



Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan3
osaamiskeskus

Johtoryhmän kokous 3/2020
Ledningsgruppmöte 3/2020

Muistio
Promemoria

Aika: perjantai 29.5.2020 klo 13.00-15.00

Paikka: Teams (kokous).

Osallistujat:

Jäsen:

Erkki Penttinen, Vaasan kaupunki,
puheenjohtaja X
Tiia Krooks, Närpiön kunta X
Varpu Rajaniemi, Pohjanmaan liitto X
Jussi Salminen, Soite, vpj. X
Tarja Oikarinen-Nybacka, SoiteX
Aila-Leena Matthies, Klan yliop.
Chydenius X
Harri Lintala, Seinäjoen kaupunki (este)
Maria-Liisa Nurmi, Kuusiokuntien sosiaali-
ja terveystayhtymä X
Päivi Rinne, Seinäjoen
Ammattikorkeakoulu X
Arto Rautajoki, SONet BOTNIA, X

Varajäsen:

Jukka Kentala, Vaasa

Carola Linden, Pietarsaaren kaupunki
Riku Niemistö, Vaasan kaupunki
Tanja Witick, Soite
Marja Paananen, Soite
Pirjo Forss-Pennanen, Centria
ammattikorkeakoulu
Riitta Suojanen, Seinäjoen kaupunki X
Piia Kujala, Kuntayhtymä
Kaksineuvoinen

Kutsuttu asiantuntija 29.5:

Kehittämissuunnittelija Iiris Jurvansuu, SONet BOTNIA, Soite X
Mervi Huttula, vs. kuntayhtymän johtaja, Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä X

Kutsutut asiantuntijat

Tuula Jäntti, Vaasan seudun yhdistykset ry (este)
Sirpa Nevasaari, SILTA yhteisöklubi, Kosti ry
Matti Rekiaro, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, Perusterveydenhuollon ja
terveyden edistämisen yksikkö Aksila (este)
Riitta Vatanen, Seinäjoen järjestöalo X
Päivi Berg, Vaasan sairaanhoitopiiri, perusterveydenhuollon yksikkö (este)

ASIAT:

1 § Kokouksen avaus (pj EP):

Puheenjohtaja Erkki Penttinen avasi kokouksen klo 13.00.

Päätösesitys (EP):

Johtoryhmä toteaa läsnäolijat ja hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

2 § Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Päätösesitys (AR):

Johtoryhmä hyväksyy kokouksensa 2/2020 muistion (liite 1).

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

3 § Sosiaaliasiamiestoiminnan työsuunnitelma

SONet BOTNIA:n kehitysjohtaja Arto Rautajoki on laatinut sosiaaliasiamiestoiminnan työsuunnitelman kuultuaan johtoryhmää, kuntia ja Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän vs. kuntayhtymän johtaja Mervi Huttulaa. SONet BOTNIAsta Arto Rautajoki, vs. kehittämissuunnittelija Auli Romppainen ja aluekoordinaattori Päivi Niiranen ovat osallistuneet valmisteleviin keskusteluihin teams-kokouksin yhdessä Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän vs. johtaja Mervi Huttulan kanssa.

Sosiaaliasiamiestoiminnan selvitystyön työsuunnitelmaesitys on seuraava:

huhtikuu 2020:

- johtoryhmän ensimmäinen asian käsittely, kuntien alustavat näkemykset sosiaaliasiamiestoiminnan mahdollisesta siirrosta Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIALle, SeAMK Oy:hyn.

toukokuu 2020:

- sosiaaliasiamiestoiminnan palvelujen käytön selvittäminen tilastoista
- kuntakohtaisesti hoidetut toimeksiannot/lkm
- yhteydenottojen määrä ja syyt
- toimeksiannot substanssialueittain asiakokonaisuuksin (asiakasryhmittäin)

- hallintokantelut kunnittain
(SONet BOTNIA, liite 2, yllä lueteltu kokonaisuus)
- kuntakuulemisten organisointi käynnistyy
- Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän vs. johtajan Mervi Huttulan kuuleminen SONet BOTNIA:n johtoryhmässä 29.5
- sosiaaliasiamiestoiminnan budjetin hahmottaminen käynnistyy SONet BOTNIA/SeAMK yhteistyönä 29.5 (kehitysjohtaja Arto Rautajoki, tutkimus- ja kehittämispäällikkö Jaakko Hallila ja yksikön johtaja Päivi Rinne):
 - o budjetin kustannukset ja kustannusten hallinta:
sosiaaliasiamiehen palkka sivukuluineen, koulutus, työnohjaus, materiaalit, asiakasvastaanottotilat, puhelin- ja atk-kulut, toimistokulut ja matkakulut, vakuutukset
 - o riskittömyyden varmistaminen
 - o laskutusperusteet kunnille hahmottaminen (sisällöllisten palveluratkaisujen ohella) käynnistyy

kesäkuu 2020:

- o laskutusperusteet valmistuvat (SONet BOTNIA/SeAMK), tiedottaminen kunnille budjettia varten
- o kehitysjohtaja organisoii SeAMKin johdon neuvottelun sosiaaliasiamiestoiminnasta (vs. rehtori Elina Varamäki, hallintojohtaja Johanna Säilä-Jokinen, yksikön johtaja Päivi Rinne ja Arto Rautajoki)
- o asiakasvastaanottojen selvittely (SeAMK)
- o kuntakuulemiset tarpeista ja toivomuksista yhteistyökäytäntöihin (SONet BOTNIA/Eskoo) teams-kokouksin
- o luvanvaraisuuden selvittäminen (SeAMK, Koska Oy)
- o alv-asioiden selvittäminen (SeAMK, Controller)
- o erillinen kustannuspaikka talousarvioon (SeAMK, talouspalvelut)
- o toimintamallin täsmentäminen (SONet BOTNIA/SeAMK)
- o sosiaaliasiamiestoiminnan riippumattomuuden turvaaminen (SONet BOTNIA, SeAMK) AVIn ohjeiden mukaan (järjestäjätahon neutraliteetti ja jääviys suhteessa tuotettavaan palveluun)
- o rekrytoinnin valmistelu (SONet BOTNIA, SeAMK): sosiaaliasiamies (Etelä-Pohjanmaa + Isokyrö?)
- o sijaisjärjestelyjen valmistelu (osaamisen ja riippumattomuuden varmistaminen)

elokuu 2020:

- o kuntakuulemiset jatkuvat
- o kuntasopimusten valmistelu kuntakuulemisten pohjalta käynnistyy
- o rekrytointi käynnistyy

syyskuu 2020:

- rekrytointi etenee haastatteluihin ja päätösesitykseen
- kuntasopimusten valmistelu saadaan päätökseen
- kokonaiskuva sosiaaliasiamiestoiminnan järjestämisestä on hahmottunut erilaisine vaihtoehtoineen
- SONet BOTNIA:n johtoryhmä kokoontuu: rooli päätöksenteossa sosiaaliasiamiestoiminnan ottamisessa uudeksi SONet BOTNIA:n maksullisen palvelutoiminnan toimintamuodoksi? (vrt. toimintasääntö)
- Sosiaaliasiamiehen valintapäätös SONet BOTNIA, SeAMKissa

lokakuu 2020:

- tehtäväsiirron viimeistelyyn liittyvät toimenpiteet: kuntalaskutuksen katkaisu Eskoossa siirron toteutumisajankohtaan liittyen
- tiedottaminen kunnille, muu tiedottaminen (kohdennettu viranomaisille / Etelä-Pohjanmaan asukkaille, SONet BOTNIA:n nettisivut? Facebookissa minimaalisesti)
- tarvittavat puhelin- ja atk-laitteiden hankinnat, SONet BOTNIA/SeAMK

marraskuu 2020:

- sosiaaliasiamiestoiminnan todennäköinen käynnistymisajankohta Kampustalossa, SONet BOTNIA:n yhteydessä
 - sosiaaliasiamiehen perehdys SONet BOTNIA:n ja SeAMKin toimintaan
 - kunta-asiakkaiden ja muiden viranomaistahojen tieto-neuvonta ja ohjaustehtävien haltuunotto (SONet BOTNIA)
 - Tiedonhallinta sähköisesti, raportointi avoimesti ja reaaliaikaisesti (SeAMK)
-

Haasteita:

- sähköisen asiointimuodon käyttöönotto yksilö- ja viranomaisasiakkaille (SeAMK)
- yksilöasiakastyössä käytettävien työmenetelmien monipuolistaminen, tuottavat ja ajassa olevat työskentelytavat (SONet BOTNIA)
- kuntayhteistyön säännöllistäminen ja kehittäminen (SONet BOTNIA)

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä a) käy lähetekeskustelun ja esittää näkemyksensä sosiaaliasiamiestoiminnan selvitystyön työsuunnitelmasta sekä b) hyväksyy

työsuunnitelman sosiaaliasiamiestoiminnan siirron valmistelusta SONet BOTNIAAn uudeksi toimintamuodoksi.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen. Sosiaaliasiamiestoiminnan siirron toteuttamisesta tiedottamiseen palataan syksyllä.

4 § SONet BOTNIAAn toimintasuunnitelma 2020

SONet BOTNIAAn toimintasuunnitelma 2020 sisältää yhteisen osion, maakunnallisten ohjausryhmien hyväksymät toimintasuunnitelmat (Etelä-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa ja Pohjanmaa) sekä pohjoismaisen erityistehtävän toimintasuunnitelman 2020 (liite 3).

Päätösesitys (AR):

Johtoryhmä hyväksyy SONet BOTNIAAn toimintasuunnitelman 2020 (päivitys vuoden 2019-2020 toimintasuunnitelmaan).

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

5§ SONet BOTNIAAn talousasiat

- talousarvion toteutumavertailu 30.4.2020 tilanteen mukaan

Alkuvuoden liikevaihto on 159 417 €. Henkilöstömenot ovat kasvaneet selvästi budjetoidusta mm. johtoryhmän joulukuussa 5.12 § 3 päätökseen perustuvan määräaikaisen henkilökunnan palkkauksen vuoksi, mutta toimintavuoden aikana palkkakustannuksia saadaan siirrettyä osaksi hankkeisiin. Matkakustannuksissa on selvää laskua koronatilanteen vuoksi. Taloustilanne on hallinnassa. Ennuste vuoden loppuun ennakoi euron ylitystä budjetissa, mutta käytännössä tämä ei tule toteutumaan, koska kustannuksia saadaan siirtymään hankkeille.

SONet BOTNIAAn alustava talousarvio vuodelle 2021 on 365 000 €, mikä on noin 10 000 € pienempi kuin vuonna 2020. Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskuksen perustoiminnan suurin tuen lähde on valtionavustus, jonka odotetaan hieman pienenevän ja olevan noin 240 000 €. Vuotuisen kuntarahoituksen taso on 80 000 €. SONet BOTNIAAn taloudellinen volyymi kasvaa kuitenkin vuoden 2020 aikana huomattavasti, kun hankehakemuksia on saatu pandemiasta huolimatta aikaan useita, hankerahoitus kasvaa.

merkittävästi ja SONet BOTNIAAlle perinteisesti vähäinen maksullinen palvelutoiminta tulee huomattavasti vahvistumaan.

Suurin menoerä SONet BOTNIA:n budjetissa on henkilöstön palkkakulut yht. 194 000 (ilman sivukuluja yms.). Lomapalkkojen jaksotuksessa varaudutaan 30 000 €:n. Maakunnallisten kehittämissuunnittelijoiden palkat ovat jääneet jälkeen työn vaativuuteen nähden sosiaalialan asiantuntijatehtävien palkkakehityksestä, minkä vuoksi budjetissa on perusteltua varautua palkkojen tarkistukseen. Kehitysjohtajan tehtävän palkkausta ei ole tarkistettu kymmeneen vuoteen, minkä asian korjaamisesta SeAMKin yksikön johtaja Taina Juntila mainitsi ennen siirtymistään uusiin tehtäviin.

Koska valtionavustus vuodelle 2021 pienenee todennäköisesti jonkin verran vuoden 2020 tasosta, kuntarahoitusesitys vuodelle 2021 on arvioitu samalle tasolle kuin vuonna 2020. Kuntarahoituksen jakautuminen on määritelty vuonna 2019 käytetyn mallin mukaisesti.

Kuntarahoitus SONet BOTNIA:n talousarviossa vuodelle 2021 jakautuu seuraavasti:

Kuntarahoitus SONet BOTNIA

Väkiluku 31.12.2019			80 000,00
			%
Seinäjoki	63 834	31,00	24 800,00
Vaasa	67 552	32,79	26 232,00
Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveys- palvelukuntayhtymä (ml. Kruunupyy)	74 586	36,21	28 968,00
Yhteensä	205 972	100,0	80 000,00

Kuntarahoituksesta tehdään sopimus, joka koskee vuotta 2021. Mahdollisista jatkosopimuksista käydään erillinen neuvottelu. Kuntarahoisuus laskutetaan yhdessä erässä 31.8.2021 mennessä.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee a) talouden toteutumavertailun ajalta 1.1-30.4.2020 tiedoksi sekä b) merkitsee SONet BOTNIAn alustavan talousarvion vuodelle 2021 tiedoksi. Lopullinen talousarvio vuodelle 2021 käsitellään ja hyväksytään johtoryhmässä, kun valtionavustustiedot vuodelle 2021 on saatu. c) Johtoryhmä päättää hyväksyä vuoden 2021 kuntarahoituksen SONet BOTNIAn vuoden 2021 talousarvioon. Kuntarahoitus esitetään hyväksyttäväksi SONet BOTNIAn perussopimuksen osapuolina oleville Seinäjoen kaupungille, Vaasan kaupungille ja Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystaloustyöryhmä Soitelle.

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

6 § SONet BOTNIAn johtoryhmä 2020-2021

SONet BOTNIAn johtoryhmä päätti 3.4.2020 § 9 pyytää SONet BOTNIAn perussopimuksen osapuolia nimeämään johtoryhmän varsinaiset jäsenet ja varajäsenet vuosille 2020-2021. Nimeämispyyntö lähetetään sähköpostitse. Nimetty johtoryhmän kokoonpano tuodaan SONet BOTNIAn 29.5. johtoryhmän kokoukseen.

Johtoryhmän tehtävänä on Seinäjoen Ammattikorkeakoulun hallituksen 25.11.2014 § 103 hyväksymän Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIAn toimintasäännön mukaisesti:

- nimittää sosiaalialan osaamiskeskuksen edustajan valtakunnalliseen neuvottelukuntaan
- hyväksyy sosiaalialan osaamiskeskuksen strategian ja johtaa sitä
- päättää toiminnan painopisteistä ja niihin liittyvistä hankkeista
- päättää kaksivuotisesta toimintasuunnitelmasta ja talousarviosta valtion avustuksen osalta
- hyväksyy vuosittaisen toimintakertomuksen ja selvityksen valtion avustuksen käytöstä
- nimeää alueelliset ohjausryhmät
- nimeää toiminnan kannalta tarpeelliset kehittäjäryhmät
- päättää sosiaalialan osaamiskeskuksen kannalta merkittävistä hankinnoista
- antaa lausuntonsa kehitysjohtajan ja kehittämissuunnittelijoiden valinnoissa
- tekee esityksen kehitysjohtajan varahenkilöstä (sijaisesta) Seinäjoen ammattikorkeakoululle

Jäsenten ja varajäsenten nimeämiset pyydettiin ja saatiin kultakin taholta kirjallisesti 20.5.2020 mennessä.

Sopimusosapuolten nimeämät esitykset ovat seuraavat:

Varsinainen jäsen:

Jussi Salminen, Keski-Pohjanmaan
sosiaali- ja terveystalvelukuntayhtymä
Soite

Tarja Oikarinen-Nybacka, Keski-Pohjanmaan
sosiaali- ja terveystalvelukuntayhtymä
Soite

Aila-Leena Matthies, Jyväskylän yliopiston
Kokkolan yliopistokeskus Chydenius

Harri Jokiranta, Seinäjoen kaupunki
Tytti Luoto, Ilmajoen kunta

Erkki Penttinen, Vaasan kaupunki

Tiia Krooks, Närpiön kaupunki

Varpu Rajaniemi, Pohjanmaan liitto

Päivi Rinne, Seinäjoen ammattikorkeakoulu

Varajäsen:

Tanja Witick, Keski-Pohjanmaan
sosiaali- ja terveystalvelukuntayhtymä
Soite

Marja Paananen, Keski-Pohjanmaan
sosiaali- ja terveystalvelukuntayhtymä
Soite

Pirjo Forss-Pennanen, Keski-
Pohjanmaan ammattikorkeakoulu,
Centria

Anneli Saarinen, Seinäjoen kaupunki
Sirpa Tuomela-Jaskari, Järvi-
Pohjanmaan perusturva

Jukka Kentala, Vaasan kaupunki

Carola Linden, Pietarsaaren kaupunki

Riku Niemistö, Vaasan
ammattikorkeakoulu

Jaakko Hallila, Seinäjoen
ammattikorkeakoulu

Lisäksi Vaasa on esittänyt kutsuttaviksi asiantuntijoiksi: Tuula Jäntti, Pohjanmaan yhdistykset ry ja Päivi Berg, Vaasan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, perusterveydenhuollon yksikkö.

Päätösesitys (AR):

Johtoryhmä merkitsee SONet BOTNIA:n perussopimusosapuolten nimeämät johtoryhmän varsinaiset jäsenet ja varajäsenet vuosille 2020-2021 tiedoksi.

Johtoryhmä valitsee toimintasäännön mukaisesti SONet BOTNIA:n puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Johtoryhmä päättää johtoryhmään kutsuttavista asiantuntijoista.

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen. Vaasan esittämien kutsuttujen asiantuntijoiden lisäksi johtoryhmään kutsuttiin Etelä-Pohjanmaalta Perusterveydenhuollon ja terveyden edistämisen yksikkö Aksilan toimintayksikön johtaja Matti Rekiaro ja Seinäjoen järjestötalon edustajana toiminnanjohtaja Riitta Vatanen sekä Keski-Pohjanmaalta toiminnanjohtaja Sirpa Nevasaari, SILTA yhteisöklubi, Kosti ry.

7 § SONet BOTNIA:n jätetyt/jätettävät hankehakemukset:

Viimeisteltävänä olevia hankehakemuksia tuodaan kokoukseen 29.5. Liitteissä on kooste kansakoulu III-hankkeen hankehakuun 30.4 jätetystä asiakirjasta ja kokonaisuutta selkeyttävästä diaesityksestä. (Liitteet 4 ja 5)

Päätösesitys (AR): SONet BOTNIA merkitsee valtionavustushakuun sosiaali- ja terveysministeriölle jätetyt hankehakemukset tiedoksi ja päättää lisäksi, että SONet BOTNIA lähtee mukaan osatoteuttajana Terveyden ja Hyvinvoinnin laitoksen hakemaan ja hallinnoimaan ”Lastensuojelun jälkihuollon asiakkaiden palvelujen turvaaminen ja aikuistumisen tuki poikkeusoloissa ja kriisin jälkeen (korona) ESR-hankkeeseen”.

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

8 § Seuraavan kokouksen ajankohta

Päätösesitys (AR):

SONet BOTNIA:n johtoryhmä kokoontuu seuraavan kerran 14.8 klo 13.00-15.00.

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

9 § Kokouksen päättäminen

Johtoryhmä päätti kokouksen klo 14.52.