa palvelua** vastaavalla tavalla kuin terveydenhuollossa. Näin ollen tulee myös sosiaalihuollon osalta turvata järjestelmälliset ja resursoidut rakenteet, jotka tukevat kehittämistä, tutkimusta ja koulutusta. (SiVL5/2021vp.)
- 2) **Tutkittu tieto ei automaattisesti nivoudu käytännön toiminnaksi ja siten tarvitaan myös kehittämistoimintaan** selkeää vastuutusta ja resursointia. Lainsäädännön pitää olla niin selkeä, että sosiaalihuollon kehittämisen ja tutkimuksen rakenne ja euromääräiset resurssit turvataan kaikilla hyvinvointialueilla. Hallitusohjelmaan on kirjattu, että maahan rakennetaan sosiaalihuollon tutkimus- ja kehittämisrakenne ja tähän pitää saada selkeämpi säädöspohja.
- 3) **Tuleviin hyvinvointialueisiin kohdistuu merkittäviä odotuksia niin toiminnallisesti kuin taloudellisesti.** Todennäköisesti **valtaosa hyvinvointialueista tarvitsee tiivistä yhteistyötä muiden hyvinvointialueiden kanssa.** On tärkeää täsmentää, mistä sosiaalihuollon TKKI-asioista yhteistyöalueen järjestämissopimuksessa on sovittava ja mikä taho vastaa yhteistyöalueen sosiaalihuollon organisoitumisesta.
- 4) **Sosiaalihuolto on iso kokonaisuus sosiaali- ja terveydenhuollossa.** Sosiaalihuolto työllistää teollisuuden jälkeen toiseksi eniten (9,5 % koko maan työllisestä työvoimasta, terveydenhuolto 7,3 % (Tilastokeskus 2019) Sosiaalihuollon nettokustannukset ovat 6,7 miljardia euroa (erikoissairaanhoido 6,9 miljardia euroa, terveydenhuolto 3,3 miljardia euroa). **Sosiaalisen hyvinvoinnin tukeminen sekä köyhyyden ja sosiaalisten ongelmien vähentäminen toimivat parhaimpina terveyden edistäjinä.** Laadukas TKKI-toiminta on selkeä alan houkuttelevuus- ja rekrytointivaltti myös sosiaalihuollon eri tehtävistä.

Käsitteet, rakenteet ja resurssit

1. Käsitteiden yhdenmukainen käyttö TKKI-toiminnan osalta mahdollistaa yhteisen 2 ja kehittämistoiminnan.

2. Sosiaalihuollon (Sosiaali- ja terveydenhuollon)TKKI-rakenne on selkeytettävä eri tasoilla ja sitä on myös lainsäädännöllisesti vahvistettava. Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan jatkuvuus on selkeytettävä. Sosiaalityön tutkimuksella ja koulutuksella tulisi olla jäsenyydet tutkimukseen ja koulutukseen liittyvissä keskeisissä toimielimissä kaikilla hyvinvointialueilla.

3. Sosiaalihuollon TKKI-toiminta vaatii korvamerkittyä resursointia.

4. Sosiaalihuollon TKKI-toimintaa tarvitaan eri tasoilla(vrt. esim. alueellinen-valtakunnallinen-kansainvälinen).

5. Käytännön ja tutkimuksen välinen suhde on tärkeää varmistaa myös sosiaalihuollon TKKI-toiminnassa. Osalla hyvinvointialueita on suunnitteilla esimerkiksi yliopistollisia sote-keskuksia, joissa on luonteva paikka yhdistää käytäntöä ja tutkimusta. Tämä kehitys on selkeytettävä ja taattava kaikilla hyvinvointialueilla. Yliopistolliset sote-keskukset olisivat luonteva paikka myös sosiaalityön yhteistehtäviin/kaksoisvirkoihin.

Osaaminen, tutkimus, harjoittelut, yhteistehtävät

6. Sosiaalihuollon osaaminen näkyy vielä liian vähän hyvinvointialueiden TKKI-toiminnassa. Pitkäkestoinen kehittämistoiminta antaa hyviä mahdollisuuksia tutkimuksen tekemiselle esim. aineistojen näkökulmasta ja samalla palautetietoa kehittämistoiminnalle.

7. **Osalla hyvinvointialueista on käynnistynyt/käynnistymässä systemaattinen työ sosiaalihuollon ammattilaisten mahdollisuuteen osallistua kehittämiseen ja tutkimuksen tekemiseen** (ns. tutkijasosiaalityöntekijät). Tässä työssä myös sosiaalityöntekijöiden erikoistumiskoulutus on hyvä mahdollisuus käytäntölähtöiseen kehittämistoimintaan hyvinvointialueiden strategisena toimintana.

8. Erikoissosiaalityöntekijän koulutuksen vakiintunut rahoitusperusta mahdollistaa koulutuksen kehittämisen ja toteutuksen. Tulee luoda rakenteet, jotka tukevat erikoistumiskoulutuksen kiinnittymistä työelämään määrittelemällä sellaiset tehtävät, joihin erikoistumiskoulutuksesta valmistutaan.

9 **Sosiaalityön harjoittelut ja niiden ohjaaminen hyvinvointialueilla vaativat valtakunnallisesti yhteisiä sopimuksia ja käytänteitä.** Erityisesti valtakunnallisia linjauksia tarvitaan harjoitteluihin liittyviin korvauksiin. Lisäksi hyvinvointialueiden strateginen näkymä harjoittelun toteuttamiseen ja niiden ohjaukseen mahdollistaa nykyistä paremmin työelämän ja valmistuvien kohtaannon.

10. **Hyvinvointialueilla/YTA-alueilla on tärkeää taata riittävät yhteistehtävät** professuureista sosiaalityöntekijöihin myös sosiaalihuollon osalta, jotta sosiaalihuollon osaaminen varmennetaan TKKI-toiminnassa (ml. tutkimuslupien käsittely/hankkeistus ja opetuskoordinaattoreiden /opettajien rooli harjoittelujen toteutuksessa/kehittämiprojekteissa/opetusklinikoissa.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee kannanoton keskeiset sisällöt tiedoksi ja käy kommentoivan lähetekeskustelun SONet BOTNIAn toiminnassa huomioon otettavien asioiden näkökulmasta.

Päätös: Johtoryhmä merkitsi kannanoton keskeiset sisällöt tiedoksi.

11 § Tiedotettavat asiat:

- sosiaalialan osaamiskeskuspäivät 2023
Helsingissä Vuosaaressa 25-26.8.2023
- Sosiaali- ja potilasasiamiestoiminnanjärjestämisvastuun siirto kunnilta hyvinvointialueille ja suhde valmisteilla olevaan lakiin potilas- ja sosiaaliasiovastaavista.
- Kehitysjohtajan vuosiloma 23.6-1.7.2022 ja 12.7-5.8.2022
- SAM-sopimus 2022 (liite 5)
- johtoryhmän jäsenten tiedotettavat asiat:

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä hyväksyy SAM-sopimuksen 2022 ja merkitsee tiedotettavat asiat tiedoksi.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

12§ Kokouksen päättäminen

Varapuheenjohtaja päätti sähköpostikokouksen 10.6. klo 15.00