



Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan3
osaamiskeskus

Johtoryhmän kokous 4/2020
Ledningsgruppsmöte 4/2020

MUISTIO 4/2020
Memori 4/2020

Aika: perjantai 14.8.2020 klo 13.00-15.00

Paikka: Teams (kokous).

Osallistujat:

Jäsen:

Varajäsen:

Jussi Salminen, Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja
terveyspalvelukuntayhtymä Soite, pj.

Tanja Witick, Keski-Pohjanmaan
sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä
Soite

Erkki Penttinen, Vaasan kaupunki, X
vpj.

Jukka Kentala, Vaasa

Tiia Krooks, Närpiön kaupunki X
Varpu Rajaniemi, Pohjanmaan liitto X

Carola Linden, Pietarsaaren kaupunki
Riku Niemistö, Vaasan
ammattikorkeakoulu

Tarja Oikarinen-Nybacka, Keski-Pohjanmaan
sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä Soite

Marja Paananen, Keski-Pohjanmaan
sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä
Soite

Aila-Leena Matthies, Jyväskylän yliopiston
Kokkolan yliopistokeskus Chydenius X
Chydenius

Pirjo Forss-Pennanen, Centria
Ammattikorkeakoulu

Harri Jokiranta, Seinäjoen kaupunki X, poistui
§ 5 päätöksen teon ajaksi
Tytti Luoto, Ilmajoen kunta X

Anneli Saarinen, Seinäjoen kaupunki
Sirpa Tuomela-Jaskari, Järvi-
Pohjanmaan perusturva

Päivi Rinne, Seinäjoen
Ammattikorkeakoulu, poistui § käsittelyn
ajaksi

Jaakko Hallila, Seinäjoen
Ammattikorkeakoulu

Arto Rautajoki, SONet BOTNIA, esittelijä/siht.

Kutsuttu asiantuntija 14.8.2020:

vs. kehittämissuunnittelija Auli Romppainen, SONet BOTNIA, Etelä-Pohjanmaa X

Pysyvät kutsutut asiantuntijat

Tuula Jäntti, Vaasan seudun yhdistykset ry X

Sirpa Nevasaari, SILTA yhteisöklubi, Kosti ry

Matti Rekiaro, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, Perusterveydenhuollon ja terveyden edistämisen yksikkö Aksila

Riitta Vatanen, Seinäjoen järjestöalo

Päivi Berg, Vaasan sairaanhoitopiiri, perusterveydenhuollon yksikkö X

ASIAT:

1 § Kokouksen avaus (pj. JS):

Päätösesitys (EP):

Johtoryhmän pj avaa kokouksen, toteaa läsnäolijat ja johtoryhmä hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.16. Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

2 § Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Päätösesitys (AR):

Johtoryhmä hyväksyy kokouksensa 3/2020 muistion (liite 1).

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

3 § Tulevat sosiaali- ja terveydenhuollon tutkimusta ja kehittämistä tukevat rakenteet:

Tutkimus- ja kehittämistoiminta tulevassa sosiaali- ja terveysterveyspalvelu-uudistuksessa: *Nyt ratkaisuna on se, ettei tutkimusta ja kehittämistä koskevia pykäläiä tai tutkimus- ja kehittämISRakennetta tule lausunnolla olevassa järjestämislakiesityksessä.*

Sosiaali- ja terveysministeriön tarkoitus on, että järjestämislain hyväksynnän jälkeen myös TKI-toiminta tulee valmisteluun.

Sosiaali- ja terveysministeriössä on nähty hyvänä, että TKI-toiminnan valmisteluun tulee oma erillinen työryhmä ja sosiaalialan osaamiskeskusneuvottelukunta antaa tarvittaessa tukea sosiaalihuollon näkökulmasta. Vaikuttamisen paikka on myös järjestämislaita annettavien lausuntojen yhteydessä, jossa sekä kuntien että sosiaalialan osaamiskeskusten toivotaan nostavan tutkimus- ja

kehittämisen näkökulmaa esiin. Myös resurssien esillä pitäminen on edelleen osaamiskeskusten toiminnan näkökulmasta tärkeää.

Lakiluonnoksessa 15.6.2020 (Lausuntopyyntö luonnoksesta valtioneuvoston sote-uudistusta koskeväksi hallituksen esitykseksi 15.6-25.9.2020) Sote-maakunta vastaa alueensa sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämisestä sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämisen valtakunnallisten tavoitteiden mukaisesti. Lisäksi sote-maakunta koordinoi ja ohjaa palvelutuotannossa tapahtuvaa integroitua kehittämistyötä sekä tukee kuntia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvässä kehittämistyössä.

Sote-maakunta osallistuu kansalliseen ja alueelliseen sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämiseen ja toimii yhteistyössä kuntien sekä koulutus-, kehittämis- ja tutkimustoimintaa harjoittavien organisaatioiden kanssa. Sosiaali- ja terveydenhuollon osaamis- ja työvoimatarpeen arviointia ja ammatillisen osaamisen kehittämistä on tehtävä yhteistyössä yliopistojen, ammattikorkeakoulujen ja toisen asteen ammatillisten oppilaitosten kanssa sekä muiden koulutusviranomaisten, työhallinnon ja maakuntien liittojen kanssa.

X sote-maakunnan tehtävänä on tukea ruotsinkielisten palvelujen kehittämistä koko maassa.

Sote-maakuntien järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon alueellista yhteensovittamista, kehittämistä ja yhteistyötä varten on viisi yhteistyöaluetta. Yhteistyöalueisiin kuuluvat sote-maakunnat säädetään valtioneuvoston asetuksella siten, että yliopistollista sairaalaa ylläpitävät Pirkanmaan, Pohjois-Pohjanmaan, Pohjois-Savon, ja Varsinais-Suomen sote-maakunnat sekä HUS-maakuntayhtymä kuuluvat eri yhteistyöalueisiin.

Sosiaali- ja terveydenhuollon alueelliseksi yhteensovittamiseksi sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueeseen kuuluvien sote-maakuntien on tehtävä yhteistyösopimus. Tässä sopimuksessa on sovittava muun muassa työnjaosta ja yhteistyöstä kehittämistoiminnassa sekä yliopistollista sairaalaa ylläpitävän sote-maakunnan kehittämistoiminnan koordinaatiotehtävistä alueella. Lisäksi on sovittava mm. yhteistyöstä ja työnjaosta koulutuksen ja tutkimuksen ja tuottamisessa.

Yhteistyösopimuksessa on otettava huomioon asiakkaiden tarpeet sekä 21§:n mukaiset sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet. Sopimus on laadittava valtuustokausittain.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä käy lähetekeskustelun tutkimus- ja kehittämistoiminnasta tulevassa sosiaali- ja terveystalouden uudistuksessa ja siitä,

miten järjestämislaista annettavien lausuntojen yhteydessä nostetaan esiin tutkimus- ja kehittämistoiminnan ja -rakenteiden tarvetta ja vaikutetaan kehittämistoiminnan ja tutkimuksen näkökulmasta tulevaan sosiaali- ja terveyspalvelu-uudistukseen.

Päätös:

Johtoryhmä päätti, että kehitysjohtaja laatii lausuntopohjan TKI-toiminnasta tulevassa sosiaali- ja terveyspalvelu-uudistuksessa, jota kunnat ja muut toimijat voivat halutessaan hyödyntää omissa lausunnoissaan.

4 § SONet BOTNIA:n kehittäminen uuden johtoryhmän 2020-2021 aikana

SONet BOTNIA:n uuden toimintasuunnitelmakauden 2021-2022 painopisteet hahmotetaan syksyn 2020 aikana. Alueelliset ohjausryhmät Etelä-Pohjanmaalla, Pohjanmaalla ja Keski-Pohjanmaalla käsittelevät asiaa. Johtoryhmä päättää painopisteistä alueellisten ohjausryhmien käsittelyn pohjalta. Johtoryhmän

alueellisten ohjausryhmien ja SONet BOTNIA:n henkilöstön keskinäisen vuoropuhelun lisääminen: Olisiko hyvä pitää SONet BOTNIA:n yhteinen kehittämispäivä klo 10-15.00 tai organisoitu verkkofoorumi ryhmätöineen esimerkiksi marraskuulla, kun SONet BOTNIA:n maakunnalliset ohjausryhmät ovat käsitelleet asiaa? Toivomukset ajankohdasta, paikasta ja mahdollisen ulkopuolisen asiantuntijan kutsuminen tilaisuuteen?

Johtoryhmä voi tehostaa toimintaansa ja vähentää kustannuksia lisäämällä verkkokokouksia perinteisten kokoontumisten sijasta, mutta fyysisiä tapaamisiakin on välillä hyvä olla. Miten johtoryhmä haluaa kehittää toimintatapojaan?

SONet BOTNIA:n strategia olisi hyvä päivittää Sote-maakuntien aikaan. Strategiatyön käynnistäminen keväällä 2021?

Johtoryhmän uudet aloitteet ja odotukset SONet BOTNIA:n uudistamiseksi?

- substanssin kehittäminen: nykyisin vahva profiili lastensuojelutyössä ja monialaisessa lapsiperhepalvelujen kehittämisessä, aikuissosiaalityössä ja tiedontuotannon kehittämisessä => johtoryhmän näkemys tulevaisuuden kehittämistarpeista?
- rakenteellinen kehittäminen? esim. SONet BOTNIA:n verkosto-organisaatiossa: valmistellaanko Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymän tulo SONet BOTNIA:n perussopimuksen osapuoleksi Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja

terveyspalvelukuntayhtymä Soiten tapaan? => johtoryhmän näkemykset
SONet BOTNIAn rakenteellisen kehittämisen tarpeista lähivuosina?

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä käy lähetekeskustelun SONet BOTNIAn kehittämisestä ja päättää a) johtoryhmän ja maakunnallisten ohjausryhmien sekä SONet BOTNIAn henkilöstön yhteisen kehittämispäivän ajankohdasta ja toteutuksesta syksyille 2020 sekä b) strategian päivittämisen käynnistämisestä keväällä 2021.

Päätös:

Johtoryhmän lähetekeskustelussa esiin tuotiin gerontologisen sosiaalityön nostamista SONet BOTNIAn tulevan toimintasuunnitelmakauden 2021-2022 painopistealueeksi. Myös vammaissosiaalityö ja sen rajapinnat muun sosiaali- ja terveydenhuollon kanssa nostettiin esiin mahdollisena painopistealueena. Kuitenkin johtoryhmässä todettiin, että henkilöstöressurssien vähäisyyden vuoksi ei kannata ottaa kovin monta painopistettä kehittämisen painopisteiksi. Pohjanmaalla Vaasa käynnistää keskustelun Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymän tulosta SONet BOTNIAn perussopimuksen osapuoleksi Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyskuntayhtymä Soiten tapaan. Johtoryhmä päätti, että johtoryhmän, alueellisten ohjausryhmien ja SONet BOTNIAn henkilöstön yhteinen kehittämispäivä pidetään 27.11 klo 10.00-15.00 Kokkolassa, jolloin tarkennukset ja painopisteet uuteen toimintasuunnitelmaan 2021-2022 kootaan.

5 § Sosiaaliasiamiestoiminta SONet BOTNIAn uudeksi toimintamuodoksi

Etelä-Pohjanmaan alueen kunnat ovat keväällä 2020 toivoneet, että sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIA, Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy, ottaisi jatkossa sosiaaliasiamiestoiminnan järjestääkseen alueensa kunnille. SONet BOTNIAn johtoryhmä on 29.5.2020 (3 §) hyväksynyt työsuunnitelman sosiaaliasiamiestoiminnan valmistelusta SONet BOTNIAn uudeksi toimintamuodoksi. Selvitysvaihe jatkuu toukokuusta 2020 syyskuun 2020 loppuun. Kunnat rahoittaisivat sosiaaliasiamiehen toiminnan.

Viime johtoryhmän 29.5 kokouksen jälkeen sosiaaliasiamiestoiminnan valmistelun aikataulu sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIAn SeAMK Oy:n johdon kanssa käytyjen keskustelujen perusteella täsmentynyt seuraavasti:

- Taustaselvitykset 5-9/2020
- SONet BOTNIAn johtoryhmän käsittely 14.8
- SeAMKin hallituksen käsittely 25.8
- Sopimusten valmistelu kunta-/kuntayhtymäpohjaisesti 9/2020

- Rekrytointi 10-11/2020
- Perehdytys 12/2020
- Toiminnan aloittaminen 1/2021

Seinäjoen Ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveystieteiden yksikön tutkimus- ja kehittämisspäällikkö Jaakko Hallila, SONet BOTNIA:n kehitysjohtaja Arto Rautajoki ja Seinäjoen Ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveystieteiden yksikön johtaja Päivi Rinne ovat tehneet riskianalyysin sosiaaliasiamiestoiminnan mahdollisuuksista ja riskeistä Seinäjoen Ammattikorkeakoulun näkökulmasta.

Sosiaaliasiamiestoiminnan mahdollisuudet nähdään riskianalyysissä seuraavasti:

- mahdollisuus profiloida SONet BOTNIA:n ja SeAMK:n sosiaalialan osaamista ja kasvattaa tunnettavuutta
- käytännön syötteiden saaminen TKI-toimintaan
- harvinainen mahdollisuus suoriin asiakaskontakteihin
- tiedon saaminen kentältä maksullisen koulutusliiketoiminnan suunnitteluun
- mahdollisuus SONet BOTNIA:n toiminnan volyymin kasvattamiseen
- toiminnan kehittämisenäkymät
- toimintamuodot mallinnetaan: Ennakoiva päätöksenteon tuki, konsultaatio koulutustoiminta, tutkimukseen perustuva kehittäminen, hanketoiminta, digitalisaatio (asiointikanava, polut, keinoäly)

Sosiaaliasiamiestoiminnan riskit nähdään riskianalyysin näkökulmasta seuraavasti:

- Taloudellinen riski: kattaako rahoitus syntyvät kulut?
 - Organisoituaan kustannustehokkaasti, ei kateta muusta toiminnasta
 - Kiinteä yhteistyö talouspalveluiden kanssa
 - Tuotteen selkeys, molemmilla osapuolilla on realistinen kuva
- Verottajan tulkinta siitä, mihin kategoriaan toiminta oikeasti kuuluu?
- Pyydetään ennakkoveropäätös, perustellaan toiminnan luonne
- Maineriski, mikäli toiminnan toteuttamisessa ilmenee ongelmia
 - Säännöllisesti tarkastellaan sopimuksen toteutuminen
 - osaava henkilöstö, osaamisen kehittymisestä huolehditaan, vertaistuen mahdollisuus, työnohjaus, asianmukaiset sijaisjärjestelyt

Mahdolliset oikeudelliset riskit, mikäli toiminnassa ilmenisi ongelmia?

- yksityiskohtainen sopimus, jossa ei ole tulkinnanvaraa
- oikeudelliset riskit on ennakoitu
- vakuutusnäkökulmat

Seinäjoen Ammattikorkeakoulu on pyytänyt Opetus- ja kulttuuriministeriöltä ja Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriöltä lausuntoa suunnitelmaan ottaa

sosiaaliasiamiestoiminta Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy:n toiminnaksi. Lausunnot ovat liitteinä (liite 2 ja 3). OKM:n lausunnossa viitataan siihen, onko sosiaaliasiamiestoiminta ammattikorkeakoululain 4 tai 5 §:n mukaista toimintaa. Sitä sosiaaliasiamiestoiminta ei ole. Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön vastauksessa puolestaan lähdetään siitä, että kunnat saavat vapaasti päättää, mistä sosiaaliasiamiestoiminnan hankkivat ja että sosiaaliasiamiestoiminta ei ole viranomaistoimintaa. Tämä on tärkeä näkökohta.

Seinäjoen Ammattikorkeakouluosakeyhtiön näkökulmasta onkin perusteltua lähteä siitä, että sosiaaliasiamiestoiminta on asiantuntijatyötä, joka liitetään sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIA:n toiminnan kokonaisuuteen. Kunnat maksavat sosiaaliasiamiestoiminnan kustannukset. (SeAMKin näkemys on koottuna, liite 4. Sosiaaliasiamiestoiminta SONet BOTNIA:n asiantuntijatyöksi).

SONet BOTNIA on järjestänyt Etelä-Pohjanmaan kunnille sisällöllisen kuulemistilaisuuden sosiaaliasiamiestoiminnasta 5.6.2020, jossa on kartoitettu sosiaalijohdon sisällölliset tarpeet, odotukset ja toiveet SONet BOTNIA:lle sosiaaliasiamiestoiminnan a) asiakastyöhön, b) kuntien palvelutoiminnan yhteistyöhön ja yhteydenpitoon kuntien kanssa c) päätöksenteon tukeen ja d) verkosto- ja vaikuttamistyöhön.

Työmallia sosiaaliasiamiestoimintaan on valmisteltu ottaen huomioon Eskoon sosiaalipalvelukuntayhtymässä luodut hyvät käytännöt: asiakkaan toimintaympäristöihin jalkautuminen, kohtaamisen kulttuuri ja palvelun jakelukanavien hyödyntäminen mm. järjestöyhteistyö. (liite 5) Tavoitetilassa painottuvat:

- yhdenvertainen saatavuus ja saavutettavuus
- sopimusperusteisen palvelulupauksen muodostaminen
- vaihtoehtoiset yhteydenotto- ja asiointikanavat
- sosiaalityön päätöksenteossa tukeminen (ennakoiva yhteydenpito, luottamuksellinen yhteistyösuhde)
- Palveluiden järjestämisen/-johtamisen tukeminen
(asiakaskuulemiset, läpinäkyvä raportointi)

Sosiaaliasiamiespalvelun positio osaamiskeskuksessa: yksilötyö, päätöksenteon tuki, verkostoyhteistyö ja TKI-toiminta on auki purettu (liite 5: sosiaaliasiamiestoiminta ja kunnat 5.6.2020)

SONet BOTNIA:n kehitysjohtaja, SeAMKin sote-yksikön vs. johtaja ja kiinteistöjohtaja Asmo Myllyaho ovat 15.6 lähtien neuvotelleet toimivasta, esteettömästä

tilaratkaisusta sosiaaliasiamiestoimintaa varten. Tilaratkaisun odotetaan selviävän syksyn kuluessa.

Sosiaaliasiamiestoiminnan kustannukset on hahmotettu (liite 6), joka toimitetaan erikseen johtoryhmälle 13.8. Kustannuslaskelma on laadittu sekä ilman sosiaaliasiamiehen sijaistamisesta aiheutuvia kustannuksia että sijaistamiskustannusten kanssa. Sijaistamisen osalta on hyvä selvittää käytettävissä olevat vaihtoehdot. Sijaistaminen olisi hyvä saada toteutumaan niin, että sosiaaliasiamiehet esimerkiksi SONet BOTNIA:n alueella voisivat toimia organisaatioiden keskinäisellä sopimuksella vastavuoroisuusperiaatteella toistensa sijaisina tai hankintana joltakin kunnalta tai kuntayhtymältä. Poikkeustapauksessa sijainen voisi löytyä SONet BOTNIA:n vakinaisesta henkilöstöstä Etelä-Pohjanmaalla. Sosiaaliasiamiehen sijaisenkin on tarpeen olla laillistettu sosiaalityöntekijä.

Verotuksellisen kohtelun osalta ei vielä ole pyydetty ennakkoratkaisua, koska asia on odottanut sosiaaliasiamiestoiminnan muun asiakokonaisuuden valmistumista. SeAMKin Controller Pilvi Tupila valmistelee verotusta koskevaa ratkaisupyyntöä ammattikorkeakouluosakeyhtiön näkökulmasta. Verotuksen osalta täytyy selvittää sekä se, onko sosiaaliasiamiestoiminta elinkeinotoimintaa verottajan näkökulmasta ja lisäksi, onko se arvonlisäverovelvollista toimintaa. Nämä eivät välttämättä kulje käsi kädessä ja molemmista tehdään oma erillinen ennakkoratkaisuhakemus verohallinnon tulkinnan varmistamiseksi etukäteen.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee sosiaaliasiamiestoiminnan valmistelun etenemisen ja tarkennetun työsuunnitelman tiedoksi. SONet BOTNIA:n johtoryhmä esittää Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy:n hallitukselle, että se ottaa sosiaaliasiamiestoiminnan SONet BOTNIA:n toimintamuodoksi 1.1.2021 alkaen. Tarkemmat sopimusneuvottelut käydään Etelä-Pohjanmaan kuntien kanssa syyskuussa.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

6 § SONet BOTNIA:n kehittämishankkeiden hanketilanne

Keväällä 2020 ryhdyttiin vahvistamaan SONet BOTNIA:n omaa hanketoimintaa ja osallistuttiin joko suoraan valmisteluun osallistumalla tai kommentoimalla myös pohjalaismaakuntien tulevaisuuden sote-keskus-ohjelman ja rakenneuudistushankkeiden valmistelua Pohjanmaalla, Keski-Pohjanmaalla ja Etelä-Pohjanmaalla.

SONet BOTNIAAn alueen edustajat kertovat maakuntiensa tulevaisuuden sote-keskusohjelman ja rakenneuudistushankkeiden tilanteesta.

Kehitysjohdaja kertoo sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIAAn tilannekatsauksen valtionavustushakujen ja ESR-hankehaun tilanteesta.

Päätösehdotus (AR): Johtoryhmä merkitsee hanketilanteen tiedoksi.

Päätös: Johtoryhmä merkitsi sekä maakunnallisten että SONet BOTNIAAn hankkeiden hanketilanteen tiedoksi.

7 § Sosiaalityö VTR-rahoitushakuun valmistautuminen SONet BOTNIAAn alueella

Valtion tutkimusrahoitus laajeni sosiaalityön tutkimukseen, kun eduskunta hyväksyi lakiesityksen. Lain voimaantuloajaksi esitetään 1.9.2020. Lisätalousarviossa muutettiin momenttiperusteluja niin, että valtiontutkimusrahoituksesta 4 miljoonaa suunnataan sosiaalityön tutkimukseen (terveyden tutkimus 21 miljoonaa euroa. Sosiaalityön tutkimukseen suunnattu rahoitus saadaan käyttöön jo vuonna 2020. Asetus, joka määrittelee tarkemmin toteuttamista annetaan elokuussa (oli lausunnolla jo lakiesityksen yhteydessä).

Sosiaalityön VTR-rahoitus perustuu hallitusohjelmakirjaukseen: ”voimavarat sosiaalialan tutkimukseen ja kehittämiseen turvataan pitkäjänteisesti, rakennetaan Suomeen sosiaalihuollon tutkimus- ja kehittämisrakenne ja luodaan erillinen sosiaalityön tutkimusta ja sen osaamisen vahvistamista tukeva valtionavustusrahoitus”.

Tavoitteena sosiaalityön VTR-rahoituksella on:

- vahvistaa tutkimusperustaista työtä sosiaalityössä
- kehittää sosiaalityön palvelujärjestelmätutkimusta
- lisätä tietoa sosiaalityön menetelmien vaikuttavuudesta
- kehittää tutkimusnäyttöön perustuvia työmenetelmiä
- tukea tutkijanuria sosiaalityössä (samalla edistää sosiaalityöntekijöiden työssä pysyvyyttä)
- luoda edellytyksiä sosiaali- ja terveydenhuollon integraation monitieteelliselle tutkimukselle Suomessa

Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö asettaa valtakunnallisista asiantuntijoista koostuvan sosiaalityön tutkimuksen arviointiryhmän. Arviointiryhmän tehtävänä on tehdä ministeriölle vuosittain ehdotus tutkimustoiminnan painoalueista ja tavoitteista seuraavalle vuodelle sekä seurata ja arvioida rahoitusta saaneiden hankkeiden toteutusta. Lisäksi vertaisarvioinnin organisoiminen on iso haaste syksyllä.

Sosiaalityön tutkimusrahoituksen toteuttamismallin ehdotuksessa todetaan, että hakijana voivat toimia yliopistojen lisäksi myös mm. kunnat ja kuntayhtymät, tutkimuslaitokset, sosiaalialan osaamiskeskukset tai ammattikorkeakoulut, jos hanketta voidaan sisältönsä ja metodiansa puolesta pitää tieteellisesti korkealaatuisena ja sosiaalityön käytäntöyhteyden näkökulmasta relevanttina

Tieteellinen korkealaatuisuus määriteltäisiin esim. vastaavin kriteerein kuin Suomen Akatemian tutkimushankkeissa. Asetus ainakin alkuvaiheessa vuosittain. Käytäntöyhteys varmistetaan hakukriteerien kautta. Edellyttää sihteeristöä tai merkittävää virkamiespanostusta.

Työryhmän laatimat painoalue-ehdotukset:

- sosiaalityö etuuksien ja palveluiden järjestelmässä
- sosiaalityön työmenetelmien ja vaikuttavuuden tutkimus
- erityistä tukea tarvitsevien elämäntilanteiden ja palvelutarpeiden tutkimus
- ennakoiva, ehkäisevä ja rakenteellinen näkökulma sekä innovaatiot sosiaalityössä
- asiakkaiden osallisuus ja toimijuus sosiaalityössä

SONet BOTNIA:n johtoryhmä käy lähetekeskustelun siitä, onko ja mitä tarpeita SONet BOTNIA:n alueella osallistua VTR-rahoitushakuun syksyllä 2020 ja olisiko tutkimustarpeissa ja ideoissa sellaisia, joita SONet BOTNIA voisi koota, välittää ja tukea esim. valtakunnallisten verkostojen yhteistyönä valmisteltavaan VTR-hakemukseen.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä käy lähetekeskustelun sosiaalityön VTR-rahoitushausta ja sen tarpeista SONet BOTNIA:n alueen näkökulmasta ja mahdollisesta tutkimusideoiden kokoamisesta isommaksi tutkimushankkeeksi ja VTR-rahoitushakemukseksi SONet BOTNIA:n, kuntien, osaamiskeskusten, yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen yhteistyönä.

Päätös: Johtoryhmä merkitsi tiedoksi, että SONet BOTNIA:n alueella monet organisaatiot valmistautuvat sosiaalityön VTR-rahoitushakuun, vaikka varsinaista ohjeistusta rahoitushakuun ei vielä tule. Hankehaun odotetaan käynnistyvän

lokakuussa. SONet BOTNIA on lähdössä kumppaniksi VTR-rahoitushakuun ja mahdollisista hakijakombinaatioista keskustellaan valtakunnallisesti ja alueellisesti.

8 § Tiedotettavat asiat

- SONet BOTNIA:n tiedotettavat asiat:
- SONet BOTNIA:n kuntarahasopimus 2020 (liite 7, toimitetaan torstaina 13.8)
- THL:n toive sosiaalialan osaamiskeskuksille, että tiedotettavat verkostoissaan.

THL on vuosina 2017-2019 kouluttanut yhteensä 120 työntekijää Lastensuojelun systeemisen toimintamallin kouluttajiksi. Koulutukset toteutettiin osana Lapsi- ja perhepalveluiden muutosohjelmaa. Kahden ensimmäisen kouluttajakoulutuksen keskiössä oli lastensuojelun sosiaalityö. Nyt systeemistä osaamista levitetään kouluttajakoulutuksella lastensuojelun ohella myös muuhun sosiaalityöhön ja Sote-palveluihin. Vuonna 2020 alkavaan kouluttajakoulutukseen otetaan mukaan max. 25 koulutettavaa, joista osa on sosiaalityöntekijöitä. Koulutettavat valitaan viideltä yhteistoiminta (YTA) -alueelta. Koulutus järjestetään mahdollisuuksien mukaan lähiopetuksena, mutta varaudumme myös etäopetuksen järjestämiseen, mikäli COVID-19 tilanne niin edellyttää. Ilmoittautua voit tämän linkin kautta:

<https://link.webropolsurveys.com/S/B93D446A345EF28E>. Ilmoittautuneista valitaan mukaan max. 25 osallistujaa. THL tekee valinnat yhdessä kansallisen systeemisen ohjausryhmän kanssa syyskuun loppuun mennessä. Viestiä saa mieluusti jakaa ja käsitellä myös omissa kokouksissanne ja muissa verkostoissanne. Lisätietoja koulutuksesta antavat Jukka Pyhäjoki (029 524 7065 tai etunimi.sukunimi@thl.fi) ja Laura Yliruka (029 524 7982 tai etunimi.sukunimi@thl.fi).

- johtoryhmän tiedotettavat asiat:
ei ollut

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee tiedotettavat asiat tiedoksi.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

9 § Seuraavien johtoryhmäkokouksien ajankohdista sopiminen

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä päättää kokoontua seuraavan kerran pe 18.9 klo 13.00-15.00 tai pe 25.9 klo 13.00-15.00. Marras- ja joulukuun kokousajankohdat sovitaan kokouksessa.

Päätös: Johtoryhmä kokoontuu seuraavan kerran 18.9. klo 13.00-15.00 (teams-kokous).

10 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.52.