

Johtoryhmän kokous

Muistio 3/2022

Aika: perjantai 6.5.2022 klo 13.00-15.00***Paikka: Teams -kokous*****Osallistujat:****Jäsen:**

Jussi Salminen Soite, pj. X
Erkki Penttinen, Pohjanmaan hyky, vpj. X
Tiia Krooks, Pohjanmaan hyky X

Aila-Leena Matthies, Jyväskylän yliopiston
Kokkolan yliopistokeskus Chydenius X

Tarja Oikarinen-Nybacka, Soite
Päivi Saukko, Seinäjoen kaupunki X
Tytti Luoto, Seinäjoen kaupunki, TulSote

Varpu Rajaniemi, Pohjanmaan liitto X
Päivi Rinne, Seinäjoen
Ammattikorkeakoulu X

Arto Rautajoki, SONet BOTNIA, esittelijä/siht. X

Varajäsen

Tanja Witick, Soite
Jukka Kentala, Vaasa(?)
Carola Linden, Pietarsaaren
kuntayhtymä

Pirjo Forss-Pennanen, Centria
Ammattikoulu

Marja Paananen, Soite X
Anneli Saarinen, Seinäjoen kaupunki, TulSote
Sirpa Tuomela-Jaskari, Järvi-Pohjanmaan
perusturva
Riku Niemistö, Vaasan ammattikorkeakoulu
Jaakko Hallila, Seinäjoen
Ammattikorkeakoulu

§ 4. Kutsuttu asiantuntija, sosiaaliasiamies Anne Viita ja sosiaaliasiamiestoiminnan
yliopistoharjoittelija Minna Kytövaara

Pysyvät kutsutut asiantuntijat
Tuula Jänntti, Vaasan seudun yhdistykset ry X
Sirpa Nevasaari, SILTA yhteisöklubi, Kosti ry (este)
Liisa Länsipuro, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, Perusterveydenhuollon ja terveyden
edistämisen yksikkö Aksila
Riitta Vatanen, Seinäjoen järjestöalo
Päivi Berg, Vaasan sairaanhoitopiiri, perusterveydenhuollon yksikkö

ASIAT:**1 § Kokouksen avaus: ja läsnäolijoiden toteaminen**

Päätösesitys (AR):

Johtoryhmän puheenjohtaja Jussi Salminen avaa kokouksen, toteaa läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuuden.

Päätös:

Johtoryhmän pj. Jussi Salminen avasi kokouksen, läsnäolijat todettiin teamsista ja kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

2§ Esityslistan hyväksyminen:**Päätösesitys (AR):**

Johtoryhmä hyväksyy esityslistan.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

3 § Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen**Päätösesitys (AR):**

Johtoryhmä hyväksyy kokouksensa 2/2022 muistion (liite 1) .

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi kokouksensa 2/2022 muistion.

Päätös:**4 § Sosiaaliasiamiehen selvitys**

- kutsuttu asiantuntija: sosiaaliasiamies Anne Viita, SONet BOTNIA ja sosiaaliasiamiestoiminnan yliopistoharjoittelija Minna Kytövaara. Minna Kytövaara ei ollut päässyt paikalle.

Päätösesitys (AR):

Johtoryhmä merkitsee sosiaaliasiamiehen selvityksen tiedoksi ja käy lähetekeskustelun aiheesta.

Päätös:

Johtoryhmä merkitsi sosiaaliasiamiehen **selvityksen tiedoksi**.

5 § SONet BOTNIA:n sopimusasiat

- päivitetty perussopimus (sähköisesti allekirjoitettava, liite 2.)
- yhdyspintasopimus (liite 3.)

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä hyväksyy SONet BOTNIA:n sopimukset.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

6§ SONet BOTNIA:n organisaatiouudistuksen etenemisen III vaihe toimintasuunnitelma

Toimintasuunnitelma organisaatiouudistuksen etenemisen III vaihe on liitteenä (liite 4).

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä hyväksyy SONet BOTNIAn organisaatiouudistuksen III vaiheen toimintasuunnitelman.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen

7 § SONet BOTNIAn toimintakertomus 2021

Liitteenä on SONet BOTNIAn toimintakertomus vuodelta 2021 (liite 5).

Toimintakertomukseen liittyvä tilinpäätös vuoden 2021 toiminnasta ja sosiaali- ja terveysministeriölle annettava vuotuinen valtionavustusselvitys on hyväksytty johtoryhmässä aiemmin. Kehitysjohtaja laatii kokoavan esipuheen toimintakertomukseen vielä toukokuun aikana, minkä jälkeen toimintakertomus laitetaan SONet BOTNIAn nettisivuille ja lähetetään sosiaali- ja terveysministeriöön tilinpäätöksen ja valtionavustusselvityksen kanssa. SONet BOTNIAn alueelliset ohjausryhmät ovat käsitelleet ja hyväksyneet toimintakertomukset maakunnittain, ja sen pohjalta on koostettu yhteinen versio johtoryhmää varten. Koska toiminta on eriytynyt maakunnallisesti jo tuleviin hyvinvointialueittaisiin kokonaisuuksiin, SONet BOTNIAn yhteisten tavoitteiden alla on sallittu sisällöllistä vaihtelua maakunnallisten tarpeiden mukaan.

Esitys (AR): Johtoryhmä hyväksyy SONet BOTNIAn toimintakertomuksen 2021.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

8 § SONet BOTNIAn johtoryhmän toimikauden jatkaminen vuoden 2022 loppuun ja uuden johtoryhmän rakenne ja kokoonpano vuoden 2023 alusta lähtien

SONet BOTNIAn johtoryhmän toimikausi on päättymässä ja uuden johtoryhmän tulisi nimeämisten jälkeen aloittaa 1.8.2022 jälkeen. SONet BOTNIAn toimintasääntöön valmistellaan kevään ja alkusyksyn aikana muutoksia, jotka liittyvät sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuun siirtymiseen 1.1.2023 alkaen aloittaville hyvinvointialueille. Siirtymävaiheessa SONet BOTNIAn nykyinen johtoryhmä jatkaisi vuoden 2022 loppuun ja SONet BOTNIAn uusi johtoryhmä aloittaisi toimintansa keväällä 2023 Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan hyvinvointialueiden aloitettua toimintansa hyvinvointialueina.

SONet BOTNIAn perussopimusta tarkistetaan vuonna 2022 niin, että kolme uutta hyvinvointialuetta (Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa ja Etelä-Pohjanmaa) saadaan osapuoliksi SONet BOTNIAn perussopimukseen.

SONet BOTNIAn uuden johtoryhmän kokoonpanoa **rakennettaessa otetaan huomioon maakuntien väestöpohja.**

SONet BOTNIAn johtoryhmän rakenne ja kokoonpano 1.1.2023 alkaen:

Johtoryhmä:

SONet BOTNIAn toimintaa ohjaa, toiminnasta ja taloudesta vastaa johtoryhmä, jossa on kymmenen jäsentä. Johtoryhmän esittelijänä ja sihteerinä toimii kehitysjohtaja.

Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue: 4 paikkaa, joista yhden nimittää SeAMK Oy

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue: 2 paikkaa

Pohjanmaan hyvinvointialue: 4 paikkaa

Johtoryhmän toimikausi on kaksi vuotta.

Johtoryhmän jäsenten valinta tapahtuu siten, että Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan hyvinvointialueet nimittävät johtoryhmään kukin väestöpohjaansa perustuen jäsenet ja varajäsenet.

Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue nimittää kolme jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Seinäjoen Ammattikorkeakoulu nimittää yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue nimittää kaksi jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Pohjanmaan hyvinvointialue nimittää neljä jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Esittelijä/siht: kehitysjohtaja, jonka sijoituspaikka on Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue, yhdyspintasopimuksen voimassaolon ajan Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy.

Johtoryhmä valitsee puheenjohtajan/varapuheenjohtajan johtoryhmään Pohjanmaan hyvinvointialueelta tai Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelta toimikaudeksi kerrallaan.

Johtoryhmällä on pysyviä kutsuttuja asiantuntijoita, joista johtoryhmä päättää erikseen. Kehitysjohtaja päättää johtoryhmän esittelytehtäviin tilapäisesti kutsuttavista asiantuntijoista.

Esitys (AR): SONet BOTNIAn nykyisen johtoryhmän toimikautta jatketaan 31.12.2022 asti.

Johtoryhmä hyväksyy SONet BOTNIAn johtoryhmän rakenteen ja kokoonpanon muutoksen 1.1.2023 alkaen ja esittää sen yhdessä kesäkuun kokouksessa käsiteltävien muiden toimintasääntömuutostarpeiden kanssa Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy:lle SONet BOTNIAn toimintasäännön päivytystä varten.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

9§. SONet BOTNIAn 20-vuotisjuhla

Kehitysjohtaja Arto Rautajoki kertoo alustavasti juhlasuunnitelmista ja johtoryhmä käy ideoivaa lähetekeskustelua asiasta.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee SONet BOTNIAn 20-vuotisjuhlan alustavan ideoinnin tiedoksi ja käy lähetekeskustelua ideoista ja ehdotuksista juhlaan. Johtoryhmä päättää juhlan järjestämiskohdaksi 30.9 klo 12.00-16.00.

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi SONet BOTNIAn 20-vuotisjuhlan ajankohdaksi 30.9 klo 12.00-16.00 Seinäjoella.

10 § Tiedotettavat asiat:

- sosiaalialan osaamiskeskusjohtajien kehysriihivaikuttaminen (kannanotto, liite 6.),
- yliopistot hyvinvointialueiden valmistelussa, SOSNet yliopistoverkoston, dekaanien ja sosiaalialan osaamiskeskusjohtajien yhteistyö käynnistynyt, webinaari 4.5.2022
- Hyvinvointialueet etenevät TKKI-asioissa erilaisilla painotuksilla
- Valtakunnallisen yhteisen valmisteluprosessin puuttuminen on luonut tilanteen, ettei yhteistä näkemystä asiaan ole vielä muodostunut
- Hyvinvointialueet ohjaavat itsenäisesti valmistelua ja tämän johdosta asiat näyttäytyvät alueilla eri tavoin

Yhteistyöalueiden TKKI-valmistelu on myös sosiaalityön osalta vielä alkuvaiheessa verrattuna terveydenhuoltoon

- Yliopistojen näkökulmasta on tärkeää se, miten yliopistot on otettu alueilla mukaan TKKI-valmisteluun ja sen vaatinut toisilla alueilla aktiivisuutta yliopistoilta
- Sosiaalialan osaamiskeskukset ovat myös alueillaan tehneet työtä saadakseen yliopistot ja erityisesti sosiaalityön opetus ja tutkimus mukaan TKIO-valmisteluun
- Osaamiskusselvitys (stm:n toimeksiannosta NHG 3-5/2022:
- Osaamiskeskusilta ei ole pyydetty selvitykseen mitään lisätietoja
- Selvityksen laajuus ja käyttötarkoitus eivät ole selvillä
- Haastatteluissa keskityttiin osaamiskeskusrakenteiden toteutumiseen tarkoituksenmukaisella tavalla, osaamiskeskusten alueisiin, määrään ja keskeisiin tehtäviin valmistumassa
- Ensimmäisissä haastatteluissa meni enemmän aikaa yleisesti sosiaalialan osaamiskeskusten toiminnan avaamiseen, haastattelujen loppupuolella tätä ei ollut havaittavissa
- Alkutiedoista poiketen haastatteluissa kuultiin myös yliopistoja mm. Jyu ja yksittäisiä ammattikorkeakouluja mm. SeAMK
- Pohjoismainen erityistehtävä:
- yhteispohjoismainen teams-koulutus/asiantuntijakoulutus oskejohdolle ja oskeneuvottelukunnalle
- Tietotarpeita palvelee tällä hetkellä tieto HYTE-työn kokonaisuuksista ja vaikutuksista
- Hyte-yhdyspinta => Ehkäisevä työ agendalle luoden parempia tuloksia ammatillisella tiedolla, moniammatillisella yhteistyöllä, osallistamisella ja fasilitoinnilla (Tanska) tai tietoon perustuvan sosiaalityön tukirakenteet ja toiminta käytännössä (Ruotsi). SONet BOTNIAn pohjoismainen erityistehtävä valmistelee tätä, toteutus todennäköisesti syyskuussa, voidaan hyödyntää Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueilla

Sosiaalialan osaamiskeskusjohtajien valitsevat lausuntoprioriteetit keväällä 2022:

- Sosiaaliasiamies- ja potilasasiamieheen liittyvää sääntelyä ollaan uudistamassa
- Ikääntyneiden palvelujen uudistuksen II-vaihe
- Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen käyttäjien itsemääräämisoikeus (IMO-kokonaisuus)
- SOTE-tiedonhallintasäädösten uudistaminen
- TKKI-lainsäädäntö
- Lastensuojelulain uudistaminen
- johtoryhmän jäsenten tiedotettavat asiat

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee tiedotettavat asiat tiedoksi.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

§11 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja Jussi Salminen päätti kokouksen klo 14.58.