

SONet BOTNIA:n Toimintakertomus vuodelta 2019 / Keski-Pohjanmaa

Vuosi 2019 oli kolmas vuosi Keski-Pohjanmaan maakunnallisen sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä Soiten toiminnassa. Samalla se oli SONet BOTNIA:lla kolmas vuosi integroituneena Soiten kehittämisyksikköön. Alueohjausryhmä kokoontui vuoden aikana kuusi kertaa. Toimintasuunnitelman asioiden lisäksi on käyty läpi alueohjausryhmän jäsenten esittämät tilannekatsaukset edustamiensa organisaatioiden ajankohtaisista asioista. Ne ovat edistäneet tiedonvälitystä, toimijoiden verkottumista ja laajentaneet tilannekuvaa sosiaalialan ja -palvelujen muutoksista maakunnassa. Digitalisaatiota edistettiin muun muassa järjestämällä etäseuraamisen mahdollisuus mahdollisimman moniin Keski-Pohjanmaan, Pohjanmaan ja Etelä-Pohjanmaan alueilla SONet BOTNIA:n järjestämiin koulutuksellisiin tilaisuuksiin. Soiten sosiaalialan ajankohtaispäivässä helmikuussa esiteltiin mm. PRO SOS-hankkeen tuloksia. Kehittämisen kierrätysiltapäivässä esiteltiin ajankohtaisia kehittämishankkeiden ja -projektien tuloksia maaliskuussa. Kansainvälisen sosiaalityön päivän merkeissä järjestettiin Sosiaalityön ajankohtaisseminaari Centrian, Jyväskylän yliopiston Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen ja SONet BOTNIA:n perinteisellä yhteistyöllä. Palveluintegraation kehittämisen työkalua ja palvelujen vaikuttavuuden mittaamista käsiteltiin kesäkuun teemailtapäivässä. Tapahtumiin osallistui ammattilaisia eri sosiaalipalveluista ja jonkin verran myös terveydenhuollon ammattihenkilöitä. Sosiaalipalvelujen keskinäisen integraation kehittäminen oli ensi kertaa toimintasuunnitelman tavoitteena. Myös järjestöjen toimijoita on osallistunut aktiivisesti SONet BOTNIA:n toimintaan ja tapahtumiin.

Sote- ja maakuntauudistus päätettiin ja siitä tehtiin tiivis loppuraportointi. Myös SONet BOTNIA:n ydintehtäviin sisältynyt *Tutkimus-, kehittämis-, innovaatiotoiminta ja osaamisen kehittämisen ennakointi –TKIO –alkukartoitus* raportoitiin lyhyesti, liitteeksi maakuntauudistuksen loppuraporttiin. Pääosa alkukartoituksen aineistosta jäi analysoitavaksi ja raportoitavaksi myöhempää käyttöä varten.

Sote-integraation tukeminen jatkui Soiten oman toiminnan kehittämisessä sekä loppuvuodesta käynnistyneessä Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus –hankevalmistelussa, jonka starttityöpaja pidettiin joulukuussa. Hanketoiminnan tuki jatkui meneillään olevissa hankkeissa ja muutama uusi hanke valmisteltiin yhteistyöverkostossa.

1. Sosiaalialan käytännönläheinen kehittäminen

PRO SOS –hankkeen tulosten pohjalta työstiin päätöstyöpajassa Soiten aikuissosiaalityön kehittämisen painopisteiksi jatkossa: 1) *Palvelutarpeen arviointi, omatyöntekijäisyys ja erityisen tuen tarpeessa olevat* 2) *Sosiaalinen raportointi ja tiedontuotanto*, 3) *Sosiaalinen kuntoutus ja toiminnalliset menetelmät* 4) *Taloussosiaalityö ja 4) Jalkautuva sosiaalityö ja matalan kynnyksen palvelut*. Kokkolan Yliopistokeskus Chydeniuksen (KYC) osahankkeen teemana PRO SOS –hankkeessa oli yhteiskehittäminen ja taloussosiaalityön menetelmät. PRO SOS-hankkeen toiminnan tulokset löytyvät netistä; www.prosos.fi. Valtakunnalliseen Maakunnallistuva aikuissosiaalityö -verkostoon osallistuttiin aktiivisesti. Soiten aikuissosiaalityössä toteutettiin palvelujen kehittämisen seurantadialogi ja palvelutarpeen arvioinnin ennakointidialogi. SONet BOTNIA:n hanketuen piirissä ollut mittavin hanke ENTER- Elämässä eteenpäin! käynnistyi alkuvuodesta.

Vanhuspalvelujen kehittämisessä on tuettu hankevalmisteluja, mm. RoboSote ja INNOKSI-hankkeissa. Lapsi- ja perhepalvelujen kärkihankkeen LAPE –muutosagentti toimi maakunnan

Lape- kehittämistoimien koordinoijana. LAPE:n Osaamis- ja tukikeskus –toiminnan valmistelu käynnistyi Pohjois-Suomen alueella hankkeen loppuvaiheessa ja asiasta järjestettiin yksi työkokous Oulussa.

Osallisuuden teemassa jatkui Soiteen vuonna 2017 perustettujen Lapsi- ja perhepalveluiden, Työikäisten ja Ikääntyneiden asiakasraatitoiminta. SONet BOTNIA:n kehittämissuunnittelija toimi asiakasraatien toimintaa kehittävän työryhmän puheenjohtajana.

Osallisuutta edistetään myös Centria amk:n hallinnoimassa ESR-hankkeessa Kehitysvammaiset osallisina Green Care palveluiden kehittämisessä työ- ja päivätoiminnassa. Soite on hankkeessa osatoteuttajana.

SONet BOTNIA on mukana Soiten osaamisen kehittämisen työryhmässä, joka koordinoi Soiten henkilökunnalle järjestettävää osaamisen kehittämistä.

2. Kestävien kehittämisrakenteiden tukeminen ja alueellisen tietotuotannon kehittäminen ja systematisoiminen

Maakunnan monialaisen TKIO- toiminnan alkukartoituksen laadinta keskeytyi ja sen tuloksina raportoitui vaihtoehtoiset kehittämisen rakenteet ja toimintamallit, jotka nousivat haastatteluaineiston pohjalta. Raportin laativat Soiten hyvinvointikoordinaattori Tuija Tuorila ja SONet BOTNIA:n kehittämissuunnittelija. TKIO –alkukartoituksen aineiston käsittely jatkui muiden tehtävien ohessa vielä vuoden 2020 puolelle.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvä yhteistyöverkosto ei vielä onnistunut työstämään hanketta, joka olisi saanut rahoitusta innovaatioekosysteemihankkeelle, jonka valmisteluun SONet BOTNIA ja Soiten kehittämisyksikökin osallistuivat.

Kirjaamisvalmentajien verkoston toiminta painottui Kansa –koulu 2 –hankkeen alueellisiin webinaareihin osallistumiseen ajankohtaisista kirjaamisasioista ja uusista määräyksistä.

Osaamiskeskus on edistänyt julkisen sektorin ja järjestöjen yhteistyötä tukemalla hankevalmisteluja ja hankkeiden toteuttamista. Kosti ry:n hallinnoima Vertaistoiminnan kehittämisen hanke VERNA käynnisti vertaisneuvonnan toimipisteen keskussairaalan aulaan kesäkuussa.

Tärkeä tehtävä vuoden aikana oli vastata valtakunnallisiin selvityksiin ja tilannekartoituksiin sosiaalialan kehittämisen sisällöistä ja rakenteista. Niiden tulosten pohjalta on laadittu mm. sosiaalialan valtakunnallinen kehittämisohjelma.

1.3.2020 Iiris Jurvansuu, SONet BOTNIA:n kehittämissuunnittelija Keski-Pohjanmaalla

SONET BOTNIAN STRATEGIAN ARVIOINTI 2019, Keski-Pohjanmaa

Arvioiti SOnet BOTNIAn strategisten painopisteiden toteutumisesta vuonna 2019. Arviointi toteutettiin tammi-helmikuussa 2020.

Arviointiasteikko on 1-5

1=ei toteutunut, 2=toteutui huonosti, 3=toteutui kohtalaisesti, 4=toteutui hyvin,

5=toteutunut erittäin hyvin

Kysely alueohjausryhmän varsinaisille jäsenille sekä kokouksiin vuoden aikana osallistuneille varajäsenille, yhteensä 14 henkilöä, joista 5 vastasi. Arviointien keskiarvot taulukossa.

Strategian painopistealueet	Arvio toteutumisesta 1-5
1. Vahvistaa sosiaalialan ammatillista osaamista ja identiteettiä	4,4
2. Muodostaa strategisia yhteyksiä ja kumppanuuksia, mukaan lukien kumppanuuksien ylläpito	4,0
3. Edistää käytännön hyvinvointiosaajien, tutkimus-, koulutus- ja kehittämistoimijoiden verkoston muodostumista	3,8
4. Kestävien kehittämisrakenteiden integroituminen sosiaali- ja terveydenhuollon eheäksi kokonaisuudeksi	4,2
5. Kehittää ja systematisoi alueellista tietotuotantoa	3,8
6. Hyödyntää omassa toiminnassaan sekä osaamiskeskus-verkostossa pohjoismaisen yhteistyön erityisasiantuntijuutta	3,4
7. Edistää toiminta-alueensa ihmisten hyvinvointia ja sosiaalisten oikeuksien toteutumista	4,0

Keski-Pohjanmaan alueohjausryhmä 2019

Soite

varahenkilö

Tarja Oikarinen-Nybacka, sosiaalihoitaja

Jussi Salminen, kehittämisjohtaja

Marja Paananen, palvelualuejohtaja

Johanna Alatalo, johtava sosiaalityöntekijä

Tanja Witick, toimialuejohtaja,
erityishuoltopiirin johtaja

Miia Luokkanen, palvelualuejohtaja

Keski-Pohjanmaan liitto

Anne Sormunen, kansainvälisten asioiden
päällikkö

Jyrki Kaiponen, maakuntajohtaja

Centria ammattikorkeakoulu

Pirjo Forss-Pennanen, yliopettaja

Anne Jaakonaho, lehtori

Keski-Pohjanmaan ammattiopisto

Leena Sundell, toimialapäällikkö

Kokkolan yliopistokeskus Chydenius

Niina Rantamäki, yliopistonlehtori

Anu-Riina Svenlin, sosiaalityön yliopisto-
opettaja

Keski-Pohjanmaan sosiaalipsykiatrinen yhdistys

Heikki Aspfors, asumispalvelujohtaja

Leena Veiskola, toiminnanjohtaja

Ventuskartano ry

Tuija Tuorila, hallituksen jäsen

Markku Kallinen, hallituksen puheenjohtaja

Kosti ry

Sirpa Nevasaari, toiminnanjohtaja

Minna Kallio-Järvinen, hanketyöntekijä

Kokkotyösäätiö s.r.

Sanna-Mari Levijoki, toimitusjohtaja

SONet BOTNIA

Anne Saarijärvi, vs. kehityspäällikkö,
esittelijä

Iiris Jurvansuu, esittelijä