

***Kokemuksia kehitysvammaisten Green
care työtoiminnasta – Erfarenheter av
green care arbetsverksamhet för personer
med nedsatt intellektuell
funktionsförmåga***

SONet BOTNIA:n sosiaalialan ajankohtaiskatsaus
TO 9.12.2021, klo 8.30-9.15

Iiris Jurvansuu, Tanja Witick

Kokouksen työskentelytavat



Pidä mikrofoni suljettuna muiden puhuessa.



Pyydä puheenvuoroa Kokouksen keskustelussa



Sano nimesi kun puhut.



Voit kysyä tai jakaa ajatuksia Keskustelussa.



Ilmoita Keskustelussa, jos joudut olemaan hetken pois.



Kärsivällisyyttä tekniikan kanssa.

Ikonit: Arthur Shlain / the Noun Project

Program

***Kokemuksia kehitysvammaisten Green care työtoiminnasta –
Erfarenheter av green care arbetsverksamhet för personer
med nedsatt intellektuell funktionsförmåga –***

Tanja Witick,

- ✓ Toimialuejohtaja/ Erityishuoltopiirin johtaja - Verksamhetsområdets chef/Chef för specialomsorgsdistriktet
- ✓ Vammaispalvelut/ Handikapptjänsterna
- ✓ Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalvelukuntayhtymä Soite/ Mellersta Österbottens social- och hälsovårdssamkommun Soite

Keskustelua aiheesta - Diskussion

Päätös viimeistään klo 9.15 – Avslutning senast kl 9.15

Sosiaalialan ajankohtaiskatsaukset:

Ajankohtaiskatsausten materiaalit julkaistaan kokousten jälkeen SONet BOTNIA:n sivuilla.

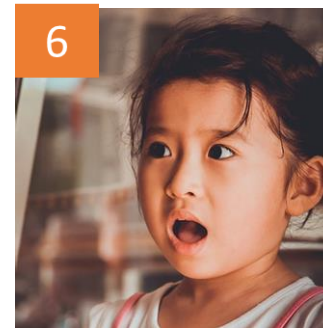
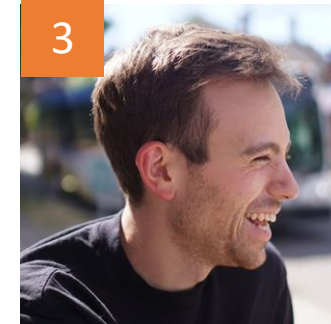
- Seuraava ajankohtaiskatsaus TO 20.1. 2022 klo 8.30
 - Kehittämispäällikkö Anne Saarijärvi, SONet BOTNIA ”SORA” - Etelä-Pohjanmaalla: Sote rakenneuudistus - hankkeen yhteydessä kehitetyn monikanavaisen ammattilaisten kokemustiedon keruun toimintamallin esittely
- Kevätkauden 2022 ajankohtaiskatsausten muista aiheista ja ajankohdista tiedotetaan myöhemmin

Mikä fiilis? – Vilken stämning ?

Kirjoita chattiin kuvan numero, joka vastaa parhaiten tunnelmaasi juuri nyt.

Skriv ner i teams – chat nummer av bild, som best beskriver din stämning just nu. – 1 minut

Aikaa 1 minuutti.





*Kiitos!
Tack!*



soite

Ihminen keskiössä
Individen i centrum



"Kokemuksia kehitysvammaisten Green care työtoiminnasta – Erfarenheter av green care arbetsverksamhet för personer med nedsatt intellektuell funktionsförmåga"

Tanja Witick

Toimialuejohtaja, erityishuoltopiirin johtaja / Vammaispalvelut
Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalvelukuntayhtymä Soite



Hanketoiminnasta vauhtia – Projektverksamhet ger fart

- Hanke - Kehitysvammaiset osallisina Green care-palveluiden kehittämisessä osaksi päivä- ja työtoimintaa
- ESR-hanke, jossa mukana Centria Ammattikorkeakoulu, Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä SOITE, Kokkolan Yliopistokeskus Chydenius.
- Tukea GC vastuuhjaajille – Stöd för GC handledare
- Asiakkaille mahdollisuus tutustua GC toimintaan – Möjlighet att bekanta sig med GC
- Opas: [Osallisuutta luonnosta! Green Care -toiminta kehitysvammaistyössä by centriatki -issuu](#)

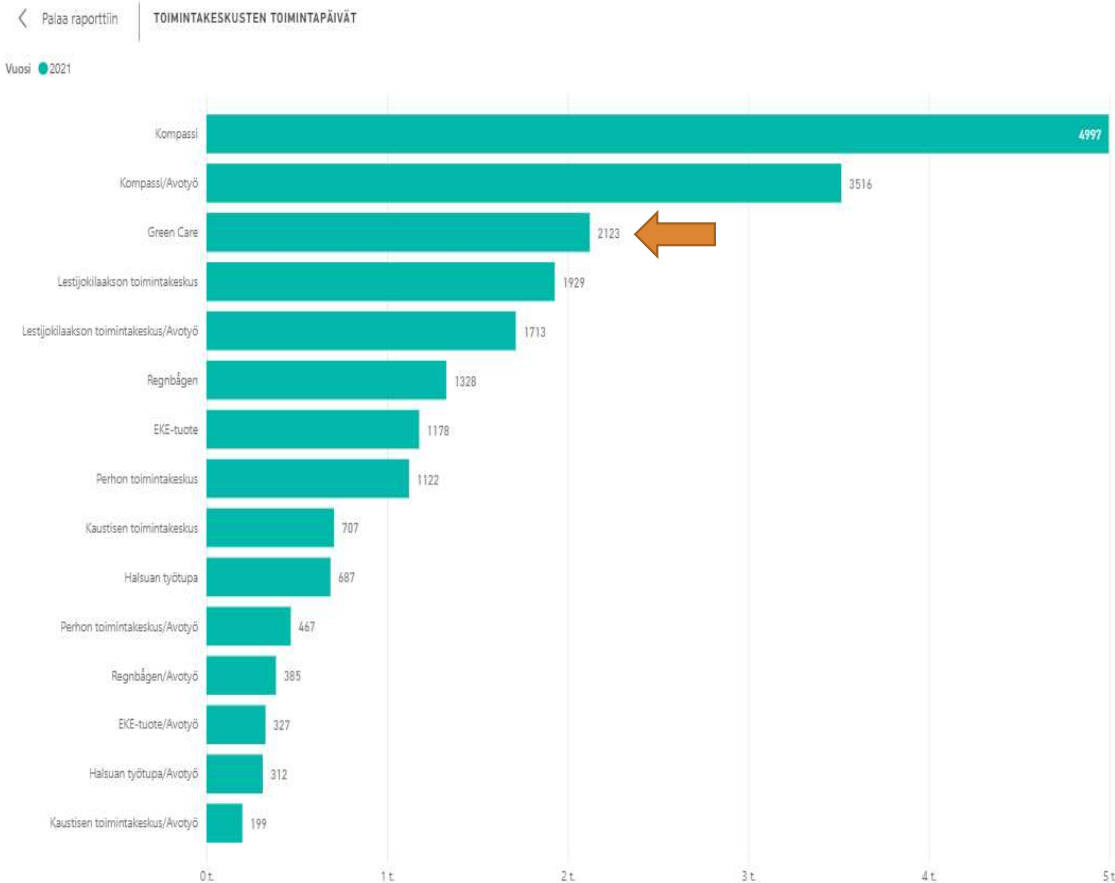
Soite ja Green care

- Tausta
 - Alueella useita projekteja asian tiimoilta
 - Ennen hanketta Soitella ja Soitea edeltävällä organisaatiolla muutama palveluntuottaja, joiden asiakkaille tehty maksusitoumukset
- Kehitysvammahuollon työ- ja päivätoiminnan tarpeet
 - Asiakkaiden valinnanvapaus ja itsemääräämisoikeus
 - Vaihtoehto toimintakeskus toiminnalle
 - Kasvava asiakaskunta
- Palveluseteli [Palvelu - Palse.fi](#)
- Tidigare – flere projekt kring GC, några serviceproducenter.
- Dag- och arbetsverksamhetens behov
 - Klientens valfrihet, självbestämmanderätt
 - Alternativ
 - Växande klientel
- Servicesedel [Palvelu - Palse.fi](#)



9.12.2021

Asiakasmäärät ja toimintapäivät



- Syksyllä 2018: muutama asiakas ja n. 40 toimintapäivää/kuukausi
- Syksyllä 2021
 - yli 40 asiakasta
 - yli 400 toimintapäivää/kuukausi
 - 5 palveluntuottajaa

9.12.2021

Kohderyhmä

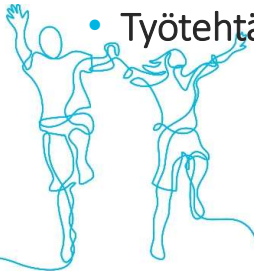
- Lähtökohtaisesti kenelle tahansa työtoiminnan asiakkaalle – tieto asiakkaan työ- ja toimintakyvystä ja palvelun soveltuvuudesta saadaan vasta kokeilun kautta
- Yleisiä kriteerejä:
 - Kiinnostus GC-toimintaa kohtaan
 - Kyky tehdä itsenäinen päätös osallistumisesta
 - Kyky huolehtia omista perustarpeistaan
 - Kyky itsenäiseen työskentelyyn
 - Kyky työskennellä riittävän pitkä aika, vähintään noin puoli päivää
 - Tietty liikuntakyky, yhteistyökyky, ei merkittävässä määrin uusien tilanteiden/ihmisten pelkoja
- Estäviä tekijöitä:
 - Fyysiset rajoitteet: asiakkaalla tulee olla kyky suoriutua työtehtävistä
 - Vakavat käyttäytymishäiriöt, kyvyttömyys kontrolloida omaa käyttäytymistä
 - Kognitiiviset rajoitteet, esim. kyvyttömyys ottaa vastaan ohjeita
 - Voimakkaat pelot ja allergiat



9.12.2021

Asiakkaiden kokemukset

- Asiakkaiden kokemukset positiivisia - Toiminta asiakkaan elämässä erittäin merkityksellistä ja vaikuttavaa
 - Toiminta koetaan mielekkääksi ja siihen sitoudutaan. GC-tilalla työt erilaisia kuin toimintakeskuksessa: monipuolisuus ja vaihtelevuus
 - Toiminnalla on kuntouttava vaikutus – käytöshäiriöt, univaikeudet, toimintakyky (sekä fyysinen että psyykkinen)
 - Useimmilla asiakkailla jo aikaisempaa kokemusta ja osaamista maatilan töistä
- **Työyhteisö on tärkeä, GC-tiloilla on syntynyt uusia ystävyksiä**
 - Yhteiset kahvi- ja ruokailuhetket tärkeitä sekä mitä on tarjolla
 - Mahdollisuus työskennellä yksin tai porukassa, miten itsestä tuntuu parhaalta
 - Ohjaus riittävää
 - Osa kaipasi mahdollisuutta jutella omista ongelmista kahden kesken ohjaajan kanssa
- Tutustumiskäynnit ja jonkinlainen ennakkotieto siitä, mitä päivän aikana tapahtuu ovat tärkeitä
- **Työtehtävistä erityisen mielekkäitä ne, joissa ollaan tekemisissä eläinten tai erilaisten koneiden kanssa**



9.12.2021

Työntekijöiden kokemukset

- Vaikuttava toimintamalli
- Mahdollistava asiakkaalle
- Tutustuminen green careen on nähty antoisana, virkistävänä
- Uramahdollisuus
- GC-työtoiminnan myötä asiakkaissa nähtävissä positiivisia muutoksia:
- Toimintakeskusten rooli GC-työtoiminnassa – yhteistyö merkittävä
- Pettymyksiä/haasteita:
 - Yrittäjä perui asiakkaan GC-paikan kaikkien valmistelujen ollessa jo valmiina
 - GC-yrittäjiä ei ole löytynyt lähistöltä
 - Asiakkaat, joille itse ajattelisi GC-työtoiminnan soveltuvan, eivät ole siitä kiinnostuneita
 - Pitkiin etäisyyksiin liittyvät haasteet, myös taloudelliset

9.12.2021



Palveluntuottajien kokemukset

- GC-toiminnan merkitys näkyy konkreettisesti asiakkaiden fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin paranemisena
- **Ammatillisuus toiminnassa**
 - Siirtymä GC-työtoimintaan yksi asiakas kerrallaan siten, että alussa tukihenkilö mukana
 - Päivissä suhteellisen pysyvä perusrunko, jonka puitteissa voi vuodenajat huomioiden olla variaatioita
 - Eri asiakasryhmien yhteensovittaminen, esim. kehitysvammaiset ja mt-kuntoutujat
 - Turvallisuus-näkökohtien huomioiminen esim. eläinten kanssa työskennellessä
- **Työtoiminnan asiakkaat tilan työntekijän roolissa**
 - Kohdataan toinen ihmisenä, ollaan yhtenvertaisina toimijoina saman asian äärellä
 - Työn merkityksellisyys: eläinten hyvinvointi kiinni siitä, miten työt hoidetaan
 - Töiden ohella huomio myös työkykyä ylläpitävään toimintaan -> Työterveyshuolto
- **Tuki omalle työlle**
 - GC Finland hyvä tukiranka toiminnalle, jonka puitteissa GC-yrittäjillä paljon yhteistyötä: samanhenkiset ja asiasta innostuneet toimijat tukevat ja auttavat toisiaan
 - Soitelta ja alueella toimivilta GC-hankkeilta saatu tuki – sujuva yhteistyö eri toimijoiden kanssa
 - Tietoisuus ja ymmärrys GC-toiminnan todellisesta sisällöstä vielä heikkoa
 - Tukee yritystoiminnan jatkoa – lisäänsio mahdollisuus

9.12.2021



9.12.2021

Kokemukset - Johdon näkökulma

- Toiminnasta saatu kuntouttava hyöty – vaikuttavuus - erittäin merkittävä
- Tärkeää että kehitysvammaiset henkilöt saavat mahdollisuuden käyttää valinnanvapautta ja itse päättää sisällön työtoimintapäivässään.
- Palveluiden monimuotoisuus
- Taloudellisesta näkökulmasta toiminta on kustannusvertailussa joidenkin omien yksiköiden tasossa, toisia yksiköitä merkittävästi kalliimpi, toisia edullisempi.
- Vaikea arvioida kustannushyötyä laajemmin, esim. miten vähentää muiden palveluiden käyttöä, häiriökäyttöä.
- Lisää hallinnollista työtä jonkin verran



Jatkosuunnitelmia

- Odotamme tuloksia GC toiminnan vaikutus ja vaikuttavuus arvioinnista. Nordic NaBS-hankkeessa toteutetaan luontoperustaisten hyvinvointipalveluiden yhteiskuntataloudellista arviointia (SROI, Social Return On Investment). Arvioinnin avulla pyritään tuomaan esiin Green Care -toiminnan mahdollisia terveydellisiä, sosiaalisia, taloudellisia ja ympäristöllisiä hyötyjä.
- Pohdimme Green care palvelun päätöstaustaa
- Onko jatkossa osallisuutta tukevaa toimintaa?
- Uusi vammaispalvelulaki – mitä se määrittelee?
- Työstämme Kulttuuriseteliä



**Takaisin luontoon.
Elämme vain kerran.
Hiiteen velvollisuudet!**

- Muumipappa