

Johtoryhmän kokous 6/2001

Esityslista 6/2021

Aika: perjantai 24.09.2021 klo 10.30-12.30

Paikka: Teams (kokous).

Osallistujat:

Jäsen:

Jussi Salminen, Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja
ja terveysterveystyöntekijät ry X
Erkki Penttinen, vpj, Vaasa, vpj. X
Aila-Leena Matthies, Jyväskylän yliopiston
Kokkolan yliopistokeskus Chydenius
Chydenius
Päivi Saukko, Seinäjoen kaupunki X
Tytti Luoto, Seinäjoen kaupunki, TulSote X

Varpu Rajaniemi, Pohjanmaan liitto
Päivi Rinne, Seinäjoen
Ammattikorkeakoulu X

Varajäsen:

Tanja Witick, Keski-Pohjanmaan
sosiaali- ja terveysterveystyöntekijät ry
Jukka Kentala, Vaasa

Pirjo Forss-Pennanen, Centria
Ammattikorkeakoulu ,
Anneli Saarinen, Seinäjoen kaupunki
Sirpa Tuomela
-Jaskari, Järvi-Pohjanmaan perusturva
Riku Niemistö, Vaasan ammattikorkeakoulu
Jaakko Hallila, Seinäjoen
Ammattikorkeakoulu

Arto Rautajoki, SONet BOTNIA, esittelijä/siht.X

§ 6. Kutsuttu asiantuntija Päivi Niiranen , aluekoordinaattori , Kansa-koulu III-hanke, SONet BOTNIA

Pysyvät kutsutut asiantuntijat

Tuula Jänntti, Vaasan seudun yhdistykset ry X
Sirpa Nevasaari, SILTA yhteisöklubi, Kosti ry
Liisa Länsipuro, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, Perusterveydenhuollon ja terveyden
edistämisen yksikkö Aksila
Riitta Vatanen, Seinäjoen järjestöala
Päivi Berg, Vaasan sairaanhoitopiiri, perusterveydenhuollon yksikkö

ASIAT:

1 § Kokouksen avaus:

Päätösesitys (AR):

Johtoryhmän puheenjohtaja Jussi Salminen avaa kokouksen ja toteaa läsnäolijat.

Päätös:

Johtoryhmän puheenjohtaja Jussi Salminen avasi kokouksen ja kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

2§ Esityslistan hyväksyminen:

Päätösesitys (AR):

Johtoryhmä hyväksyy esityslistan.

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

3 § Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Päätösesitys (AR):

Johtoryhmä hyväksyy kokouksensa 5/2021 muistion (liite 1).

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

4 § Sosiaalialan Kansa-koulu-III-hanke, sosiaalihuollon tiedonhallinnan ja kirjaamisosaamisen tilanne ja jatkonäkymät

Aluekoordinaattori Päivi Niiranen pitää johtoryhmälle tilannekatsauksen.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee Päivi Niirasan tilannekatsauksen tiedoksi ja käy lähetekeskustelun siitä, miten SONet BOTNIA:n eri maakunnista voidaan tukea sitä, että sosiaalialan osaamiskeskusverkosto voisi jatkaa sosiaalihuollon kirjaamisasiantuntijoiden kouluttamista ja tukea myös tulevien hyvinvointialueiden valmistautumista sote-yhteisiin Kantapalveluihin sosiaalihuollon tiedonhallinnan ja kirjaamisosaamisen varmistamisessa.

Päätös:

Johtoryhmä merkitsi Päivi Niirasan tilannekatsauksen kiitoksin tiedoksi. Ajatus siitä, että sosiaalialan osaamiskeskusverkosto voisi jakaa sosiaalihuollon kirjaamisasiantuntijoiden kouluttamista ja tukea hyvinvointialueiden valmistautumista sote-yhteisiin Kantapalveluihin sai kannatusta ja asiaa edistetään keskusteluissa hyvinvointialueiden sisällä.

5 § SONet BOTNIA:n integroituminen, tehtävät ja rooli hyvinvointialueilla

Hyvinvointialueella on 1.1.2023 alkaen vastuu sote-kehittämisestä. Sosiaalialan osaamiskeskusten tehtäväalueeksi tulevat kuntien sijasta hyvinvointialueet. Sosiaalialan osaamiskeskusten lakisääteisten tehtävien näkökulmasta on välttämätöntä integroitua tulevan hyvinvointialueen

kehittämysyksikköön kaikissa kolmessa Pohjanmaan maakunnassa. Integroitumisen tulee tapahtua mieluiten kiinteästi osaksi kunkin hyvinvointialueen kehittämysyksikköä, mutta vähintään sopimus pohjaisesti mahdollinen siirtymäaika uusiin rakenteisiin huomioon ottaen. Myös SOTE-kehittämisen rahoitus siirtyy v. 2023 alusta kunnista hyvinvointialueille. Sosiaalialan osaamiskeskusten integroitumisen osalta uusiin SOTE-TKIO-rakenteisiin voi tulla 1-2 vuoden siirtymäaika, mutta sote-integroitusennäkökulumasta on koko ajan vahingollista, jos sote-integraatio ei etene tasapainoisesti.

Seinäjoen Ammattikorkeakoulu on ilmoittanut halustaan pitää SONet BOTNIA yhteydessään, mikä on estänyt SONet BOTNIA:n sosiaalialan kehittämisrakenteen integroitumista Etelä-Pohjanmaalla samanaikaisesti perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon kanssa. Myös SONet BOTNIA:n johtoryhmä on halunnut keväällä 2021 pitää kiinni mahdollisimman pitkään nykyisestä hyvin toimivasta SONet BOTNIA:n sosiaalialan kehittämisrakenteesta, ja sen hallinnollisesta organisoitumisesta SeAMK Oy:n yhteyteen.

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri on SONet BOTNIA:n tilanteen selvittyä kuitenkin vienyt perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon integroitumista sisäisesti eteenpäin ja v. 2022 alusta yhdistetty perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon kehittämysyksikkö Aksila käynnistää toimintansa. Sosiaalihuollon ja sosiaalialan lakisääteisen kehittämisrakenteen sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIA:n integroituminen ei ole tapahtunut samanaikaisesti sote-integraationa kehittämysyksikkötoimintaan, vaan on rajautunut Etelä-Pohjanmaan perusterveydenhuollon kehittämysyksikön ja erikoissairaanhoidon keskinäisen integraation tarkastelun ulkopuolelle Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin edistässä terveydenhuollon integroitumista ja kehittämysyksikkörakenteen integroitumista sisäisesti. Näin integroitu kehittämysyksikkö käynnistää toimintansa vuoden 2022 alusta.

Kehittämysyksikön valmistelussa ei ole kuitenkaan pitäydytty yhdistyvän perusterveydenhuollon kehittämysyksikön ja erikoissairaanhoidon kehittämistoiminnan tarkastelussa, vaan on ilman sosiaalihuollon keskeisiä kuntatoimijoita ja sosiaalialan osaamiskeskustoimijaa tehty myös päätelmiä sosiaalihuollon, perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon alueellisesta TKIO-kokonaisuudesta ja polusta hyvinvointialueen yhteiseen kehittämysyksikkörakenteeseen.

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin yhdistetyn kehittämysyksikön valmistelun kuviossa mennään pitkälle. Kuviossa "Luonnos hyvinvointialueen kehittämysyksiköstä" sosiaalialan lakisääteinen tutkimuspohjainen kehittämisrakenteen SONet BOTNIA on sijoitettu toimijaksi ekosysteemin huomioimiseen ulkokehälle oppilaitosten ja Maakuntaliiton kanssa. Yhdistetyn kehittämysyksikön tehtäviin on laitettu monia sellaisia tehtäviä, jotka ovat yhteisiä sosiaalialan kehittämisrakenteen SONet BOTNIA:n ja laajan sosiaalihuollon kentän kanssa. SONet BOTNIA on toiminut Etelä-Pohjanmaalla sosiaalialan lakisääteisenä tutkimuspohjaisena kehittämisrakenteena sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalalla jo lähes 20 vuotta. SONet BOTNIA:n työntekijämäärä, osaaminen ja kehittämistoiminta on vahvinta Etelä-Pohjanmaalla.

Hallituksen esityksellä sosiaalialan osaamiskeskusten tehtäväalueeksi on kuntien sijasta vuoden 2023 alusta vahvistettu hyvinvointialueet. "SONet BOTNIA:n lakisääteisiä palvelutehtäviä hyvinvointialueilla (3) ei voi toteuttaa hyvinvointialueiden strategisen johdon alaisuudessa ostopalvelusopimuksena SeAMK Oy:ltä" (STM:n edustaja SONet BOTNIA:n Etelä-Pohjanmaan alueellisen ohjausryhmän kokouksessa 17.9). Sosiaalialan osaamiskeskuksen paikka sosiaalialan lakisääteisenä kehittämisrakenteena tulisi olla tulevan hyvinvointialueen SOTE- TKI-kehittämysyksikön ytimessä kussakin SONet BOTNIA:n maakunnassa: Etelä-Pohjanmaalla, Keski-Pohjanmaalla ja Pohjanmaalla.

Lähes 20 vuotta sitten kuntien yhteisestä sopimuksesta SONet BOTNIA:n juridinen taho ja hallinnollinen kotipesä sovittiin Seinäjoen koulutus kuntayhtymään ja sen sisällä Seinäjoen Ammattikorkeakouluun, vuoden 2014 alusta hallinnollinen kotipesä siirtyi SeAMK Oy:hyn. Yhteistyö on sujunut hyvin ja kehittynyt myönteisesti erityisesti viime vuosina. SeAMK Oy tarjoaa korvausta vastaan SONet BOTNIALle hyvät tukipalvelut ja asiantuntijayhteisön tuen. SONet BOTNIA:n perussopimusosapuolet päättävät yhdessä siitä, miten SONet BOTNIA hallinnollisesti organisoituu hyvinvointialueuudistuksessa, miten integroituminen tuleviin hyvinvointialueisiin, ja niiden työnantajaorganisaatioihin tapahtuu.

SONet BOTNIA:n johtoryhki (johtoryhmän pj, maakunnallisten ohjausryhmien puheenjohtajat ja kehitysjohtaja) on kokoontunut 15.9. ja tehnyt alustavia linjauksia SONet BOTNIA:n integroitumisen edistämisestä tuleviin hyvinvointialueisiin.

Sote-uudistuksen läpimenon jälkeen sitovia TKI:n osalta uuteen sote-rakenteeseen ovat seuraavat eduskunnan lausumat:

8. Eduskunta edellyttää, että sosiaali- ja terveydenhuollon koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta ja niiden rahoitusta koskeva erillislainsäädäntö saatetaan eduskunnan käsittelyyn siten, että se tulee voimaan viimeistään ennen sosiaali- ja terveystalouden uudistuksen toimeenpanoa. Hallituksen on turvattava yliopistollisten sairaaloiden mahdollisuus tehdä edelleen tieteellistä tutkimusta ja tuottaa alan perus- ja erikoistumiskoulutusta.

9. Eduskunta edellyttää, että sosiaalihuollon tutkimusrahoituksen taso turvataan ja sosiaalihuoltoon luodaan yliopistosairaaloita vastaavan kaltaiset, palvelujen kehittämistä, tutkimusta ja koulutusta tukevat toimintarakenteet. Vielä on epäselvää, onko sosiaalialan osaamiskeskuksilla tehtävää ja roolia tämän kokonaisuuden ylläpitämisessä ja yhteistyöalueyhteistyössä.

TKKI yhteistyö ja koordinaatio YTA-tasolla: Säännös edellyttää, että yliopistollista sairaalaa ylläpitävällä hyvinvointialueella on ohjaus- ja koordinaatorooli, jonka tarkemmasta sisällöstä sovitaan yhteistyösopimuksessa. Tehtävä koskee yhdenvertaisesti myös sosiaalihuoltoa. Sosiaalialan osaamiskeskuksia ovat tottuneet toimimaan, ja niillä on osaamista toimia ylimatekunnallisessa yhteistyössä erä-alueillaan mm. valtionavustushankkeissa ja sosiaalihuollon kehittämisohjelman toteuttamisessa. STM käynnistää viipymättä erillisvalmistelun TKKI-sääntelyn ja rahoituksen jatkokehittämisestä.

Sosiaali- ja terveydenhuollon koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnasta hyvinvointialueella (32§) on säädetty, että hyvinvointialue vastaa alueellaan tehtävälänsä koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnasta sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet huomioon ottaen. Lisäksi hyvinvointialue koordinoi ja ohjaa palvelutuotannossa tapahtuvaa integroitua kehittämistyötä sekä tukee kuntia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvässä kehittämistyössä.

Hyvinvointialue vastaa alueellaan tehtävälänsä koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnasta sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet huomioon ottaen. Lisäksi hyvinvointialue koordinoi ja ohjaa palvelutuotannossa tapahtuvaa integroitua kehittämistyötä sekä tukee kuntia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvässä kehittämistyössä.

Hyvinvointialue osallistuu kansalliseen ja alueelliseen sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämiseen ja toimii yhteistyössä kuntien sekä koulutus-, kehittämis- ja tutkimustoimintaa harjoittavien organisaatioiden kanssa.

Sosiaali- ja terveydenhuollon osaamis- ja työvoimatarpeen arviointia ja ammatillisen osaamisen kehittämistä on tehtävä yhteistyössä yliopistojen, ammattikorkeakoulujen ja toisen asteen ammatillisten oppilaitosten kanssa sekä muiden koulutusviranomaisten, työhallinnon ja maakuntien liittojen kanssa.

Hyvinvointialueiden koulutus-, tutkimus- ja kehittämistoiminnalla luodaan edellytykset tiedolla johtamiselle, näyttöön perustuvalla toiminnalla ja osaamisen johtamiselle sosiaali- ja terveydenhuollon toimintayksiköissä. Lisäksi tehtäviä on mm. laatu- ja potilasturvallisuuden varmistamisessa, kustannusten kasvun hillitsemisessä, henkilöstövoimavarojen kehittämisessä ja uusien innovaatioiden tuottamisessa sekä täydennyskoulutuksen ja jatkuvan ammatillisen kehittymisen varmistamisessa.

Sosiaalialan osaamiskeskusten lakisääteiset tehtävät ovat yleisemmällä tasolla kirjattuna seuraavat ja kuntien sijasta vuoden 2023 alusta tehtäväalueena ovat hyvinvointialueet:

Tehtävänä on turvata:

- 1) sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittyminen ja välittyminen
- 2) peruspalvelujen kehittyminen sekä erityisosaamista vaativien erityispalvelujen kehittyminen ja välittyminen
- 3) sosiaalialan perus- jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn monipuolinen yhteys
- 4) sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutuminen sekä
- 5) muiden 1 §:n 1 momentin tavoitetta palvelevien tehtävien toteutuminen

Sosiaalialan osaamiskeskusten tulee huolehtia myös varhaiskasvatukseen liittyvistä lasten, nuorten ja lapsiperheiden palvelujen kehittämistehtävistä siltä osin, kuin tehtävät koskevat hyvinvoinnin edistämistä ja palvelujen kehittämistä.

Lisäksi osaamiskeskusten tehtävänä on turvata valtakunnallista väestöpohjaa edellyttävien vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen kehittyminen ja välittyminen 5 §:ssä tarkoitetussa neuvottelukunnassa erikseen sovittavan työnjaon pohjalta.

SONet BOTNIAn johtoryhki piti 15.9 kokouksessaan erittäin tärkeänä maakunnallisten neuvottelujen käynnistämistä tulevan hyvinvointialuevalmistelun kanssa kaikissa SONet BOTNIAn maakunnissa. Keskusteltiin SONet BOTNIAn perussopimuksen irtisanomisesta ja todettiin, että perussopimusta ei tarvitse irtisanoa. Jatketaan mielihyvin nykyrakenteella siihen asti, kun se on järkevää.

Vuonna 2023 tilanne muuttuu olennaisesti, kun sote-kehittämismvastuu ja rahoitus siirtyvät hyvinvointialueille, myös kehittämisen rahoitus siirtyy hyvinvointialueille. Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnalla voi olla lyhyt siirtymäaika ennen integroitumista täysipainoisesti hyvinvointialueiden SOTE TKI-rakenteisiin. Tämä siirtymäaika ei ole vielä tiedossa. SONet BOTNIALle tärkeät valtionavustusrahoituskanavat menevät niin, että hyvinvointialueet voivat jatkossa niitä hakea ja SONet BOTNIAn valmistelee hankkeita pääsääntöisesti hyvinvointialueille. SONet BOTNIALle luontevin paikka on jatkossa toimia ja integroitua hyvinvointialueiden SOTE-TKIO-rakenteiden ytimeen kaikissa pohjalaismaakunnissa.

Tällä hetkellä on selvä tahtotila ylläpitää SONet BOTNIAn kolmen maakunnan yhteistä kehittämisrakennetta myös vuoden 2023 jälkeen. Johtoryhmään menee päätöksentekoon maakunnallisten neuvottelujen käynnistyminen SONet BOTNIAn integroitumisesta tuleviin hyvinvointialueisiin sekä erikseen toimenpiteet sosiaalialan TKI-toiminnan rakenteen

näkökulmasta Etelä-Pohjanmaan tulevan hyvinvointialueen ilman sosiaalihuollon toimijoiden näkemystä vinoutuneen kehittämyskikkorakenteen valmistelutilanteen korjaamiseksi yhdessä neuvotellen SONet BOTNIA:n, SeAMK Oy:n ja Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin sekä vuoden 2022 alusta aloittavan yhdistyneen Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kehittämysyksikön kanssa.

Johtoryhmä käy lähetekeskustelun SONet BOTNIA:n integroitumisesta, tehtävistä ja rooleista kullakin hyvinvointialueella: Mistä tehtävistä SONet BOTNIA voi ottaa vastuun hyvinvointialueilla?

Päätösehdotus (AR):

- 1) SONet BOTNIA käynnistää maakunnalliset neuvottelut kunkin maakunnan (Etelä-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa ja Pohjanmaa) kanssa, jossa keskustellaan SONet BOTNIA:n integroitumisesta, tehtävistä ja rooleista kullakin tulevilla hyvinvointialueilla. Keskustelussa voidaan käsitellä myös yhteistyöalueyhteistyötä.
- 2) SONet BOTNIA käynnistää yhdessä SeAMK Oy:n kanssa neuvottelut SONet BOTNIA:n toiminnan integroimiseksi Etelä-Pohjanmaalla vuoden 2022 alusta käynnistyvän yhdistetyn Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kehittämysyksikön kanssa sopimus pohjaisesti.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen. SeAMK Oy on jo kutsunut 3.11 alustavan palaverin Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin johdon kanssa, jossa keskustellaan Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin ajatuksista sosiaalialan osaamiskeskusrakenteen SONet BOTNIA:n yhteistyöstä ja yhteen sovittumisesta sairaanhoitopiirin vuoden 2022 alusta yhdistyvän perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon kehittämysyksikön kanssa.

6 § Sosiaalihuollon tutkimusperustaisten ja vaikuttavien menetelmien ja käytäntöjen kehittäminen ja toimeenpanon tukeminen sosiaalialan osaamiskeskusten /osaamiskeskusten tehtäväksi hyvinvointialueilla (3)

Sosiaalialan osaamiskeskusjohtajien kokouksessa on esitetty sosiaalineuvos Juha Luomalalle/Tulevaisuuden sote-keskusohjelmalle, että sosiaalihuollon tutkimusperustaisten ja vaikuttavien menetelmien ja käytäntöjen kehittäminen, käyttöön otto ja toimeenpanon tukeminen annettaisiin sosiaalialan osaamiskeskusten tehtäväksi hyvinvointialueilla jo menellään olevassa Tulevaisuuden sote-keskusohjelman rahoitushaun kierroksessa ja osaamiskeskukset voisivat tämän pohjalta käydä tulevaisuuden sote-keskusohjelmien kanssa alueellisten hankkeiden kanssa neuvotteluja. Osa sosiaalialan osaamiskeskuksista on jo vienyt asiaa tulevaisuuden sote-keskusohjelmaan toiminta-alueellaan.

Tarkoituksena on pilotoida ja luoda hyvinvointialueille yliopistosairaaloiden rinnalle sosiaalihuoltoon rakennetta, joka vastaisi ko. toiminnasta jatkossa. Eduskunnan lausuma sosiaalihuollon TKI-rakenteen luomisesta yliopistosairaaloiden rinnalle on jatkovalmistelua sitova. Vaikka tällä hetkellä yliopistosairaalat vastaavat psykososiaalisten menetelmien levittämisestä alueellaan, on mahdollista osoittaa jo aktiivisuutta ja lähteä kehittämään ja pilotoimaan uuden mallin mukaisia käytäntöjä. SONet BOTNIA:n kehittämispäälliköt ja kehittämissuunnittelijat ovat toivoneet asiaa kehitysjohtajan kautta yhteiseen keskusteluun sosiaalialan osaamiskeskusverkostossa. Hallituksen esityksellä sosiaalialan osaamiskeskusten tehtäväksi tulee vuoden 2023 alusta hyvinvointialueet ja tutkimusperustaisten ja vaikuttavien menetelmien ja käytäntöjen kehittäminen sekä sosiaalihuollon tietoperustaisuuden vahvistaminen olisivat

luontevasti osaamiskeskustehtävää hyvinvointialueilla. Voisivatko sosiaalialan osaamiskeskukset yhdessä tulevien hyvinvointialueiden asiantuntijaresursilla täydennettynä muodostaa alustaa sosiaalihuollon TKI-rakenteesta yliopistosairaaloiden rinnalle, johon yliopistollinen sosiaalityön tutkimus ja opetus sekä ammattikorkeakoulujen soveltava tutkimus-, opetus- ja kehittämistoiminta käytäntöyhteydessä hyvinvointialueellaan voisivat integroitua? Osa sosiaalialan osaamiskeskuksista rakentaa tulevaisuuden sote-keskusohjelman täydennyslukuun tämän tehtävän mukaista toimintaa hankkeessa kokeiltavaksi.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä käy lähetekeskustelun sosiaalihuollon tieto- ja tutkimusperustaisten sekä vaikuttavien menetelmien ja käytäntöjen kehittämisestä ja sosiaalialan osaamiskeskusten roolin vahvistamisesta tässä tehtävässä hyvinvointialueyhteistyössä.

Päätös: Johtoryhmä seuraa, miten TKIO-rakennesuhteet etenevät: syntykö uutta eduskunnan edellyttämää sosiaalihuollon TKIO-rakennetta yliopistosairaalarakenteen rinnalle ja ovatko tutkimusperustaisten ja vaikuttavien menetelmien kehittäminen siinä mukana.

7§ SONet BOTNIA täyttää 20-vuotta elokuussa 2022

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä käy lähetekeskustelun SONet BOTNIA:n 20-vuotisjuhlan valmistelusta: lähdetäänkö valmistelemaan 20-vuotisjuhlien toteuttamista, miten valmistelu ja juhla halutaan toteuttaa ja minkä verran rahoitusta varataan 20-vuotisjuhlan valmisteluun SONet BOTNIA:n vuoden 2022 talousarvioon.

Päätös: Johtoryhmä päätti varata 500 € SONet BOTNIA:n 20-vuotisjuhlan tarjoiluihin vuoden 2022 budjettiin.

8 § Tiedotusasiat

SONet BOTNIA:n tiedotettavat asiat

Sosiaaliamiehen äitiysvapaan sijaisuuteen on saatu suoratäyttölupa SeAMK Oy:ltä. Sosiaaliamiehen sijaiseksi esitetään yhteiskuntatieteiden maisteri, sosiaalityöntekijä ja sosionomi (AMK) Anne Viita Lapualta.

SONet BOTNIA:n strategiailltapäivä 28.11. klo 12.00-15.30.

Johtoryhmän jäsenten ja kutsuttujen asiantuntijoiden tiedotettavat asiat

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee tiedotettavat asiat tiedoksi.

Päätös:

9§ Seuraavien kokouksien ajankohdista sopiminen

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä päättää kokoontua kokouksessa päätettyinä ajankohtina

Päätös: Johtoryhmä kokoontuu 25.11 klo 14-16 ja 10.12 klo 14-16.

10 § Kokouksen päättäminen