

Johtoryhmän kokous 7/2001

Esityslista 7/2021

**Aika:** perjantai 25.11.2021 klo 14.00-16.05**Paikka: Teams (kokous)****Osallistujat:****Jäsen:**

Jussi Salminen Soite, pj. X  
Erkki Penttinen, vpj, Vaasa, vpj. X  
Tiia Krooks, Närpiön kaupunki  
Aila-Leena Matthies, Jyväskylän yliopiston  
Kokkolan yliopistokeskus X, saapui 15.03  
Chydenius  
Tarja Oikarinen-Nybacka, Soite  
Päivi Saukko, Seinäjoen kaupunki  
Tytti Luoto, Seinäjoen kaupunki, TulSote X  
  
Varpu Rajaniemi, Pohjanmaan liittoX  
Päivi Rinne, Seinäjoen X  
Ammattikorkeakoulu

**Varajäsen:**

Tanja Witick, Soite  
Jukka Kentala, Vaasa  
Carola Linden, Pietarsaaren kuntayhtymä  
  
Ammattikorkeakoulu  
Marja Paananen, Soite  
Anneli Saarinen, Seinäjoen kaupunki, TulSote  
Sirpa Tuomela-Jaskari, Järvi-Pohjanmaan  
perusturva  
Riku Niemistö, Vaasan ammattikorkeakoulu  
Jaakko Hallila, Seinäjoen  
Ammattikorkeakoulu

Arto Rautajoki, SONet BOTNIA, esittelijä/siht. Arto Rautajoki poistui kokouksesta §6 käsittelyn ajaksi.

§ 4. Kutsuttu asiantuntija, vararehtori Elina Varamäki, SeAMK Oy

§ 5. Kutsuttu asiantuntija, kehittämissuunnittelija Noora Aarnio, SONet BOTNIA, YEE-hankeX

**Pysyvät kutsutut asiantuntijat**

Tuula Jänntti, Vaasan seudun yhdistykset ry X

Sirpa Nevasaari, SILTA yhteisöklubi, Kosti ry

Liisa Länsipuro, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, Perusterveydenhuollon ja terveyden edistämisen yksikkö Aksila X

Riitta Vatanen, Seinäjoen järjestöalo X

Päivi Berg, Vaasan sairaanhoitopiiri, perusterveydenhuollon yksikkö

Janina Niemelä, toimistos sihteeri, avustaja § 6X

**ASIAT:**

1 § Kokouksen avaus:

**Päätösesitys (AR):**

Johtoryhmän puheenjohtaja Jussi Salminen avaa kokouksen, toteaa läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuuden.

**Päätös:**

Johtoryhmän pj. Jussi Salminen avasi kokouksen, totesi läsnäolijat ja kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

2§ Esityslistan hyväksyminen:

**Päätösesitys (AR):**

Johtoryhmä hyväksyy esityslistan.

**Päätös:**

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

3 § Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

**Päätösesitys (AR):**

Johtoryhmä hyväksyy kokouksensa 6/2021 muistion (liite 1).

**Päätös:**

4 § SeAMKin organisaatiouudistus ja SONet BOTNIA

Vararehtori Elina Varamäki kertoo lyhyesti, mitä SeAMKin organisaatiouudistus merkitsee SONet BOTNIALle.

**Päätösesitys (AR):**

Johtoryhmä merkitsee vararehtori Elina Varamäen esittelyn tiedoksi ja käy lähetekeskustelun SONet BOTNIA:n näkökulmasta uudistukseen.

**Päätös:**

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

5 § YEE-hankkeen tilannekatsaus

Kehittäjäsosiaalityöntekijä Noora Aarnio SONet BOTNIA, YEE-hankeesta kertoo hankkeen etenemisestä tavoitteissaan.

**Päätösesitys (AR):** Johtoryhmä merkitsee YEE-hankkeen tilannekatsauksen tiedoksi ja nostaa esiin mahdollisia kehittämistarpeita eri maakunnista.

## **Päätös:**

Johtoryhmä merkitsi YEE-hankkeen tilannekatsauksen tiedoksi.

### **6 § Palkantarkistusasiat**

SONet BOTNIA:n johtoryhmä päätti 11.6.2021 § 7 esittää SONet BOTNIA:n perussopimusosapuolille käsiteltäväksi kehittämissuunnittelijoiden tehtävien vastuun laaja-alaisuuden, erityistehtävien ja laajojen tehtäväkokonaisuuksien perusteella tehtäväkohtaisen palkantarkistusta tehdyn selvityksen pohjalta: 4100 € + lisät. Tavoitteena oli noin 4500 €:n bruttopalkka lisineen. Palkantarkistukset tehdään 1.1.2022 alkaen ja ne lisätään SONet BOTNIA:n budjettiin kuntarahoituksena, josta vastaavat SONet BOTNIA:n perussopimusosapuolet yhdessä lukuun ottamatta Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy:tä. Anne Saarijärven osalta toivottiin jatkotutkimuksen huomioimista. Kehitysjohtajan palkan tarkistuksesta päättäminen siirrettiin syksyn 2021 johtoryhmän kokoukseen.

Palkantarkistusten pohjana hyödynnettiin valtakunnallisia, esim. Talentia ry:n suosituksia. Kyse on SONet BOTNIA:n pitkäaikaisten, vakinaisten työntekijöiden palkantarkistuksista, joiden palkkaus on jäänyt selvästi jälkeen esim. hankekoordinaattoreiden palkkauksesta.

SONet BOTNIA SeAMK Oy:ssä Etelä-Pohjanmaan alueen kehittämissuunnittelija Anne Saarijärven ja Soitessa Keski-Pohjanmaalla kehittämissuunnittelija Iiris Jurvansuun tehtävänimike muutettiin kehittämisspäälliköksi kuitenkin 1.9.2021 alkaen ja palkan tarkistaminen tehtiin samasta ajankohdasta lähtien.

SONet BOTNIA:n johtoryhmä on valmistellut SONet BOTNIA:n henkilöstön palkantarkistuksia ja nimikemuutoksia joulukuusta 2020 lähtien. SONet BOTNIA:n johtoryhmä päätti kokouksessaan 11.12.2020 § 8 pitää perusteltuna, että kehittämissuunnittelijoiden tehtäväkohtaista palkkaa ei ole tarkistettu pitkään aikaan, eikä niissä ole huomioitu myöskään yleisesti tapahtunutta palkkojen nousua. Johtoryhmä päätti esittelystä poiketen, että myös kehitysjohtajan palkkaa on tarkistettava edellä olevin perusteluin.

#### **a) kehittämissuunnittelija Tuula Mulju**

Kehittämisspäällikkö-nimike ei mene Vaasassa/Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymässä läpi, koska se ei kuulu tehtävänimikkeistöön ja nimike edellyttäisi esimiesvastuuta ja henkilöstöä. Tehtävänimikkeenä erityisasiantuntija korvasi Tuula Muljun työtehtävissä esitetyn kehittämisspäällikkö-nimikkeen.

Vaasan kaupunki ei ole antanut SONet BOTNIA:n johtoryhmän palkantarkistusesitykseen päätöstä.

Vaasan kaupungista on vastattu SONet BOTNIA:n kehitysjohtajalle sähköpostitse seuraavaa: palkantarkistukset eivät Vaasan organisaatiossa mene läpi Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymään siirtyvälle henkilöstölle ja kehoitettu SONet BOTNIAa tekemään esitys Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymän johtavalle viranhaltijalle, joka hallinnollisesti vastaa ensi vuoden alusta SONet BOTNIA:n asioista. Johtavan viranhaltijan nimi ei ollut vielä tiedossa. Virallista päätöstä Vaasan kaupungilta SONet BOTNIA, eikä Tuula Mulju ole saanut. Päätös tulisi toimittaa mahdollisimman pian.

SONet BOTNIA:n kehittämissuunnittelijan tehtävissä vaaditaan ylempää soveltuvaa korkeakoulututkintoa, mielellään laillistetun sosiaalityöntekijän pätevyyttä, mitä kaikilla henkilöillä sotien kehittämistehtävissä ei ole. Laaja tehtäväkenttä kattaa yhden maakunnan alueen ja osallistumisen ylimaakunnalliseen kehittämiseen. Kehittämissuunnittelijan tehtävä on itsenäistä työskentelyä edellyttävä ja sisältää kokonaisvastuun maakunnissamme esim. suunnittelua ja toteutusta ja toimintasuunnitelman kokoamista alueellisen ohjausryhmän ohjaamana. Lisäksi tehtävässä on maakunnallista budjettivastuuta. (liite 3.)

## **Avoimet kysymykset:**

**b) Kehittämissuunnittelija Marjo Hannu-Jama  
(pohjoismainen erityistehtävä)**

SONet BOTNIAn kehittämissuunnittelija Marjo Hannu-Jama on tiedustellut, miksi johtoryhmä ei ole ottanut häntä huomioon, kun alueellisten kehittämissuunnittelijoiden tehtävänimikkeitä on esitetty muutettaviksi kehittämispäälliköiksi ja palkkausta tarkistettavaksi. Koska Marjo tekee SONet BOTNIAn verkosto-organisaatiossa pohjoismaista erityistehtävää osa-aikaisesti (30 %) Vaasan kaupungin tehtäväkuvastaan, johtoryhmä ei osannut ottaa huomioon hänen tilannettaan tässä yhteydessä. Jos asettuu Vaasan työnantajaorganisaation näkökulmaan, Marjo Hannu-Jaman perustelut tulevat hyvin ymmärrettäviksi.

*Johtoryhmä korostaa SONet BOTNIAn verkosto-organisaatiossa eri työnantajien palveluksessa toimivien työntekijöiden yhdenvertaisuutta ja palkkauksen oikeudenmukaisuutta.*

Yhdenvertaisuuden perusteella: Kokopäiväiset kehittämissuunnittelijat toimivat molemmat Vaasan kaupungin linjaorganisaatiossa samalla palvelualueella eli Yhteiset ja tekniset tukipalvelut, tehtävät eroavat nykyisellään sekä vaatimustasoltaan että palkkaukseltaan.

Pohjoismainen erityistehtävä ja sen hoitaminen (30%) osa-aikainen tehtävä Marjo Hannu-Jaman tehtäväkuvassa (liite 2) ei voi olla Marjon mielestä peruste jättää toisen kehittämissuunnittelijan tehtävää ulkopuolelle verkosto-organisaatiossa SONet BOTNIAssa tai työnantajana toimivassa Vaasan kaupungissa hänen palkantarkistusasiassaan, eikä sopimuksessa siirryttäessä hyvinvointialueelle. Molempien kehittämissuunnittelijoiden tehtäväkohtaiset kuvaukset ja vaatimustaso on tarkastettavissa Vaasan kaupungin tehtäväkuvauksista 2020.

Pohjoismaisen erityistehtävän tarkoituksena on pohjoismaisten yhteistyöverkostojen luominen kaikkien sosiaalialan osaamiskeskusten käyttöön. (liite 3)

Tehtävänimikkeenä erityisasiantuntija vastaa Marjo Hannu-Jaman työtehtäviä paremmin kuin kehittämispäällikkö.

Kehittämispäällikkö-nimike ei mene Vaasassa/Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymässä läpi, koska se ei kuulu tehtävänimikkeistöön ja nimike edellyttäisi muutoinkin esimiesvastuuta ja henkilöstöä.

**c) kehitysjohtaja Arto Rautajoki**

SONet BOTNIAn kehitysjohtaja toimii sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan vastuuhenkilönä Seinäjoen ammattikorkeakoulussa, johtaa sosiaalialan osaamiskeskuksen strategian ja toimintasuunnitelman toimeenpanoa (liite 3.)

Sosiaalialan osaamiskeskusjohtajien palkat on kartoitettu ja ne sijoittuvat välille 5335-6400 €. Liukuman yläpään sijoittuvat tohtoritutkinnon suorittaneet sosiaalialan osaamiskeskusjohtajat ja ne osaamiskeskusjohtajat, joiden tehtäväalueeseen kuuluu useampi kuin yksi maakunta (Arto Rautajoen nykyinen kokonaispalkka on liukuman alimpia). Kuudella sosiaalialan osaamiskeskusjohtajista on lisäksi johtajasopimus.

SeAMKin lähtökohta on, että mahdollinen palkankorotus katetaan SONet BOTNIAn budjetista. Kehitysjohtajan palkkausta on selvitetty viime keväästä lähtien. Palkan mahdollinen tarkistus suoritetaan SONet BOTNIAn budjetista käsin. SONet BOTNIAn johtoryhmän puheenjohtaja Jussi Salminen on päässyt palkantarkistuksen tasosta yhteisymmärrykseen keskustelussa SeAMKin johdon kanssa, mutta asia ei ole edennyt päätökseen.

**Päätösesitys (JS):**

a ja b) Johtoryhmä päättää esittää Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymälle, että SONet BOTNIAn kehittämissuunnittelijoiden palkkoja tarkistetaan 1.1.2022 alkaen johtoryhmän päätöksen 11.6.2021 §7

mukaisesti ja samalla tehtävänimike muutetaan erityisasiantuntijaksi. Koska tehtävänimikkeen muutosta ja palkantarkistusta Vaasassa ei ole suoritettu 1.9.2021 alkaen, johtoryhmä toteaa, että kehittämissuunnittelijoiden yhdenvertainen kohtelu SONet BOTNIAn verkosto-organisaatiossa ei ole toteutunut. Mikäli palkantarkistus ei ole Vaasalle mahdollinen, yhtenä vaihtoehtona on työajan vähentäminen kompensationsa esitettyä palkantarkistusta vastaavasti.

ja c) esittää Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy:lle, että SONet BOTNIAn kehitysjohtajan palkkaa tarkistetaan 1.1.2022 lukien, kokonaispalkka 5800 €.

#### **Päätös:**

Johtoryhmä totesi, että Anne Saarijärven ja Iiris Jurvansuun osalta 1.9.2021 alkaen palkkaus ja nimikemuutos on OK. Tuula Muljun ja Marjo Hannu-jaman osalta Vaasa ei hyväksy nimikemuutosta kehittämisspäälliköksi, eikä palkankorotusta, virallista päätöstä ei ole. Erityisasiantuntijaksi nimityksen osalta asia ei ole tiedossa. SONet BOTNIAn tulee laittaa esitys Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymälle Tuula Muljun ja Marjo Hannu-jaman palkantarkistuksista 1.1.2022 alkaen.

Kehitysjohtajan kokonaispalkka 5800 € hyväksyttiin yksimielisesti ja oltiin yhtä mieltä, että se on ansaittu ja esitetty summa on linjassa. Esitetään Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy:lle kehitysjohtajan palkantarkistusta edellä mainitun mukaisesti 1.1.2022 alkaen. Vakinaisen henkilöstön palkantarkistuksista aiheutuvat kustannukset tulevat vuotuisen kuntarahoituksen kustannusten päälle.

#### **7 § SONet BOTNIAn perustoiminnan talouden toteutumavertailu**

SONet BOTNIAn perustoiminnan talouden toteutumavertailu 31.10.2021 on hyvä. (liite 4.)Tuloja on 302 216 € ja menoja tällä hetkellä on 292 352 €. Tässä vaiheessa olemme vielä positiivisen puolella + 9863 €. Loppuvuosi tuo kuitenkin tavanomaista enemmän laskutuksia, joten tilanne menee tarkaksi ja näyttää siltä, että mitään ei enää kuntarahasta siirry ensi vuoden puolelle, vaan ollaan kuntarahoituksessa sen kesällä hyväksytyyn kuntarahakokonaisuuden tarpeessa. Toisaalta yksi johtoryhmän päättämä kuntarahan laskutus on jätetty toteuttamatta eli siinä on ollut jo katse ensi vuoteen ja annettu kunnille varautumisaikaa budjeteissaan kuntarahatarpeeseen. Lomapalkkajaksotusten tilanne on SeAMKin taloushallinnon mukaan vaikeasti ennakoitavissa. SONet BOTNIAn voimakas hankemäärän ja henkilöstön määrän kasvu voi viedä lomapalkkojen tarpeen yli 30 000 euron. Kustannukset pyritään siirtämään hankkeille, mutta ne ainakin väliaikaisesti kulkevat tämän SONet BOTNIAn valtionavustuksen alaisen perustoiminnan alla. Menopuolella ei ole oikeastaan mitään yllättävää. Matkustuskuluja ja tarjoilukuluja ei ole ollut juuri ollenkaan eli teams-kokoustaminen on tuonut merkittäviä säästöjä. Samoin on työskennelty paljon SeAMKin tiloissa Kampustalossa, mikä on ollut toiminnallemme maksutonta tai edullista.

**Päätösesitys (AR):** Johtoryhmä merkitsee SONet BOTNIAn talouden toteutumavertailun 10 /2021 tiedoksi.

#### **Päätös:**

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

#### **8 § SONet BOTNIA-SeAMK sopimus vuodelle 2022**

SONet BOTNIA-SeAMK sopimuksessa (liite 5) on kyse korvauksesta SeMKin SONet BOTNIALle tuottamista palveluista, laitteista, ohjelmistoista ja tarvikkeista vuonna 2022. SONet BOTNIA:n hankehenkilöstön määrän merkittävä kasvu vuodelle 2021 olisi tuonut SONet BOTNIA-SeAMK-sopimukseen merkittävän kustannusten korvauksen lisätarpeen, mutta sähköpostikeskustelun jälkeen SeAMK tuli hyvin vastaan kustannuksissa ja sopimus pidetään aiemmalla kustannustasolla 14 000€. Sopimus on allekirjoitettu sähköisessä järjestelmässä

**Päätösesitys (AR):** Johtoryhmä merkitsee SONet BOTNIA-SeAMK-sopimuksen vuodelle 2022 tiedoksi.

**Päätös:**

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

9§ SONet BOTNIA:n budjetti vuodelle 2022

SONet BOTNIA:n budjetti vuodelle 2022 on liitteenä (liite 6). SONet BOTNIA:n toiminnan 20-vuotisjuhlavuoden liikevoitoksi ennakoidaan 3 €. Kuntarahoituksen tarvetta ei valitettavasti pystytty pienentämään aiemmin kesällä ennakoidusta tasosta. SONet BOTNIA:n kuntarahoituksella on tuettu erityisesti maakunnallisten hyvinvointialuevalmisteluun liittyvien hankkeiden valmistelua ja ylläpidetty maakuntien kesken tasapainoinen perustoiminnan henkilöstörakenne. Hankehenkilöstö on sijoittunut hakija- ja muista käytännön syistä (esim. hyvät tukipalvelut) ja kehitysjohtajan mahdollisuus tukea hankkeita, pääosin SONet BOTNIA, SeAMK Oy:n yhteyteen. Pyrkimys on kuitenkin hankehenkilöstön tasapainoisempaan sijoitteluun maakuntien kesken. Ongelmana on ollut sote-organisaatioiden vaikeus hyvinvointialueuudostilanteessaan irrottaa työntekijöidensä edes osa-aikaisia työpanoksia hanketehtäviin.

Kuntarahoituksen jakautuminen on esitetty liitteessä (liite 7).

**Päätösesitys (AR):**

SONet BOTNIA:n johtoryhmä hyväksyy SONet BOTNIA:n tarkennetun budjetin vuodelle 2022.. Kuntarahoituksesta toimitetaan liitteen 7 rahoitusjakauman mukainen kuntarahasopimus hyväksyttäväksi ja allekirjoitettavaksi perussopimusosapuolille ja muille kunnille tai kuntayhtymille.

**Päätös:**

Johtoryhmä hyväksyi SONet BOTNIA:n tarkennetun budjetin vuodelle 2022.

10 § TKIO-valmistelun nykytilanne, organisoituminen ja suunniteltu aikataulutus

Kehitysjohtaja käy läpi yleiskatsauksen valtakunnallisen sosiaali- ja terveysministeriön TKIO-valmistelun ja osaamiskeskusten nykytilanteesta TKIO-rakenteenvalmistelussa, organisoitumisesta ja suunnitellusta aikataulutuksesta (liite 8). Hyvinvointialueittain kommentoidaan TKIO-valmistelun tilannetta. Tilannekeskustelu.

Osaamiseen ja kehittämiseen, sekä terveydenhuollon että sosiaalihuollon osalta tulisi kiinnittää erityistä huomiota hyvinvointialueuudistuksen toimeenpanon yhteydessä. Osaamisen edistämiseen, substanssikehittämiseen ja tutkimustoimintaan ei soisi tulevan katkosta tai esteitä uudistuksen kiireellisen toimeenpanon vuoksi.

Sosiaalialan osaamiskeskusten asema on suhteessa uudistuksen suunnitteluun ja toimeenpanoon vielä ratkaisematta samoin kuin koko alan kehittämis- ja tutkimustoiminnan rakenteiden (TKIO) ja tehtävien laaja kuva ja valtakunnallinen ohjauslogiikka. Olisi suotavaa, että varmistettaisiin sosiaalialan osaamiskeskusten asema, tehtävä ja rahoitus myös 1.1.2023 jälkeen, koska varmuutta korvaavan rakenteen ja varsinkaan sosiaalialan näkökulmasta kehittymisestä ei ole. Hyvinvointialueuudistus pirstoo sosiaalialan kehittämistoiminnan 22 hyvinvointialueelle. Nykyisin lakisääteisiä sosiaalialan osaamiskeskuksia on 9 (kaikkiaan 11), vaikka hyvinvointialueuudistuksen yleislinja on voimavaroja kokoava.

Hyvinvointialueuudistus etenee varsin tiukassa aikataulussa ja tuo kehittämistoiminnalle paljon uusia haasteita. Riittämätön sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan perusrahoitus ei tue pitkäjänteistä uudistuksen edistämistä. Tämän lisäksi olisi suotavaa jatkaa ja varmistaa, että sosiaalialan osaamiskeskusille voidaan edelleen suunnata valtionavustushakuja ja-hankkeita, joita voidaan toimeenpanna valtakunnallisesti. Näiden substanssikärjet suunnattaisiin sosiaalialan tiedonhallinnan ja tiedolla johtamisen, rakenteellisen sosiaalityön, lastensuojelun moniammatilliseen ja erityisosaamista edellyttävien monialaisten palvelujen (ns. OT-keskukset) kehittämiseen.

Sosiaalialan osaamiskeskukset tekevät lakisääteisessä tehtävässään tällä hetkellä sosiaalialan tutkimusperäistä kehittämistä. Hyvinvointialueilla on jatkossa kehittämis- ja rahoitusvastuu sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämistyöstä. Hyvinvointialue toimii yhteistyössä TKKI-toimintaa harjoittavien organisaatioiden kanssa.

Sosiaali- ja terveydenhuollon tutkimusperustaisen kehittämisen tulevaisuuden turvaamisen kannalta ja erityisesti sosiaalialan suhteen on, että sosiaali- ja terveydenhuollon koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta, ja niiden rahoitusta koskeva erillislainsäädäntö valmistellaan huolella ja laajassa yhteisymmärryksessä ja -toiminnassa alan toimijoiden kanssa. Aikaa valmistelulle on erittäin vähän ja asia on monitahoinen, jopa kompleksinen. Kehittämistoiminnan turvaamisen yhtenä käytännöllisenä lähtökohtana voisi olla sosiaalialan osaamiskeskusten aseman turvaaminen kunnes mahdollisista uusista rakenteista on päästy suunnitelmallisesti yhteisymmärrykseen ja mielellään valtakunnallista toimintamallia soveltaen. Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan kaltaisten nykyisten tehtävien ja resurssien hajauttaminen suoraan hyvinvointialueille tuo mukanaan riskikuvan, jonka vaikutuksista alan kehittämisen kannalta ei vielä ole tehty arviota.

Sosiaalialan osaamiskeskukset ovat ainoa ja pysyvä sosiaalialan valtakunnallinen kehittämisrakenne ja toimijataho. Sosiaalialan osaamiskeskuksiin on varsinkin viime vuosina kohdennettu vastuuta ja tehtävää alueelliseen ja valtakunnalliseen tutkimusperustaisen kehittämistoiminnan suunnitteluun ja toimeenpanoon.

Osaamiskeskukset ovat toimineet aluepohjaisesti muodostuvana, valtakunnallisena verkostona kohta 20 vuotta. Vuodesta 2015 lähtien ne ovat suorittaneet tehtävää valtionavustuksen turvin sosiaalialan tiedonhallinnan ja kirjaamisosaamisen kehittämisessä ja toimeenpanossa, joka osaltaan edistää ja turvaa alan siirtymistä Kanta-palveluihin. Vuosina 2020-2022 sosiaalialan osaamiskeskukset toimeenpanevat valtakunnallisesti laajan lastensuojelun monialaisen

kehittämiskokonaisuuden. Tämän lisäksi osaamiskeskukset ovat osatoteuttajina mm. yliopistollisissa sosiaalityön valtion tutkimusrahoitushankkeissa.

Suoraan sosiaalialan osaamiskeskuksille suunnatuilla hankkeilla ja valtionapuhauilla on varmistettu varsin tehokkaasti ja toimivasti se, että toimintaa harjoitetaan koko maassa. Osaamiskeskuksilla on rakenteensa ansiosta hyvä infrastruktuuri, rekrytointiverkostot ja alueellinen tuntemus palvelemaan tehokkaasti kehittämistoiminnan tuotantoon ajoa hyvinvointialueuudistusta tukevasti. Toimintaympäristön perusteellinen muutos ja pitkään paikallaan pysynyt perusrahoituksen määrä eivät ole kuitenkaan omiaan vahvistamaan sosiaalialan vaikuttavaa ja pitkäjänteistä kehittymistä.

Tällä hetkellä osaamiskeskuksen mobilisoivat perusrahoitukseensa nähden noin nelinkertaiseen määrän kehittämistoimintaa. Korjausliike perusrahoituksen tasoon voisi tuottaa monin kerroin enemmän kehittämisen sisällölliseen kuvaan ja etenkin kehittämisen jatkuvuuden turvaamiseen hyvinvointialueuudistusta tukien.

Sosiaalihuollon TKI-toiminta tulisi kirjata tarkemmin sekä järjestämislakiin (eduskunnan käsissä) että Sosiaalihuoltolakiin. Myös sosiaalihuollon omaa keskittämisasiäasetusta tarvitaan yhteistyöaluetasoisien tehtävien osalta esim. OT-keskustoiminta. Täsmäntävä asetus voisi olla paikallaan hyvinvointialueille täsmäntämään sosiaalialan osaamiskeskusten tehtäviä, työnantajuutta ym. siirtymävaiheessa ja ehkä pysyvämminkin.

Sosiaalityön yliopistotasoiseen tutkimukseen vuodesta 2020 alkaen myönnetty valtion tutkimusrahoitus (VTR) on siirtänyt sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan painopistettä vahvemmin tutkimusperustaiseen kehittämiseen ja tutkittuun tietoon perustuvien menetelmien levittämiseen ja juurruttamiseen. Sosiaalihuollossa on suuri tarve asiakastyön käytäntöjen tutkimusperustaisuuden vahvistamiselle ja palvelujen vaikuttavuuden tutkimiselle. Tämän mahdollistavien rakenteiden luominen edellyttää kuitenkin pitkäjänteistä rahoitusta ja eri hallinnonalojen yhteistyötä. Sosiaalialan osaamiskeskukset voisivat toimia alustana tällaisten rakenteiden luomiselle.

Sosiaalityön VTR-rahoitus pitäisi turvata terveysalan tapaan ja tasavertaisessa laajuudessa eli VTR-rahoituksen vakiinnuttaminen ja rahoituksen tarvittava kasvattaminen lähivuosina. Lain kirjausten riittävyys sosiaalihuollon tutkimuspohjaisen kehittämisen osalta ja niiden tulkinta ovat olennaisia, lakikirjaukset voivat olla vielä riittämättömiä. Tarvitaan visio sosiaalihuollon kehittämisen kokonaisuudesta ja se tulisi saada riittävällä tasolla lakitasolle saakka. Järjestämislakiin tarvitaan myös visio integroidun kehittämisen kokonaisuudesta.

#### **TKI-lainsäädäntö:**

#### ***Järjestämislaki (32 § hyvinvointialueen kehittämävastuu ja YTA-alueiden yhteissopimus(36§)***

Terveydenhuollon kehittämisspykälät:

Terveydenhuoltolaki 33 §, 35 § pth-yksiköistä, 37 § Terveyskeskuksen kehittämisestä

Erikoissairaanhoidolaki 28 § sivuviroista

*Mikä turvaa sosiaalihuollon kehittämistä hyvinvointialueilla?*

Nyt sosiaalihuoltolaissa pykälät koulutus- ja tutkimuskorvauksista

Sosiaalihuollon keskittämisasiäasetus?



Täydennyskoulutusasetus?

Yta-alueeseen kuuluvien hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen sisältöjen täsmentäminen asetuksella?, sosiaalialan osaamiskeskukset mainitaan Yta-alueen yhteistyösopimuksen sääntelyn perusteissa, mutta ei varsinaisessa järjestämislaissa

**Eduskunta edellyttää:**

- sosiaalihuollon koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta ja niidenrahoitusta koskeva erillislainsäädäntö saatetaan eduskunnan käsittelyyn niin, että se tulee voimaan viimeistään ennen sosiaali- ja terveyspalveluiden uudistuksen toimeenpanoa

-Hallituksen on turvattava yliopistollisten sairaaloiden mahdollisuus tehdä edelleen tieteellistä tutkimusta ja tuottaa alan perus- ja erikoistumiskoulutusta

- sosiaalihuollon tutkimusrahoituksen taso turvataan ja sosiaalihuoltoon luodaan yliopistosairaaloita vastaavan kaltaiset, palvelujen kehittämistä, tutkimusta ja koulutusta

**Päätösesitys (AR):** Johtoryhmä merkitsee tilannekatsauksen ja käymänsä keskustelun TKIO-toiminnasta ja TKIO-rakennevalmistelusta tiedoksi.

**Päätös:** Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

11§ Tiedotettavat asiat:

SONet BOTNIA:n tiedotettavat asiat:

SONet BOTNIA ja PIKASSOS Oy ovat Tays-erityisvastuualueella hakeutuneet osatoteuttajiksi stm:n yliopistosairaaloille suunnatussa rahoitushaussa, jossa haetaan rahoitusta OT-keskusten kehittämiseen. (liite 9.) Hakemus on liitteenä (liite 10). Rahoitusta on mahdollista saada max. noin 500 000€ / erityisvastuualue, josta suurin osa käytetään systemaattiseen psykososiaalisten menetelmien käyttöön ottoon, levittämiseen ja juurruttamiseen. Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan rahoitus hankkeessa kohdistuu OT-keskustoiminnan kehittämiseen lastensuojelun erityisen vaativan tason palveluihin.

Taysin yhteistyöaluehankkeessa valmistellaan yhteistyössä hyvinvointialueiden kanssa psykoterapeuttisten ja psykososiaalisten menetelmien käyttöönotto, arviointi ja osaamisen ylläpito osana hoito- ja palveluketjujen kokonaisuuksia, ns. keskittämisasiasetuksen mukaisesti. Hanke tukee hyvinvointialueita toteuttamaan Tulevaisuuden sote-keskushankkeen psykososiaalisia menetelmiä. Hankkeen tavoitteiden toteutumiseksi ja niiden jatkuvuuden turvaamiseksi kaikille ikäluokille valitaan, ja osin myös jatketaan, vaikuttavia menetelmiä ja luodaan vahvat yhteistyörakenteet: kansallisesti yliopistosairaaloiden kesken, yhteistyöalueella ja hyvinvointialueilla. Lisäksi yhteistyöalueelle käynnistetään lasten ja nuorten vaativien palveluiden osaamis- ja tukikeskusverkosto (OT-verkosto) Lisäksi konkretisoidaan lastensuojelun ja psykiatrian sekä muiden erityispalvelujen vaativan erityisosaamisen yhteisasiakkuus-työskentelyä ja verkosto- ja koordinaattorirakenteita. Hanke päättyy vuoden 2023 lopulla eli synkronoituu myös ajallisesti Tulevaisuuden sotekeskus-hankkeen täydentävän toteutuksen kanssa.

Hankkeesta odotetaan päätöksiä joulukuun loppuun mennessä. Tällä hetkellä valmistellaan vastauksia rahoittajan, stm:n tarkentaviin kysymyksiin. Hanke toteutetaan Etelä-Pohjanmaalla, Pirkanmaalla ja Kanta-Hämeessä.

Hanke toteutetaan yhteistyössä Etelä-Pohjanmaan tulevan hyvinvointialuevalmistelun ja Tulevaisuuden SOTE-keskuksen täydennyshaun hankkeen kanssa. Mikäli hanke saa rahoituksen mahdollistaa se 75 %:n kehittämistyöntekijän rekrytoimisen SONet BOTNIAan, SeAMK Oy:hyn keväällä 2022. Hankkeen omarahoitusosuus on 20 %. (liitteet 8 ja 9.)

jäsenten tai kutsuttujen asiantuntijoiden tiedotettavat asiat:

**Päätösesitys (AR):** Johtoryhmä hyväksyy SONet BOTNIAan osallistumisen Tays-erityisvastuualueen OT-keskushankkeeseen osatoteuttajana, merkitsee hankkeen esittelyn ja liitteenä olevat asiakirjat tiedoksi. Johtoryhmä merkitsee johtoryhmän tiedottamat asiat tiedoksi.

Johtoryhmä hyväksyy tiedotettavat asiat tiedoksi,

**Päätös:**

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

12§. Yhteistyösopimukset:

Sosiaalityön valtion tutkimusrahoitushanke ”Taloussosiaalityö lapsiperheissä, lapsiperheiden taloussaamisen ja taloudellisen toimintakyvyn vahvistaminen” Turun yliopisto on hankkeen päätoteuttajana, Helsingin yliopisto, sosiaalialan osaamiskeskukset, SONet BOTNIA ja Vasso Oy osatoteuttajina. Eri osapuolet ovat tarkistaneet partnerisopimuksen. SeAMK Oy:stä SONet BOTNIAan ovat tarkistaneet vararehtori Elina Varamäki ja hallintojohtaja Johanna Säilä-Jokinen, SONet BOTNIAsta kehitysjohtaja Arto Rautajoki ja johtoryhmän puheenjohtaja Jussi Salminen. Hanke toteutetaan ajalla 1.10.2021-31.10.2023.

Hankkeen tavoitteena on tutkia, miten taloussosiaalityön keinoin voidaan tukea lapsiperheitä, joilla on vaikeuksia talouden hallinnassa ja miten taloussosiaalityön interventio vaikuttaa lapsiperheiden vanhempien taloudelliseen käyttäytymiseen, päätöksentekoon, talousasenteisiin sekä talouden suunnitteluun. Interventio kohdistuu sosiaalihuoltolain mukaisen sosiaalityön asiakkaina oleville lapsiperheille. Interventio pohjautuu taloudellisen terapian, talousneuvonnan ja taloussosiaalityön käytäntöihin. (liite taloussosiaalityö pdf, ei voitu numeroida, vastaa liitettä 11)

Tutkimus tuottaa tietoa ja työvälineitä taloudellisen kyvykkyyden vahvistamiseen lapsiperheiden parissa tehtävässä sosiaalityössä ja kehittää vaikuttavien työmenetelmien tutkimusta Suomessa.

Sosiaalialan osaamiskeskusten (SONet BOTNIA ja Vasso Oy) rooli on tukea sosiaalipalvelujen uudistamista ja edistää asiantuntijuuden vahvistamista alueilla. SONet BOTNIA, Soite vastaa Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskusten kokonaisuudesta. Osaamiskeskusten tehtävänä tässä hankkeessa on vahvistaa tutkittavan intervention kytkeytymistä kehittämisen alla olevaan palvelujärjestelmään, välittää ja juurruttaa tuotettavaa taloussosiaalityön tietoa käytännön sosiaalityöhön ja järjestää sosiaalityöntekijöille koulutuksellisia tilaisuuksia taloussosiaalityöstä yhdessä hankkeen tutkijoiden kanssa.

**Päätösesitys (AR):** Johtoryhmä hyväksyy SONet BOTNIAan partnerisopimuksen osatoteutuksesta Taloussosiaalityön valtion tutkimusrahoitushankkeeseen ajalla 10/2021-10/2023. Partnerisopimus on tullut sähköisen järjestelmän kautta allekirjoitettavana.

**Päätös:** Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

### **13§ Kokouksen päättäminen**

Johtoryhmän puheenjohtaja Jussi Salminen päätti kokouksen klo 16.05.