

SONet BOTNIA E-P:n alueellinen ohjausryhmä 22.3.2019

vs. kehitysjohtaja

Anne Saarijärvi



SONet BOTNIA:n toimintaa 2019 päivitetyn kärjin

1. Sosiaalialan käytännönläheinen kehittäminen ja integroituvat palvelut kunta-maakunta-yhteistyöalueilla ja valinnanvapauden mallissa.

Painopisteinä olevien substanssialueiden kehittäminen:

erityisesti aikuissosiaalityö, lasten, nuorten ja lapsiperhepalvelujen kehittäminen (ml. lastensuojelu ja OT-keskuskehittäminen) sekä ikäihmisten palvelut. Ikäihmisten palveluissa kärkenä on gerontologisen sosiaalityön vahvistaminen.

Lisäksi SONet BOTNIA osallistuu erityisesti paljon palveluja tarvitsevien ja käyttävien asiakkaiden hankkeiden suunnitteluun mm. osallisuus- hyvinvoinnin edistäminen ja työllisyys - yhdyspinnat

2. Sosiaalialan alueellisen tiedontuotannon vahvistaminen:

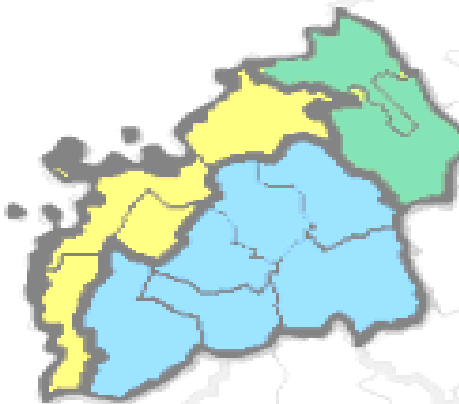
tutkimustietopohjan, sosiaalityön sekä muun sosiaalitieteellisen tutkimuksen vahvistaminen ([ml. osaamiskeskuskannanotot](#))

3. Alueellisten, tutkimuspohjaisten tiedontuotannon rakenteiden sekä dynaamisten tietokäytäntöjen visiointi ja kestävät kehittämisen rakenteet

4. Sosiaalialan ja monialaisen tiedonhallinnan ja tiedolla johtamisen edistäminen (toimintaa tukemassa mm. TOMU-opas)

5. Pohjoismainen erityistehtävä

6. Osaamiskeskustoiminnan rahoituksen turvaaminen ([kuntarahoitus](#)) sote- ja maakuntauudistuksen tukena lähivuodeksi ja pysyviin rakenteisiin



SONet BOTNIAn toimintaa 2019 päivitetyn kärjin

7. Sosiaalisen esiin nostaminen ja vaikuttaminen sote-murroksessa.

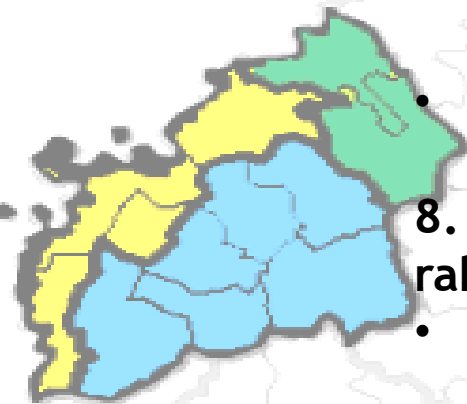
- konkretisoituu yhteistyössä PRO SOS-hankkeen kanssa: -maakunnallisen sosiaalityön vahvistamisena maakunta- ja sote-rakenteisiin (yhteinen työpaja 9.5.)
- sekä yhteistyössä Kansa-koulu II-hankkeen kanssa: sosiaalialan tiedonhallinnan ja sen osaamisen edistämisenä (yhteistilaisuus kisakatsomoihin 14.5.)

Toteutetaan myös osaamiskeskuksen perustoiminnassa:

- sosiaalisen ja sosiaalityön näkökulman vahvistamisena maakunnallisessa monialaisessa ja monitoimijaisessa yhteistyössä ja integraatiossa
- sosiaalisen kehittämisen asiantuntijuuden esiintuomisena ja vaikuttamisena uudistuvaan lainsäädäntöön (mm. uudelleen muotoutuvat verkostot)

8. Alueellisten tutkimuspohjaisten tiedontuotannon ja kestävän kehittämisen rakenteiden tukeminen:

- avataan konkreettisesti uuden tiedon tuottamisen ja tutkimuspohjaisen kehittämistoiminnan mahdollisuuksia eri toimijoiden voimavaroja yhteen sovittamalla sekä sosiaalialan osaamiskeskusverkoston toiminnan yhteispotentialia hyödyntämällä & hyödynnetään sosiaalityön ja sosiaalitieteellistä tutkimusta käytännön työtä ja toimijoita palvelevasti ks. mm. <https://www.theseus.fi/handle/10024/158692>
- kehitetään vaikuttavuuden arvioinnin käytäntöjä ja välineitä (työpajakokonaisuus kesä-, elo- ja marraskuussa 2019)
- SISÄLTÖKÄRKIÄ KRISTALLISOIDAAN YHDESSÄ SONet BOTNIAn KEHITTÄMISPÄIVÄSSÄ HÄRMÄSSÄ 12.4.2019



Ajankohtaista SONet BOTNIAssa ja sosiaalialan osaamiskeskuksissa valtakunnallisesti

SONet BOTNIAssa:

- ▶ toiminnan kuntarahoitus vuodelle 2019 selkiintymässä
- ▶ **Alueelliset ohjausryhmät 2019-2020 käynnistäneet toimintaansa:**
 - ▶ vuoden 2018 toiminta paketissa koottuna ja arvioituna
 - ▶ Sosiaalialan osaamiskeskusten TKI&O- toimintaa (myös Pohjalaismaakunnissa) koottuna myös THL:n selvityshenkilön keväällä ilmestyvään raporttiin
 - ▶ toimintasuunnitelma 2019 - kirkastumassa yhdessä täsmennettävine painopisteineen
 - ▶ kevään tilaisuuksia sovittuna ja suunnittelussa (lisätiedotusta tulossa)
 - ▶ PRO SOS - sekä Kansa-Koulu II- hankkeet päättymässä 2019> juurruttamisen ja kehittämistyön toimeenpanon tukikeinot yhteisessä pohdinnassa

Uusia kansallisia osaamiskeskusten yhteisiä hankevalmisteluja ? (mm. tietojohdaminen/tiedolla johtaminen/inhimillisen pääoman johtaminen, työntekijän tuki ja voimauttaminen?)

ARVIOINTI - STRATEGIAN PAINOPISTEALUEIDEN TOTEUTUMINEN 2018/ E-P:	ARVOSANA 1-5 (n=8)
Vahvistaa sosiaalialan ammatillista osaamista ja identiteettiä	4,25
Muodostaa strategisia yhteyksiä ja kumppanuuksia	4,25
Edistää käytännön hyvinvointiosaajien, tutkimus-, koulutus- ja kehittämistoimijoiden verkoston muodostumista (ml. ylläpito) ja vahvistaa hyvinvoinnin kestävän kehittämisen ja tutkimuksen alueellista rakennetta	4
Kestävän kehittämisrakenteen integroituminen sosiaali- ja terveydenhuollon eheäksi kokonaisuudeksi	4
Kehittää ja systematisoi alueellista tiedontuotantoa	4,3
Hyödyntää omassa toiminnassaan sekä osaamiskeskusverkostossa pohjoismaisen yhteistyön erityisasiantuntijuutta	3
Edistää toiminta-alueensa ihmisten hyvinvointia ja sosiaalisten oikeuksien toteutumista	3,4

Ajankohtaista sosiaalialan osaamiskeskuksissa:

STM:n terveisiä rahoituksen turvaamisesta ja kehittämisen tilannekuvasta:

- ▶ vuoden 2020 osalta tulossa normaalit rahoitusneuvottelut entiseen tapaan- nykyisten toimintasisältöjen hyödyntäminen
- ▶ oskien osallistuminen Kärki-hankkeiden valmisteluun ja - toimeenpanoon sekä valmistelutöihin noteerattu (sotemaku)> sosiaalityön kehittämisen nostoilla myös jatketaan (mm. tietojohdaminen, sos.digi -sisällöt, tutkimuksellinen kehittämistoiminta...)

Oskeissa valmisteilla hallitusohjelmakannanottoja:

- ▶ Sosiaalihuollon digitalisaation kehittymisen turvaamiseksi
- ▶ OT- (osaamis- ja tukikeskus) toimintaan oske-, pete-, esh-kytköksillä
- ▶ Sosiaalialan tutkimuksen turvaamiseksi (yhdessä SOSNetin kanssa) valmistunut ks. liite

Sosiaalialan kehittämisen tulevaisuutta suuntaavat keväällä valmistuvat mietinnöt ja selvitykset:

- ▶ Anneli Pohjola: Sosiaalihuollon ammattihenkilölain muutostarpeet
- ▶ Anna Metteri, Pekka Karjalainen & Minna Strömberg-Jakka: Sosiaalityön paikka muuttuvassa toimintaympäristössä
- ▶ Anu Muuri: Sosiaalihuollon tutkimuksen ja kehittämisen rakenteet uudistuvassa sotessa
- ▶ Aulikki Kananoja: Lastensuojelun kehittämisen suunta ja suositukset tulevat toimimaan jatkossa tärkeinä viitoittajina (ilmestynyt)
http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/161379/Selvityshenkilön_edellytykset_lastensuojelun.pdf?sequence=4&isAllowed=y
- ▶ Liukko Eeva, Nykänen Eeva ja Muuri Anu: Julkisen vallan käyttö

Palveluintegraation muutosohjelma? **Vaiko sittenkin siltaustoimia?**

Palveluintegraation muutosohjelma (Alueiden ilmoittamat painopistealueet ja hakijatahot 8.3.2019):

- ▶ **Pohjoinen alue (SB Keski-Pohjanmaa):** Pohjois-Pohjanmaan shp - Palvelukokonaisuuksien ja -ketjujen määrittely, integraation johtaminen ja tiedolla johtaminen
- ▶ **Väli-Suomen alue (SB Etelä-Pohjanmaa):** Pirkanmaan shp- Asiakas- ja palveluohjaus sekä siihen kytkeytyvä asiakassuunnitelma???
- ▶ **Läntisen Suomen alue (SB Pohjanmaa):** Vaasan shp- Yhteensovittamistarpeen tunnistaminen ja ennakointi sekä Palvelukokonaisuuksien ja ketjujen määrittely, asiakas- ja palveluohjaus
- ▶ **Itä- ja Keski-Suomen alue:** Siun sote- Asiakas- ja palveluohjaus

*Alueiden ja toimijoiden väliset yhteistyökeskustelut käynnistymässä

STM:n hallinnonalan valtakunnallinen ESR-hankehaku 14.1.-29.3.2019: Työ, työkyky ja innovaatiot toimenpidekokonaisuus

Alkaa: 14.1.2019

Päättyy: 29.3.2019

Sisältö:

- ▶ Sosiaali- ja terveysministeriö avaa Euroopan sosiaalirahaston (ESR) hankehaun koskien valtakunnallisen erityistavoitteen 7.1 Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen toimenpidekokonaisuutta "Työ, työkyky ja innovaatiot".
- ▶ Haussa toivotaan erityisesti hakemuksia hankkeista, joilla parannetaan yritysten ja organisaatioiden työturvallisuutta ja -terveyttä, **vaikutetaan positiivisesti työn sisältöihin ja toimintatapoihin, työntekijöiden työkykyyn sekä yrityksen ja organisaation johtamiseen, johtajuuteen ja osallistamiseen.** Lisäksi toivotaan hankkeita, joissa työsuojelun ja työterveyshuollon yhteistyötä kehitetään osana työpaikkojen työntekijöiden turvallisuuden, terveyden ja työkyvyn kehittämistä.
- ▶ STM toivoo saavansa myös hankehakemuksia, joissa selvitetään ja pilotoidaan **uudenlaisia työn tekemisen muotoja ja vaikutuksia työhyvinvointiin.** Uudenlaisia työn tekemisen muotoja ovat esimerkiksi kevytyrittäjäyys ja yhteiskunnallinen yrittäjäyys sekä muut yrittäjäyyden ja palkkatyön muodot. **Hankkeiden tulee olla valtakunnallisia.**
- ▶ Hakuaika on 14.1.2019-29.3.2019.
- ▶ Lue lisää STM:n verkkosivuilta:
- ▶ [Hakuilmoitus ESR:n hankehaku 14.1.2019 - 29.3.2019](#)

Hankeidea 14.3.19: Tietoon pohjautuva toiminta ja osallisuus työhyvinvoinnin avaimena sosiaalihuollossa (TIESA)

STM ESR haku ”Työ, työkyky ja innovaatiot” dl. 29.3.2019

Tausta ja tarve:

- ▶ 1.työntekijä ja asiakas tiedon tuottajina ja välittäjinä
- ▶ 2.työntekijä ja johto tiedon hyödyntäjinä
- ▶ 3.tietojohtaminen työntekijän tukena ja voimauttajana
- ▶ Tavoitteet: tietojohtaminen ja tietopohja sosiaalihuollossa vahvistuvat, työntekijän asema tiedon tuottajana, välittäjänä, tulkitsijana ja hyödyntäjänä paranee, vaikutusmahdollisuuksien ja digitaalisuuden lisääntymisen sekä amm. identiteetin vahvistumisen myötä työhyvinvointi kohenee

Toimenpiteet: 1.Tietojohtaminen 2. Tiedolla johtaminen 3.Inhimillisen pääoman johtaminen, työntekijän tuki ja voimauttaminen (olemassa olevat mallit, mentorointi...)-painopiste aikuissosiaalityössä

- ▶ -ei valtakunnallisesti kattava, mutta toivotaan useampia alueita mukaan: koordinointi SOCOM

SONet BOTNIAn osallistuminen:

- ▶ Keski-Pohjanmaan alueellinen ohry 15.3.linjannut, etteivät osallistu.
- ▶ Pohjanmaa ei ole lähdössä
- ▶ Etelä-Pohjanmaan alueellinen ohjausryhmän näkemys??