



Johtoryhmän kokous 1/2020
Ledningsgruppmöte 1/2020
perjantai 3.4.2020 klo 13.00-15.00

Muistio
Promemoria

Paikka: Teams (kokous): linkki lähetetään myöhemmin

Osallistujat:

Jäsen:

Varajäsen:

Erkki Penttinen, Vaasan kaupunki,
puheenjohtajaX
Tiia Krooks, Kaskisten kaupunkiX
Varpu Rajaniemi, Pohjanmaan liittoX
Jussi Salminen, Soite, vpj.X
Tarja Oikarinen-Nybacka, SoiteX
Aila-Leena Matthies, Klan yliop.X
Chydenius
Harri Lintala, Seinäjoen kaupunkiX
Maria-Liisa Nurmi, Kuusiokuntien sosiaali-
ja terveystayhtymäX
Taina Junttila, Seinäjoen
Ammattikorkeakoulu
Arto Rautajoki, SONet BOTNIA,X
esittelijä ja sihteeri
Marjo Hannu-Jama, sisällöllinen esittely § 3X

Jukka Kentala, Vaasa

Carola Linden, Pietarsaaren kaupunki
Riku Niemistö, Vaasan kaupunki
Tanja Witick, Soite
Marja Paananen, Soite
Pirjo Forss-Pennanen, Centria
ammattikorkeakoulu
Riitta Suojanen, Seinäjoen kaupunki
Piia Kujala, Kuntayhtymä
Kaksineuvoinen
Päivi Rinne, SeinäjoenX
Ammattikorkeakoulu

Kutsutut asiantuntijat

Tuula Jäntti, Vaasan seudun yhdistykset ryX
Sirpa Nevasaari, SILTA yhteisöklubi, Kosti ryX
Matti Rekiaro, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, Perusterveydenhuollon ja
terveyden edistämisen yksikkö Aksila
Riitta Vatanen, Seinäjoen järjestöalo
Päivi Berg, Vaasan sairaanhoitopiiri, perusterveydenhuollon yksikkö

1 § Kokouksen avaus (pj EP):

Päätösesitys (EP):

Todetaan läsnäolijat ja hyväksytään kokouksen esityslista.

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

2 § Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Päätösesitys (EP):

Johtoryhmä hyväksyy edellisen kokouksen 5/2019 muistion ja merkitsee sen tiedoksi (liite 1).

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

3 § Pohjoismainen erityistehtävä: Mitä opimme Tanskan malta TKI-toiminnasta ja rakenteista

Marjo Hannu-Jama, SONet BOTNIAn pohjoismaisesta erityistehtävästä, Vaasasta esittelee sosiaalialan osaamiskeskusjohdon Tanskan opintomatkan raportin keskeiset nostot ja kehittämisehdotukset TKI-toimintaan ja sen rakenteisiin.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee Marjo Hannu-Jaman esityksen tiedoksi.

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

Marjo Hannu-Jama, SONet BOTNIAn

4 § Sosiaaliasiameistoiminta SONet BOTNIAn toimintamuodoksi

Sosiaaliasiameistoiminta perustuu lakiin sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista. Sen 24 §:n mukaaan sosiaaliasiamiehen tehtävänä on:

1. Neuvoa asiakkaita asiakaslain soveltamiseen liittyvissä asioissa
2. Avustaa muistutuksen teossa
3. Tiedottaa asiakkaan oikeuksista
4. Toimia muutenkin asiakkaan oikeuksien edistämiseksi ja toteuttamiseksi

5. Seurata asiakkaiden oikeuksien ja aseman kehitystä ja antaa siitä selvitys vuosittain kunnanhallitukselle.

Sosiaaliasiamies on puolueeton henkilö, joka toimii asiakkaiden edun turvaajana. Tehtävä on neuvoa-antava. Sosiaaliasiamies ei tee päätöksiä eikä myönnä etuuksia. Hän voi toimia asiakkaan ja työntekijänä välimiehenä ongelmatilanteissa. Sosiaaliasiamies laatii vuosittaisen selvityksen sosiaalihuollon asiakkaan aseman ja oikeuksien kehittymisestä. Selvitys annetaan kunnanhallitukselle.

Monilla lakisääteisillä sosiaalialan osaamiskeskuksilla on yhtenä toimintamuotona sosiaaliasiamiespalvelun tuottaminen kunnille korvausta vastaan, joka sisältää kaikki toiminnan kulut, mm. sosiaaliasiamiehen palkan sivukuluineen, koulutuksen, työnohjauksen, materiaalit, tilat, puhelin- ja atk-kulut, toimistokulut ja matkakulut. Kunkin kunnan kanssa tehdään sopimus.

Koska toimintamuoto on SONet BOTNIALle uusi, osaamiskeskuksen kehitysjohtaja on tiedustellut toimintaa järjestäviltä sosiaalialan osaamiskeskuksilta, millaisin resurssein osaamiskeskukset hoitavat sosiaaliasiamiestoimintaa, miten rahoitus muodostuu (kuntalaisille maksuton), millaisia kokemuksia osaamiskeskuksilla on sosiaaliasiamiestehtävän hoitamisesta osana sosiaalialan osaamiskeskusten toimintaa ja mitä asiassa aloittavan osaamiskeskuksen kannattaisi tehtävän osalta ottaa huomioon.

Saatujen vastausten perusteella sosiaaliasiamiestoimintaa järjestetään noin 1-2 työntekijän kokoaikaisilla resursseilla. Kunnat maksavat SAM-palvelusta (sosiaaliasiamiespalvelu noin 0,36-0,50 €/asukas. Myös potilasasiamiestoimintaa järjestetään jonkin verran sosiaalialan osaamiskeskuksissa. Kunnat maksavat PAM-palveluista (potilasasiamiiespalvelu) keskimäärin hieman vähemmän noin 0,20-0,39 €/asukas. Tehtävän koetaan olevan lakisääteisille sosiaalialan osaamiskeskuksille sopiva, mutta osaamiskeskusten kunnilta saama korvaus ei tahdo riittää, vaan usein toimintaa tehdään pienellä tappiolla. Mahdolliset kilpailijat tarjoavat palvelua ehkä halvemmalla, mutta toimintaa ja sen laatua pidetään heikompana. On tarpeellista selvittää, onko alueella kilpailevia toimijoita ja miten ne toimintaansa hinnoittelevat.

Sosiaalialan osaamiskeskukset kokevat sosiaaliasiamiestoiminnan kuitenkin vahvistavan osaamiskeskusten kehittämisresurssia osallistumalla verkostoihin, asiakasosallisuutta kehittävään toimintaan, sosiaalisen raportoinnin kehittämiseen jne. silloin kun ei ole puhelinaikaa tai muuta asiakastyötä. Osaamiskeskuksesta käsin sosiaaliasiamies pystyy myös paremmin toimimaan työyhteisönsä tuella kehittäjä-roolissa suhteessa sopimuskuntiin, rakentamaan yhteistyössä kuntia palvelevia koulutuksia ja tekemään tiivistä yhteistyötä

kuntien kanssa osallistuen keskusteluun kuntien tarpeista ja näkemyksistä sosiaaliasiamiespalvelusta ja sosiaalipalvelujen järjestämisestä. Sosiaaliasiamiehen toiminnasta ja palvelusta kerätään arviointitietoa sekä asiakkailta että sopimuskunnilta.

Sosiaaliasiamieheltä edellytetään asiakaslain 24 a§:n mukaista ylempää korkeakoulututkintoa, johon sisältyy tai jonka lisäksi on pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat yliopistolliset opinnot sosiaalityössä. Tehtävään on kelpoinen myös henkilö, jolla on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus. Tehtävässä tarvitaan myös juridista osaamista.

Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä on ottanut yhteyttä joihinkin kuntiin ja Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIAan, voisiko SONet BOTNIA ottaa tehtäväkseen järjestää jatkossa sosiaaliasiamiestoimintaa alueellaan. Tehtävää on hoidettu Eskoossa 1,5 työntekijän henkilöresurssilla. SONet BOTNIA ja Eskoo ovat keskustelleet sosiaaliasiamiestoiminnasta puhelimitse 28.2.2020, jolloin kehitysjohtaja Arto Rautajoki on pyytänyt Eskoolta esityksen asiasta SONet BOTNIA:n johtoryhmään. SONet BOTNIA:n kolmen maakunnan tiimi on keskustellut asiasta kokouksessaan 30.3 ja suhtautunut asiaan periaatteessa myönteisesti.

Päätösesitys (AR): SONet BOTNIA:n johtoryhmä a) käy lähetekeskustelun sosiaaliasiamiestoiminnan ottamisesta Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskuksen uudeksi toimintamuodoksi, b) päättää asian valmistelusta ja tarvittavista toimenpiteistä, c) johtoryhmä päättää lisäksi kutsua seuraavaan kokoukseen Eskoon sosiaalipalvelukuntayhtymän vs. kuntayhtymän johtajan Mervi Huttulan kuultavaksi Eskoon esityksestä sosiaaliasiamiestoiminnan siirtämisestä SONet BOTNIA:n tehtäväksi.

Päätös:

Johtoryhmä piti sosiaaliasiamiestoimintaa erittäin kannatettavana ja soveltuvan hyvin osaksi sosiaalialan osaamiskeskustoimintaa.

Tarve sosiaaliasiamiestoiminnassa näyttäytyi tässä vaiheessa rajoittuvan Etelä-Pohjanmaalle. Johtoryhmä oli kiinnostunut saamaan tilastollisia tietoja siitä, kuinka laajasti sosiaaliasiamiestoimintaa on käytetty ja miten se on kohdistunut eri sosiaalialan asiakasryhmille. Kahdesta viimeisestä sosiaaliasiamieskertomuksesta kuvattaisiin sisältö, asiakasryhmät ja painopisteet. Johtoryhmä pyysi myös selvittämään, pitääkö sosiaaliasiamiehellä olla virkasuhde taustalla (julkishallinnon työtä).

Johtoryhmä toivoi sosiaaliasiamiestoiminnan työsuunnitelmaa 29.5 kokoukseen mennessä, jossa kuvattaisiin sosiaaliasiamiestoiminnan toimintamalli, henkilöstö,

kustannukset ja siirron aikataulu. SONet BOTNIALle ehdotettiin myös, että sen tulee järjestää yhteistoiminta-alueiden kanssa palaveri eri organisaatioiden kuulemiseksi sosiaaliasiamiestoiminnasta ja pidettiin hyvänä, että neuvotteluja viedään eteenpäin.

Lisäksi oltiin kiinnostuneita siitä, miten potilasasiamiestoiminta suhtautuu SONet BOTNIA:n kokonaisuuteen ja muistutettiin siitä, että varhaiskasvatus on edelleen myös sosiaalihuoltoon liittyvää toimintaa.

Johtoryhmä päätti kutsua Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän vs. kuntayhtymän johtajan Mervi Huttulan johtoryhmän kokoukseen 29.5 kuultavaksi Eskoon esityksestä sosiaaliasiamiestoiminnan siirtämisestä SONet BOTNIALle.

5 § SONet BOTNIA:n toimintakertomus ja valtionavustusselvitys 2019

SONet BOTNIA:n toimintakertomus 2019 sisältää vs. kehitysjohtaja Anne Saarijärven yhteenvedon ja liitteinä maakunnalliset toimintakertomukset: Etelä-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa ja Pohjanmaa, Kansa-Koulu II-hankkeen ja PRO SOS-hankkeen toimintakertomukset sekä Pohjoismaisen erityistehtävän toimintakertomuksen sekä valtionavustusselvityksen vuoden 2019 SONet BOTNIA:n toiminnasta (liitteet 2-9).

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä hyväksyy SONet BOTNIA:n toimintakertomuksen ja valtionavustusselvityksen vuodelta 2019.

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

6§ Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan valtionavustuspäätös vuodelle 2020

Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta annetun lain (1230/2001) 6 §:n mukaan osaamiskeskustoiminnan tukemiseksi suoritetaan valtionavustusta. Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö on päätöksellään 8.1.2020 myöntänyt sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta annetussa laissa (1230/2001) ja sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta annetussa valtioneuvoston asetuksessa (1411/2011) säädettyä valtionavustusta 248 920 € käytettäväksi Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskuksen ("avustuksen saaja") vuoden 2020 toimintaan.

Valtionavustuksesta 22 875 € on tarkoitettu käytettäväksi erityisenä valtionavustuksena pohjoismaisten yhteistyöverkostojen luomiseksi kaikkien osaamiskeskusten käyttöön.

Valtionavustuksen käyttöaika on 1.1.2020-31.12.2021. Valtionavustuksen käyttöä tulee seurata ja siitä raportoida sosiaali- ja terveysministeriön hyväksymän kustannuslajikohtaisen jaottelun avulla. Seurannassa tulee huomioida myös perustoiminnalla saatavat muut tulot. Valtionavustus tulee kirjanpidossa erottaa muista saaduista avustuksista ja julkisista tuista. Avustuksen saajan tulee toimittaa sosiaali- ja terveysministeriölle selvitys vuoden 2020 toiminnasta ja vuoden 2020 aikana käytetystä valtionavustuksesta 30.6.2021 mennessä.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee valtionavustuspäätöksen SONet BOTNIA:n toimintaan vuodelle 2020 tiedoksi.

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

7 § Sopimus SeAMKin SONet BOTNIA:lle tuottamista palveluista, laitteista, ohjelmistoista ja tarvikkeista vuonna 2020

Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIA on hallinnollisesti sopimusorganisoitunut Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy:n Sosiaali- ja terveysalan yksikön yhteyteen. Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy:n hallitus on 25.11.2014 (§ 103) hyväksynyt SONet BOTNIA:n toimintasäännön, jossa määritellään mm. kehitysjohdajan valtuudet ja tehtävät.

SONet BOTNIA ostaa talous-, henkilöstö- ja hallintopalvelut pääosin Seinäjoen Ammattikorkeakoululta. Tehtävistä vastaavat Seinäjoen ammattikorkeakoulun talous- ja henkilöstöpalvelujen tiimit sovitun työnjaon mukaisesti. Palveluun sisältyy osaltaa SeAMK sosiaali- ja terveysalan yksikön johtajan työtä.

SONet BOTNIA:n käytettävissä on SeAMKin it-tuki. Lisäksi SONet BOTNIA voi käyttää SeAMKin kopiointi- ja tulostustarvikkeita sekä muita toimistotarvikkeita ja postipalvelua siihen liittyvine tarvikkeineen sekä erikseen sovitun mukaisesti SeAMKin it-ohjelmistoja ja -lisensejä.

Vuosikorvauksena edellä todetuista SONet BOTNIA maksaa SeAMKille vuonna 2020 10 000 €. Tämän lisäksi SONet BOTNIA:n toimintaan suunnataan tarpeen mukaan asiantuntijapalvelukuluja tuntikirjanpidon perusteella.

SONet BOTNIA saa maksutta käyttöön puhelinlaitteet. SONet BOTNIA maksaa SeAMKille it-kustannuksia vuonna 2020 yhteensä 2300 €/3 henkilöä. Henkilömäärän kasvaessa kustannukset nousevat. Maksu on korvausta SONet BOTNIA:n kolmen työntekijän tietokonelaitteiden, perussovellusten, tulostuksen ja tietoliikenteen kustannuksista.

SONet BOTNIA:n henkilöstön työhuoneista SeAMK perii vuokraa, joka määräytyy Kampustalon neliöhinnan mukaan. SONet BOTNIA voi veloituksetta käyttää myös SeAMKin neuvotteluhuoneita sisäisten ja yhteistyökumppaneiden kanssa pidettävien tapaamisten ja neuvottelujen järjestämiseen. SONet BOTNIA:n järjestämissä tilaisuuksissa käytettävien tilojen vuokra peritään SeAMKin tilavuokrahinnaston mukaisesti.

Hallintojohtaja Johanna Säilä-Jokinen Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy:stä ja kehitysjohtaja Arto Rautajoki SONet BOTNIAsta ovat allekirjoittaneet sopimuksen vuodelle 2020 3.2.2020. Sopimus tehdään vuodeksi kerrallaan.

Päätösesitys: (AR) johtoryhmä merkitsee sopimuksen ”Korvaus SeAMKin SONet BOTNIALle tuottamista palveluista, laitteista, ohjelmistoista ja tarvikkeista vuonna 2020” tiedoksi.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

8 § Ostopalvelusopimus SONet BOTNIA:n - sosiaalialan osaamiskeskuksen asiantuntijapalveluista Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan maakunnissa

SONet BOTNIA:n kehitysjohtaja on valmistanut SeAMK Oy:n Controller Pilvi Aarnion esityksestä uuden kirjallisen sopimuksen valtionavustuksen siirron toteuttamiseksi Seinäjoen Ammattikorkeakoulusta Vaasaan ja Soiteen.

Sosiaalialan osaamiskeskustoimintaa koskevan lain (1230/2001) mukaan osaamiskeskustoimintaa varten tulee olla johtaja ja muuta toiminnan toteuttamiseksi tarvittavaa henkilöstöä. SONet BOTNIA:n perushenkilöstön muodostavat kehitysjohtaja, kolme kehittämissuunnittelijaa sekä vajaan yhden henkilön resurssi muihin toimintoihin (talous- ja hallintopalvelut, pohjoismainen erityistehtävä). Henkilöstön työsuhteet muodostuvat seuraavasti: kehitysjohtajan tehtävä on Seinäjoen Ammattikorkeakoulussa, Vaasan kaupunki vastaa yhden kehittämissuunnittelijan tehtävästä, Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysterveystyöryhmä Soite yhden kehittämissuunnittelijan tehtävästä ja

Seinäjoen Ammattikorkeakoulu yhden kehittämissuunnittelijan tehtävästä. Osaamiskeskuksella voi olla lisäksi hankehenkilöstöä ja muuta määräaikaista henkilöstöä. Kunnat voivat yhdessä palkata esim. jonkin asiantuntijan yhteisesti toimimaan SONet BOTNIAsta käsin koko maakunnan tai kolmen maakunnan maakunnan alueella.

Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta annetun lain (1230/2001) 6§:n mukaan sosiaali- ja terveysministeriö maksaa osaamiskeskustoiminnan tukemiseksi valtionavustusta. Valtionavustus maksetaan lain 3 §:ssä tarkoitetun osaamiskeskustoiminnan ja osaamiskeskuksen hallinnon järjestämistä koskevalle oikeushenkilölle, Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy:lle.

Seinäjoen Ammattikorkeakoulu maksaa laskua vastaan Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä Soitelle kehittämissuunnittelijan tehtävästä, Vaasan kaupungille kehittämissuunnittelijan tehtävästä sekä Vaasan kaupungille kehittämissuunnittelijan pohjoismaisesta erityistehtävästä vuosittaisen talousarviossa määritellyn summan mukaisesti.

SONet BOTNIA:n johtoryhmän 5.12.2019 4 §:n päätöksen ja hyväksytyn talousarvion mukaisesti vuoden 2020 valtionavustuksesta 248 920 € Vaasalle ja Soitelle maksetaan tämän ostopalvelusopimuksen mukaista laskua vastaan 60 000€/organisaatio ja lisäksi Vaasalle korvataan 20 000 € pohjoismaisesta erityistehtävästä.

Kehittämissuunnittelijan tehtävänä on sosiaalialan osaamiskeskuksen lakisääteisen perustehtävän suorittaminen SONet BOTNIA:n ja maakunnallisen toimintasuunnitelman mukaisesti. Sopimuksessa mainitun tehtävän työpanoksen toimitiloista vastaa Soite Keski-Pohjanmaan osalta ja Vaasa Pohjanmaan osalta.

Ostopalvelusopimuksessa on sovittu tarkemmasta aikataulusta, jolla Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä Soite ja Vaasan kaupunki laskuttavat kumpikin SONet BOTNIALta, Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy:stä kehittämissuunnittelijan työpanoksesta ja siihen liittyvät mahdolliset muut kulut vuonna 2020. Laskutus edellyttää kehittämissuunnittelijan työpanoksen toteutumista. (Ostopalvelusopimus liitteenä, liite 10)

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee ostopalvelusopimuksen SONet BOTNIA – sosiaalialan osaamiskeskuksen asiantuntijapalvelusta Keski-Pohjanmaalla ja Pohjanmaalla tiedoksi.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

9 § SONet BOTNIAn johtoryhmän nimeäminen vuosille 2020-2021

Vaasa ja Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysterveyspalvelukuntayhtymä Soite nimeävät kumpikin SONet BOTNIAn johtoryhmään kolme varsinaista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen. Seinäjoen kaupunki nimeää kaksi varsinaista jäsentä ja henkilökohtaisesta varajäsenet. Nimeämisessä otetaan huomioon myös laajemmin alueellinen edustus. Seinäjoen Ammattikorkeakoulu nimeää lisäksi varsinaisen jäsenen johtoryhmään, ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen. Johtoryhmän toimikausi on kaksi vuotta. Johtoryhmä voi halutessaan pyytää johtoryhmän työskentelyyn mukaan myös kutsuttuja asiantuntijoita.

Johtoryhmän puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan Vaasan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysterveyspalvelukuntayhtymä Soiten jäsenistä.

Päätösesitys (AR): Pyydetään SONet BOTNIAn perussopimuksen osapuolia nimeämään johtoryhmän varsinaiset jäsenet ja varajäsenet vuosille 2020-2021. Nimeämispyyntö lähetetään sähköpostitse. Nimetty johtoryhmän kokoonpano tuodaan SONet BOTNIAn johtoryhmän kokoukseen. Johtoryhmä valitsee toimintasäännön mukaisesti SONet BOTNIAn puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuosille 2020-2021

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen. Nimetty johtoryhmän kokoonpano tuodaan SONet BOTNIAn 29.5 johtoryhmän kokoukseen.

10 § STM:n erillishaut: tilannekatsaus lastensuojelu / kirjaamisvalmennusten haku

STM on avannut kevään 2020 erillishaut: valtionavustushaut, joista kaksi on suunnattu sosiaalialan osaamiskeskuksille:

- Lastensuojelun monialainen kehittäminen 2020-2022

Lastensuojelun monialainen kehittämistyö organisoidaan viideksi alueelliseksi kehittämishankkeeksi yhteistoiminta-alueiden maantieteellisen aluejaon mukaisesti siten, että kultakin viideltä alueelta tulisi yksi valtionavustushakemus.

Hankehallinnoijina toimivat hakuedellytykset täyttävät sosiaalialan osaamiskeskuksia, mutta valtionavustushakemus tulee laatia yhdessä alueen maakuntien kanssa. Hakijoina ja avustettavan hankkeen hallinnoijina voivat olla maakuntien yhdessä valitsevat sosiaalialan osaamiskeskuksia, jotka ovat asetuksen

edellyttämällä tavalla kuntia, kuntayhtymiä tai yleishyödyllisiä yhteisöjä. Hakuaika päättyy 1.6.2020.

- Valtionavustushaku sosiaalialan osaamiskeskuksille sosiaalihuollon ammattilaisten kirjaamisvalmennukseen

Sosiaalihuollon asiakasasiakirjalaki (254/2015) sosiaalihuollon Kanta-palvelujen käyttöönotto ja kertakirjaamisen periaatteen toteutuminen edellyttävät sosiaalialan ammattilaisilta uudenlaisia valmiuksia asiakastyön kirjaamiseen.

Kirjaamisvalmennuksen jatkamiseksi ja sosiaalihuollon ammatillisen kirjaamisosaamisen varmistamiseksi myös uudellisissa asiakastilanteissa, esimerkiksi monialaisen yhteistyön asiakastilanteissa, sosiaali- ja terveysministeriö on avannut haun sosiaalialan osaamiskeskuksille kirjaamisvalmennuksen valtakunnalliseksi toteuttamiseksi julkisissa ja yksityisissä sosiaalipalveluissa.

Hakuilmoituksen mukaan haun edellyttämät tehtävät olisivat parhaiten toteutettavissa yhdellä sosiaalialan osaamiskeskusten yhdessä toteuttamalla valtakunnallisella hankkeella. Sosiaalialan osaamiskeskukset ovat lakisääteisiä alueellisia sosiaalialan toimijoita, joiden tehtävänä on turvata sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittyminen ja välittyminen (laki sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta 1230/2001). Hakuaika päättyy 30.4.2020.

Tarkemmat tiedot löytyvät STM:n sivuilta:

<https://stm.fi/rahoitus- ja avustukset/valtionavustukset/kevaan-2020-valtionavustushaut>

Kehitysjohtaja kertoo kokouksessa tarkempia tietoja meneillään olevasta hakuvalmistelusta.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä esittää näkemyksensä alueellisista tarpeista meneillään oleviin hankehakuihin ja merkitsee tilannekatsauksen hankevalmistelusta tiedoksi.

Päätös: Johtoryhmä merkitsi tilannekatsauksen hankevalmistelusta tiedoksi. Pidetään seuraava johtoryhmäkokous pääteemalla: monialaisen lastensuojelun kehittäminen.

11 §: Seuraavan kokouksen ajankohdasta sopiminen

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä päättää kokoontua seuraavan kerran a) perjantaina 15.5 klo 12-14 (Pääteemana monialaisen lastensuojelun kehittäminen) ja b) perjantaina 29.5 klo 13-15.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen.