



**Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus
SONet BOTNIA:n toimintakertomus vuodelta 2019**

Yhteenveto:

SONet BOTNIA

Anne Saarijärvi

5.3.2020

Sisällys

1 Lähtökohtia ja toiminnan painopisteitä	2
2 Osallistuminen hanke- ja kehittämistoimintaan sekä tiimin oma kehittyminen	4
3 Osaamiskeskusten ja SONet BOTNIAn vaikuttamistyö toiminnan ja rahoituksen turvaamiseksi.....	6
4 Henkilöstö ja talous	8
5 Pohjoismainen erityistehtävä	10

Liitteet:

SONet BOTNIAn johtoryhmässä vuonna 2019 toimineet
Etelä-Pohjanmaan toimintakertomus 2019
Keski-Pohjanmaan toimintakertomus 2019
Pohjanmaan toimintakertomus 2019
Pohjoismaisen erityistehtävän toimintakertomus 2019
Kansa-Koulu II -hankkeen toimintakertomus 2019
PRO SOS -hankkeen toimintakertomus 2019
Selvitys valtionavustuksen käytöstä vuonna 2019

1 Lähtökohtia ja toiminnan painopisteitä

Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIA:n toimintaa ohjaa johtoryhmän hyväksymä strategia, jonka keskeisiä linjauksia on päivitetty keväällä 2018 toimintasuunnitelman 2018-2019 pohjaksi. SONet BOTNIA:n kehittämissäpäivässä huhtikuussa 2019 kirkastettiin yhteisesti toiminnan sisältöjä, mutta uutta strategiaa tultaneen työstämään vasta vuoden 2020 aikana. Operatiivisen osaamiskeskustyöskentelyn edetessä myös toimintasuunnitelmaprosessi on edennyt vuoden 2019 aikana. Johtoryhmän ehdotuksesta lopullinen silaus vuoden 2020-2021 suunnitelmalle päätettiin kuitenkin vahvistaa vasta hallitusohjelman linjausten jälkeen ja henkilöstötilanteen vakiinnuttua loppuvuodesta 2019.

SONet BOTNIA:n visiona on olla Pohjanmaan maakuntien alueen monialainen verkostojen kokoaja, yhteistyön rakentaja, moniosaaja sekä vaikuttaja sosiaalisen ja hyvinvoinnin tutkimuksessa ja kehittämisessä. Sosiaalisella tarkoitetaan arjen sosiaalista toimintaa ja sen areenoita, joita ylläpidetään yksilön, yhteisön ja yhteiskunnan vuorovaikutuksessa. SONet BOTNIA:n toimintaa ohjaavat arvot ovat avoimuus, asiakaslähtöisyys, luotettavuus, asiantuntijuus, edistyskellisyys ja tasa-arvoisuus. Keväällä 2019 järjestetyn kehittämissäpäivän yhteenvedona voidaan todeta, että osaamiskeskuksen rooli tiedontuotannon tukijana ja tietojohdamisen edistäjänä sekä vertaistuen antajana alan toimijoille on koettu tärkeänä. Merkittäviä odotuksia, joita vuoden 2019 toimintaamme osoitettiin olivat: sosiaalihuollon kehittämistyön tukeminen (paitsi uusien hankkeiden valmisteluun osallistuminen, myös erityisesti hankkeiden tulosten juurruttaminen), tiedontuotannon ja tietoperusteisuuden edistäminen (tiedontuotannossa myös kokemustieto ja sosiaalinen raportointi), sosiaalityön digitalisoinnin edistäminen, vaikuttavuuden arvioinnin käytäntöjen ja välineiden kehittäminen, yhteistyö yhdistysten ja 3. sektorin kanssa (huomioiden yhteiskehittäjäys ja kokemusasiantuntijuus), sosiaalityön sisäisen ja ulospäin suuntautuvan integraation edistäminen sekä sosiaalisen näkyväksi tekeminen kaikessa toiminnassamme. SONet BOTNIA:n tehtävänä on toimia paitsi tiedottajana ja vaikuttajana, myös monitoimijaisen kentän haastajana.

Väestöpohjaltaan SONet BOTNIA kattaa Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan maakunnat. Maakuntien yhteenlaskettu väestöpohja on noin 440 000 asukasta. Tämä väestöpohja takaa riittävän vahvan ja kestävä perustan alueellisen kehittämisrakenteen toiminnalle ja vahvistaa pohjalaismaakuntien alueen keskinäistä yhteistyötä.

Kaikkien sosiaalialan osaamiskeskusten yhteisenä missiona on ollut myös vuoden 2019 aikana varmistaa, edistää ja edelleen kehittää tutkimusperustaista sosiaalialan kehittämistä, varmistaa osaamiskeskusten toimintaedellytykset sekä edistää uusia kehittämisellätyksiä, -rakenteita ja -sisältöjä. Sosiaalialan osaamiskeskukset turvaavat tutkimustietoon, asiantuntijaosaamiseen ja lainsäädäntöön perustuvaa sosiaalialan kehittämistä. Valtakunnallisen ja alueellisen kehittämisen osalta THL:n laaja TKI-kysely sosiaalialan osaamiskeskuksille keskustelutilaisuuksineen vuoden 2019 alussa avasi kiinnostavan aikaikkunan sekä alueelliseen yhteiseen osaamiskeskustyöhön, että osaamiskeskustyön lähitulevaisuuden tehtävien ytimiin kolmessa pohjalaismaakunnassamme. Sisältöjä pohdittiin yhdessä paitsi tiimin, myös johtoryhmän, alueellisten ohjausryhmien ja muiden sidosryhmien kanssa.

SONet BOTNIA

- tukee eheän, taloudellisesti kestävä ja vaikuttavan sosiaali- ja terveydenhuollon kokonaisuutta
- tukee sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisten työtä, ja siinä sosiaalialan ja sosiaalityön osaamisen kehittämistä
- vahvistaa julkisen sektorin ja kansalaisyhteiskunnan yhteistyötä
- edistää eri hallintokuntien, palveluntuottajien ja alueiden yhteistyötä
- tekee sopimusyhteistyötä ja osana maakunnallista tilannetta saa toimijat katsomaan lähimaakuntien kanssa eri yhteistyöalueiden ja valtakunnallisia tarpeita

- kehittää ja hyödyntää toiminnassaan sosiaali- ja terveystalvelujen alueellista tiedontuotantoa, tutkimusta ja arviointia

SONet BOTNIAAn haasteena on ollut yhä vuoden 2019 aikana

- tukea sote- ja maakuntauudistuksen valmistelua Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Etelä-Pohjanmaan maakunnissa (substanssialueet + rakenteet), ja niiden yhteistyöalueilla sekä valtakunnallisesti
- edistää maakuntalähtöisten ja yhteistyöaluepohjaisten sote-tutkimuksen ja kehittämisen rakenteiden luomista (sopimus- ja verkostopohjaiset tai kiinteät rakenteet)
- integroida sosiaalialan osaamiskeskusten toiminta osaksi järjestämislain pohjalta muotoutuvia tutkimuksen ja kehittämisen rakenteita (sopimus- ja verkostopohjaisesti tai kiinteänä osana rakennetta)
- edistää sosiaalihuollon digitaalisten palvelujen sisällöllistä kehitystyötä, käyttöönottoa ja asiakaslähtöistä soveltamista sekä niitä ylläpitävien rakenteiden muodostumista
- tukea sosiaalihuollon vaikuttavuuden edistämistä toimialueellaan

SONet BOTNIAAn yhteiset sisällölliset painopisteet toimintasuunnitelmassa vuosille 2018-2019:

- 1) Sosiaalialan käytännönläheinen kehittäminen ja integroituvat palvelut kunta-maakunta-yhteistyöalueilla ja valinnanvapauden mallissa:
Painopisteinä olevien substanssialueiden kehittäminen: erityisesti aikuissosiaalityö, lasten, nuorten ja lapsiperhepalvelujen kehittäminen (ml. lastensuojelu ja OT-keskuskehittäminen) sekä ikäihmisten palvelut. Ikäihmisten palveluissa kärkenä ollut gerontologisen sosiaalityön vahvistaminen. Lisäksi SONet BOTNIA osallistuu erityisesti paljon palveluja tarvitsevien ja käyttävien asiakkaiden hankkeiden suunnitteluun osallisuus- hyvinvoinnin edistäminen ja työllisyys -yhdyspinnat huomioiden
- 2) Sosiaalialan alueellisen tiedontuotannon vahvistaminen: tutkimustietopohjan, sosiaalityön sekä muun sosiaalitieteellisen tutkimuksen vahvistaminen sote- ja maakuntauudistuksen tukena
- 3) Alueellisten, tutkimuspohjaisten tiedontuotannon rakenteiden ja ketterien, dynaamisten tietokäytäntöjen visiointi ja kestävät kehittämisen rakenteet
- 4) Sosiaalialan ja monialaisen tiedonhallinnan ja tiedolla johtamisen edistäminen
- 5) Pohjoismainen erityistehtävä, jolla saatetaan pohjoismainen koottu ja arvioitu tieto mm. valinnanvapauden toteutuksesta koko sosiaalialan osaamiskeskusverkoston sekä sote- ja maakuntauudistuksen alueellisten ja valtakunnallisten verkostojen ja yhteistyökumppaneiden käyttöön.
- 6) Osaamiskeskustoiminnan rahoituksen turvaaminen sote- ja maakuntauudistuksen tukena lähivuodeksi ja pysyviin rakenteisiin

Edellä mainittujen tavoitteiden lisäksi johtoryhmä täydensi SONet BOTNIAAn yhteisiin painopistealueisiin seuraavat kohdat:

- 7) Sosiaalisen esiin nostaminen ja vaikuttaminen
Tässä yhä vuoden 2019 aikana painopisteet konkretisoituvat yhteistyössä PRO SOS-hankkeen kanssa sekä Kansa-koulu II-hankkeen kanssa: mm. yhteisten koulutuksellisten työpajojen ja tilaisuuksien muodossa.
Osaamiskeskusten perustoiminnassa painopiste puolestaan konkretisoituu:
 - sosiaalisen ja sosiaalityön näkökulman vahvistamisena maakunnallisessa monialaisessa ja monitoimijaisessa yhteistyössä ja integraatiossa
 - sosiaalisen kehittämisen asiantuntijuuden esiintuomisena
 - vaikuttamisena uudistuvaan lainsäädäntöön
- 8) Alueellisten tutkimuspohjaisten tiedontuotannon ja kestäväen kehittämisen rakenteiden tukeminen
Avataan konkreettisesti uuden tiedon tuottamisen ja tutkimuspohjaisen kehittämistoiminnan mahdollisuuksia eri toimijoiden voimavaroja yhteen sovittamalla sekä sosiaalialan osaamiskeskusverkoston toiminnan yhteisotentiaalia hyödyntämällä: sosiaalityön ja

sosiaalitieteellisen tutkimustiedon hyödyntäminen käytännön työtä ja toimijoita palvelevasti. Kehitetään vaikuttavuuden arvioinnin käytäntöjä ja välineitä.

Olemme olleet mukana alkuvuoden 2019 aikana maakunnissamme sote- ja maakuntavalmistelutyöryhmien jäseninä edistämässä osaltamme myös tietojohdantamisen ja tiedontuotannon kehittämistä. Tulevaisuuden sotekeskusohjelman suunnittelun käynnistyttyä loppuvuodesta roolimme tässä on luontevasti jatkunut. Tiedontuotannon saralla SONet BOTNIAn ja yhteistyökumppaneiden jo aiemmin useaan kertaan toteuttama Pohjalaismaakuntien hyvinvointibarometritutkimus päätettiin kuitenkin ajoittaa vasta vuodelle 2021. Vaikka osaamiskeskusten yhteiseen tutkimustiedon hyödyntämisen konkretiaan ei ehkä päästy vielä 2019 vuoden aikana, osaamiskeskusjohdon yhteisissä lausunnoissa tuettiin tulevia kansallisia kehityskulkuja tältäkin osin. Lausunnoissa korostettiin mm. sosiaalihuollon nykyistä laajemman tieteellisesti tutkitun tietoperustan, yhtenäisemmän tiedonhallinnan, sujuvamman tiedolla johtamisen ja systemaattisemman palvelujen digitalisoinnin tarpeet, jotka on tunnustettu ja joihin vastaaminen edellyttää monipuolista ja koordinoitua osaamisen kehittämisen yhteistyötä. Samoin vuoden aikana yhteistyössä Sosnet -verkoston kanssa käynnistettiin kansallisesti SOS VTR- rahoituksen valmistelun suunnittelua. Näistä suunnitelmista on tiedotettu laajasti johtoryhmän sekä alueellisten ohjausryhmien jäsenille ja muille yhteistyökumppaneille toimialueellamme.

Tietoperustaisuuden hyödyntämisen tukemista jatkettiin SONet BOTNIAssa sekä aikuissosiaalityön TIPS (tietoon perustuva sosiaalityö) -toiminnan kautta, mutta myös aiemman lape -kehittämistyön yhteydessä tuotetun tietoperustaisuuden hyödyntämiseen fokusoitavan oppaan esittelyn myötä erilaisissa tilaisuuksissa ja verkostoissa. Myös vaikuttavuus oli suunnitellusti vuonna 2019 SONet BOTNIAn keskeisenä teemana. Päädyimme aiemman substanssikohtaisen toiminnan sijasta tarjoamaan pohjalaismaakuntien alueella teemakohtaisia sosiaalityön, sosiaalihuollon ja sosiaalialan toimijoille sekä osin yhteistyötahoillekin suunnattuja tilaisuuksia paitsi sosiaalityön sisäisen-, myös toimijoiden välisen integraation edistämiseksi. Priorisoimaamme vaikuttavuus -kokonaisuuteen oli yhdessä suunniteltu kolmen tilaisuuden toteutus siten, että tapaamiset toteutettiin vuorotellen Keski-Pohjanmaalla (Vaikuttavuus ja monialainen yhteistyö 10.6.2019, Kokkola), Etelä-Pohjanmaalla (Osallisuus ja kohtaaminen vaikuttavuuden edellytyksenä 12.9.2019, Seinäjoki) ja Pohjanmaalla (Vaikuttavuus sosiaalityön käytännöissä) tarjoten osallistumiseen myös etäyhteyksimähdollisuus. Valitettavasti Pohjanmaan tilaisuutta ei saatu toteutettua vielä 2019 aikana. Sosiaalityön digitalisaation kysymyksiä pohdittiin ja käynnistettiin seuraavana SONet BOTNIAn isompana yhteisteemana vaikuttavuuden jälkeen. Sosiaalityön tulevaisuutta visioimassa -tilaisuudessa 9.12.2019 luotiin katsaus pohjalaismaakuntien sosiaalipalvelujen digitalisaation tilanteeseen ja kytkettiin sisältöjä niin valtakunnallisen Sosiaalityön tiekartta 2030 -jäsenyyteen, kuten myös muiden kansallisten uudistusten kautta avautuviin mahdollisuuksiin ja velvoitteisiin.

2 Osallistuminen hanke- ja kehittämistoimintaan sekä tiimin oma kehittyminen

SONet BOTNIAn kehittämissuunnittelijat ovat maakunnissaan osallistuneet loppuvuodesta 2018 päättyneen LAPE-muutosohjelman juurruttamiseen ja jalkauttamiseen, mutta jonkin verran vielä myös arviointiin sekä systeemisen lastensuojelun työotteen tukemiseen. Tämän ohella myöhemmin vuoden 2019 aikana on edelleen seurattu myös Osaamis- ja tukikeskusten (OT) suunnittelutyön edistymistä ja käyty alueella keskustelua kokonaisuuden etenemisestä ja mahdollisesta tuestamme siinä.

SONet BOTNIA on 2019 osallistunut erityisesti sekä 31.7.2019 saakka jatkuneen PRO SOS -hankkeen että 31.12.2019 kestäneen Kansa koulu II -hankkeen sisältöjen edistämiseen, tukemiseen ja jalkauttamiseen. SONet BOTNIA johti jo koordinoi valtakunnallisen sosiaali- ja terveysministeriön ESR-hankkeen PRO SOS – Uudenlaista sosiaalityötä yhdessä rakentamassa toimeenpanoa. Hankkeelle haettiin ja myönnettiin jatkoa 31.7.2019 saakka ja hallinnoijana toimi Seinäjoen Ammattikorkeakoulu. Kyseiseen sosiaalialan osaamiskeskusten verkoston yhteishankkeeseen osallistui myös seitsemän muuta sosiaalialan osaamiskeskusta ja Jyväskylän yliopiston Kokkolan yliopistokeskus Chydenius. Toimintaa rahoitti ja yhteistyöhön aktiivisesti osallistui sosiaali- ja terveysministeriön lisäksi myös Kuntaliitto ja kuntia eri puolilta

Suomea. PRO SOS - työskentely kiinnittyi erityisesti maakunnallisen sosiaalityön vahvistamisena alueidemme maakunta- ja sote-rakenteisiin. Tulosten hyödyntämisen yhteinen työpaja järjestettiin 9.5. 2019 Härmässä. (Tarkempaa kuvausta toiminnasta löytyy maakunnallisista toimintakertomuksista sekä liitteenä olevasta hankkeen omasta vuoden 2019 toimintakertomuksesta.)

SONet BOTNIA toimi osatoteuttajana Kansa-koulu II -hankkeessa (Määrämuotoisen kirjaamisen tuki sosiaalialalla). Terveiden ja hyvinvoinnin laitos (THL) myönsi hankkeelle valtionavustusta ajalle 1.1.2018 – 31.12.2019. Hanketta hallinnoi Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy, Socom. Kansa-koulu-II -hankkeessa jatkettiin Kansa-koulu-I -hankkeessa aloitettua sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpanoa. Hanke keskittyi määrämuotoisen kirjaamiseen käyttöönnoton tukemiseen sote-organisaatioissa ja tuki Kansa -hankkeen (Sosiaalihuollon valtakunnallisten tietojärjestelmäpalvelujen ja määrämuotoisen kirjaamisen toimeenpanohanke vuosille 2016-2020) tavoitetta mahdollistaa asiakastiedon saatavuus siellä, missä asiakastieto on tarpeen asiakkaan palvelun suunnittelemiseksi ja järjestämiseksi. Sosiaalialan tiedonhallinnan- ja myös kirjaamisaamien edistämiseksi järjestettiin maakunnissamme yhteisiä työpajoja ja etäyhteydellä kaikkiin maakuntiimme välitettjä tilaisuuksia seuraavista teemoista: nykytilan kartoitus ja Kantaan liittyminen (Seinäjohti 14.5.2019) sekä tiedonhallinta ja erityisesti sosiaalihuollon ja -työn digitalisaation sisällöt (Seinäjohti 9.12.2019). (Tarkempaa kuvausta toiminnasta löytyy maakunnallisista toimintakertomuksista sekä liitteenä olevasta hankkeen omasta vuoden 2019 toimintakertomuksesta.)

SONet BOTNIA:n henkilöstö osallistui alkuvuodesta 2019 maakunta- ja sote valmistelutyöhön kolmen pohjalaismaakunnan alueella ja myös laajemmin yhteistoiminta-alueilla (jatkossa YTA-alue). Erityisesti sosiaalialan osaamiskeskusten asiantuntemusta toivottiin laajasti sosiaalihuoltoa koskeviin työryhmiin sekä tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa pohtiviin työryhmiin. Maakunta- ja sote- uudistus ja niihin liittyvät tarkemmat linjaukset mm. sosiaalialan osaamiskeskusten ja perusterveydenhuollon yksiköiden asiantuntijatyön tulevista rakenteista herättivät alkuvuodesta 2019 keskustelua sekä SONet BOTNIA:n johtoryhmässä että alueellisissa ohjausryhmissä. Ratkaisujen viivästyminen aiheutti epävarmuutta tulevaisuudestamme ja näkyi toiminnassamme erityisesti yhteisen maakunnallisen tekemisen vähenemisenä. Myös maakuntiemme suuntautuminen eri YTA-alueille ja OT-keskusalueille näkyi käytännön tekemisessämme sekä työmääränä että lievänä eritahtisuutena. Soteuudistuksen kariutuminen keväällä 2019 vaikutti myös SONet BOTNIA:n toimintaan: Vielä alkuvuodesta 2019 olimme maakunnissamme tiiviisti sosiaalialan kehittämisorganisaationa mukana erilaisissa asiantuntija- ja valmisteluryhmissä, mutta kevään ratkaisu toi mukanaan myös tietynlaista hengähdystaukoa ja mahdollisti paneutumisen muun toiminnan kehittämiseen. Vuonna 2019 ei järjestetty varsinaista strategiapäivää, mutta sen sijaan johtoryhmän, tiimin ja alueellisten ohjausryhmien yhteinen kehittämisspäivä 12.4.2019 Härmässä. Työskentelyn päivitettyjä sisältöjä nostettiin tulevaa toimintasuunnitelmaa terävöittämään, kuten alkuteksteissä jo kuvattiinkin.

Koska myös henkilöstön oman toiminnan kehittämiselle on tarvetta toimintaympäristöjen muuttuessa, SONet BOTNIA:n tiimi kokosi näkemyksiään alkukesästä SWOT -kyselyssä. Tässä TKI -työskentelyämme tarkasteltiin vahvuuksineen, priorisointi- ja kehittämistarpeineen kolmella tasolla: maakunnassa, ylimaakunnallisesti sekä laajemmalla yhteistoiminta-alueen tasolla. Ajatuksena ko. tiedonkeruulla on ollut sekä tiimin oman työskentelyn kehittäminen, mutta myös toimiminen pohjana mahdolliselle skenaariotyöskentelylle, jota johtoryhmässä oli aiemmin ehdotettu ja prosessi jatkunee.

SONet BOTNIA:n henkilöstössä on ollut toimintaan vaikuttavia muutoksia. Etelä-Pohjanmaan kehittämissuunnittelija toimi kehitysjohtajan sijaisena ensin kesäkuun loppuun 2019 saakka, mutta vakituisen kehitysjohtajan irtisanouduttua tehtävästään sijaisuutta jatkettiin vuoden loppuun. Myös kehittämissuunnittelijan sijainen siirtyi kesältä toisiin tehtäviin, jonka seurauksena Etelä-Pohjanmaan kehittämissuunnittelijan tehtäviä hoiti vuoden aikana kaksi sijaista helmikuusta 2019 lähtien. Lisäksi kehitysjohtajan pitkittynyt rekrytointiprosessi syksyllä 2019 vaikutti omalta osaltaan hieman erityisesti kokonaisuuden tehtävien pitkäjänteisempään suunnitteluun.

Varautuminen toimintaympäristön muutoksiin, erityisesti maakunnallisen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä palvelujärjestelmän ja lainsäädännön muutosten valmistelu ovat suunnanneet SONet BOTNIA:n toimintaa vuoden 2019 alkupuolen aikana. SONet BOTNIA:n kolme pohjalaismaakuntaa kuuluvat kukin eri YTA-alueelle ja OT-keskusalueelle. Tämä on heijastunut toimintaan siten, että kunkin maakunnan kehittämissuunnittelijan työpanosta on kohdennettu enemmän myös YTA- ja OT-suunnitteluun ja kolmen pohjalaismaakunnan yhteistyöhön on jäänyt käytettäväksi hieman vähemmän resursseja. Kuitenkin yhteisten valitsemiemme aiemmin kuvattujen teemallisten sisältöjen kautta myös yhteinen tekemisemme pohjalaismaakuntiemme alueella on tiivistynyt loppuvuoden aikana.

Eri maakunnissa ja myös yhteistoiminta-alueilla olemme olleet mukana tukemassa uudistuksia seuraavaan tapaan: Etelä-Pohjanmaalla maakunnallisiin TKI-valmisteluihin osallistuttiin useiden työryhmien jäsenenä, lisäksi yhteistyö ja sen suunnittelu on jatkunut vuoden 2019 alkupuolella maakunnastamme myös Pirkanmaan ja Kanta-Hämeen kanssa yhteisen yhteistyöalueen suuntaan. SONet BOTNIA osallistui alkuvuodesta 2019 Pirkanmaan ja Kanta-Hämeen kanssa myös yhteiseen OT-suunnitteluun tutkimuksen ja kehittämisen työryhmän jäsenenä sekä YTA-alueen TKI&O -esiselvityksen valmisteluun, joista jälkimmäinen työskentely jatkui yhä vuoden 2019 aikana, joskin harvempaan. Näissä toimeksiannoissa olemme paitsi aikanaan koonneet ja koordinoineet EP:n sosiaalihuollon kehittämistoiminnan tähänastista tutkimuksen ja kehittämisen sisältöä sosiaalihuollon osalta, myös visioineet alueen toimintojen mahdollista osin yhteisen TKI & O - rakenteen tulevaisuutta laajemman alueen ns. living lab -kehittämiskonseptiin. Työskentelyssä on ollut mukana Tampereen yliopisto sekä alueen korkeakouluja, Etelä-Pohjanmaalta SeAMK.

Myös Pohjanmaan osalta maakunnallinen TKI-valmistelu jatkui alkuvuodesta. Länsi-Suomen yhteistyöalueella Pohjanmaan, Varsinais-Suomen ja Satakunnan kesken oli jo aiemmin luonnosteltu sosiaali- ja terveydenhuollon TKI-toiminnan yhteistyösopimusta ja sisältöjä osaamiskeskuksen jäsentämällä yhteisellä sosiaalialan kehittämisen tilannekatsauksella täydennettynä. Käynnistetty rakenteellisen tason TKI-toiminnan hahmottaminen Länsi-Suomen yhteistyöalueella keskeytettiin kuitenkin sote-valmistelujen kariuduttua. Mukana olivat TYKS, Satakunnan ja Vaasan sairaanhoitopiiri sekä alueen kolme sosiaalialan osaamiskeskusta. Tämä johti SONet BOTNIAa tekemään vastaavan TKI-selvityksen Pohjanmaan viiden korkeakoulun kanssa (ÅA, KYC, NOVIA, VAMK, VY). Pohjanmaalla yhteinen verkostoituminen on jatkunut vuoden 2019 aikana erityisesti osaamiskeskuksen ja koulutusorganisaatioiden kesken. Konkreettinen esimerkki yhteistyöstä on TIPS eli tietoon perustuvan sosiaalityön pilotti PRO SOS-hankkeessa omana osahankkeenaan. Toimijoina tässä ovat olleet KYC, Pietarsaari, Vaasa ja Kokkola.

Keski-Pohjanmaalla osaamiskeskustoiminta on ollut edelleen alkuvuoden 2019 aikana tiivistä TKI-verkostoissa maakuntavalmistelun päättymiseen asti. TKI-rakenteita ja toimintamalleja on alueella kehitetty jo aiemmin myös Centria Ammattikorkeakoulun ja KYC:n yhteistyö- ja pilottihankkeiden valmistelutyössä erityisesti TIPS ja PRO SOS-yhteistöinä. Hankevalmisteluun liittyi yhteistyötä innovaatioekosysteemin suuntaan, alueellisen TKI:n vahvistamiseksi. Tämä valmistelu ei edennyt myönteiseen rahoituspäätökseen aluekehittämishjelmasta. Soiten kehittämissyysikkö ja SONet BOTNIA ovat olleet mukana myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvässä kehittämissyhteistyössä. Keski-Pohjanmaalta on osallistuttu myös SONet BOTNIAsta Pohjoisen alueen OT-keskustoiminnan valmisteluun ja työkokouksiin kokoamalla ja viemällä siihen K-P:n alueen sisältöjä.

Alueellisilta ohjausryhmiltä keräämiemme arviointien perusteella olemme suoriutuneet niukoista resursseistamme ja henkilöstövaihdoksestamme huolimatta tehtävistämme Pohjalaismaakunnissa varsin mallikkaasti yltäen useammassa kohdassa hyvään, jopa erittäin hyvään tai vähintäänkin vahvaan kohtalaiseen suoritukseen. (Tarkemmat vuoden 2019 toiminnan kuvaukset ja arvioinnit löytyvät maakunnittaisista toimintakertomuksista.)

3 Osaamiskeskusten ja SONet BOTNIA:n vaikuttamistyö toiminnan ja rahoitusperustan turvaamiseksi
Sosiaalialan osaamiskeskusjohdon vaikuttamistoiminta on perustunut yhä osaamiskeskusten aiemmin työstämään yhteiseen strategiaan. Kyse on sosiaalialan osaamisen tutkimusperustaisesta vahvistamisesta ja tulevaisuuden kestävien kehittämisrakenteiden luomisesta. Maakuntarajat ylittävän kehittämistyön

organisointi oli vielä 2019 maakunta- ja sote-uudistuksessa alkuvaiheissa ja uudistuksen siirryttyä luonnollisesti jäi taka-alalle uutta etenemistä odottamaan. Kaikki sosiaalialan osaamiskeskukset sitoutuivat kuitenkin edelleen yhteiseen strategiaan tavoitteenaan tutkimuspohjaisen kehittämisen sekä lainsäädäntöön ja asiantuntijaosaamiseen perustuvan osaamiskeskustoiminnan vahvistaminen. Sote raukesi, mutta uuden hallitusohjelman kirjaukset alkukesästä 2019 otettiin suurella mielenkiinnolla vastaan sosiaalialan osaamiskeskuksessa. Sisältöjä pidettiin lupaavina sosiaalihuollon kehittämisen edistämisen näkökulmasta ja erityisesti sosiaalihuollon kehittämisohjelmaa kohtaan ladattiin suuria odotuksia.

Kansallisen sosiaalialan osaamiskeskusverkoston ja valtakunnallisten toimijoiden yhteistyölle on ollut vuonna 2019 ominaista monien alamme ajankohtais selvitysten laatiminen ja niihin vaikuttaminen. Näistä osan valmistelu oli käynnistynyt jo vuonna 2018, mutta jatkui 2019 ja useiden syntyyn myös osaamiskeskukset ovat antaneet oman panoksensa. Sosiaalialan osaamiskeskukset ovat vuoden 2019 aikana pyrkineet aktiivisesti kannanotoillaan ja lausunnoillaan vaikuttamaan mm. seuraaviin sisältöihin: sosiaalityön yliopistollisen koulutuksen, tutkimuksellisen kehittämistoiminnan ja osaamiskeskittymien turvaaminen (13.3.2019), Sosiaalihuollon tiedonhallinnan ja palvelujen digitalisoinnin osaamisen turvaaminen (3.4.2019), Kannanotto hallitusneuvotteluihin (10.5.2019) ja Osaamis- ja tukikeskustoiminta (21.5.2019) sekä osaamiskeskusjohtajien lausunto asetukseen Tulevaisuuden sote-keskuksista (14.11.2019).
http://www.sonetbotnia.fi/ajankohtaista/Sosiaalialan_osaamiskeskusjohtajien_kannanotot_2019_194.html

Osaamiskeskusjohtajien verkosto antoi vuoden 2019 aikana lausuntoja myös seuraaviin lakiluonnoksiin: Hallituksen esitys luonnoksesta laiksi sosiaalihuoltolain muuttamisesta ja sosiaali- ja terveysministeriön luonnos setukseksi yliopistotasaisen sosiaalityön tutkimuksen rahoituksesta (VN/10145/2019; STM116:00/2019). Lausunnossa todettiin, että Sosiaalialan osaamiskeskusten toimintaan on koko niiden toiminta-ajan kohdistunut taloudellisten resurssien kiristymistä. Samanaikaisesti paineet sosiaalihuollon osaamisen, palvelujen, ja niiden kehittämisen ja tutkimuksen vahvistamiseksi ovat kasvaneet merkittävästi.

STM toteutti hankkeessaan Sosiaalihuollon kehittämisen organisoituminen uudistuvissa sosiaali- ja terveydenhuollon rakenteissa laajan selvityksen 11/2018 – 3/2019 välisenä aikana. Tässä tavoitteena oli sosiaalihuollon vaikuttavuuden parantaminen ja tutkimuksellisen kehittämisen vahvistaminen ja näitä parhaiten tukevien ratkaisumallien esittäminen sosiaali- ja terveyspalvelujen integraation yhteydessä. Lisäksi selvitettiin, miten parhaiten turvataan sosiaalialan osaamiskeskusten kehittämistyön jatkuvuus ml. nykyisten sosiaalialan osaamiskeskusten erityistehtävät ja myös mahdollisten uusien erityistehtävien toteuttamistavat. Tavoitteeksi asetettiin suositusten esittäminen siitä, millä keinoilla sosiaalihuollon tutkimus ja kehittäminen parhaiten turvataan integroituvassa sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämisrakenteessa. Myös SONET BOTNIA vastasi laajasti kyselyyn osallistamalla johtoryhmän ja tiimin lisäksi myös sidosryhmäedustajiaan keskustelemaan yhdessä toimintamme tärkeistä sisällöistä. Kansallinen selvitys tuotti mm. sosiaalihuollon vaikuttavuuden lisäämiseen, sosiaali- ja terveydenhuollon TKI -rakenteen selkiyttämiseen sekä osaamiskeskusten esiin nostamiseen liittyviä suosituksia, jotka myös alueellamme koetaan merkityksellisiksi.

Sosiaalialan osaamiskeskusjohtajat tapasivat Perhe- ja peruspalveluministeri Krista Kiurun, valtiosihteeri Eila Mäkipään sekä ministerin erityisavustaja Laura Lindbergin ja sosiaalineuvos Juha Luomalan 19.11.2019. Yhteistapaamisessa käsiteltiin osaamiskeskusjohtajien esityksestä Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskusohjelman suunnittelua ja toimeenpanoa, jossa sosiaalialan kehittämisen teemat ovat vahvasti esillä palvelujen yhteentoimivuuden ja monialaisuuden vahvistamiseksi:

1. Sosiaalialan tasavertainen kehittäminen vahvistetaan ja osaamiskeskuksille lakisääteisinä toimijoina, varmistetaan mahdollisuus osallistua ohjelman ja maakunnallisten hankkeiden valmisteluun ja toimeenpanoon.
2. Sosiaalihuollossa kehittämisen kärjiksi nostetaan rakenteellinen sosiaalityö, yhteisösosiaalityö ja omatyöntekijäyys; palvelujen yhteentoimivuus monialaisesti sekä tiedonhallinta ja digitalisaatio.

Samassa yhteydessä käsiteltiin myös osaamiskeskusten valtionavun mitoitusta, talousarvion kehyksiä ja vuoden 2020 määrärahaa, joita vastoin mm. THL:n Anu Muurin selvitystyön sisältöä uhkasivat taas leikkaustoimenpiteet. Osaamiskeskusjohtajat esittivät kirjelmässään seuraavaa:

1. Talousarvion kehysten korjausta.
2. STM:n selvityksen perusteella määrärahan korottamista vuodelle 2021 6 M€ ja 2022 7 M €.
3. Vuoden 2020 määrärahan varmistamista eduskunnan käsittelyssä ja/tai lisätalousarviossa 3 M€ euron tasolle.

Sosiaalialan osaamiskeskusjohtajat ovat lähestyneet myös Valtiovarainvaliokunnan Kunta- ja terveysjaostoa 27.11.2019 lausunnollaan, koskien Sosiaalialan osaamiskeskusten resursseja hoitaa tehtäväänsä ja resurssitarpeita. Sosiaalialan osaamiskeskusten johtajien verkosto on tällä vedonnut eduskuntaan, että sosiaalialan osaamiskeskusten määrärahaa vuodelle 2020 korotetaan 250 000 euroa niiden lakisääteisen kehittämistoiminnan turvaamiseksi hallitusohjelman kirjausten, STM:n selvityksen linjausten ja alan merkittävien ja kasvavien kehittämistarpeiden perusteella.

Osaamiskeskusten yhteisen vaikuttamisen lisäksi, myös SONet BOTNIA:n alueelta mm. johtoryhmän taholta osallistuttiin tärkeään vaikuttamistyöhön talouden turvaamiseksi. Aivan joulun alla tuli tietoon, että vaikuttamistoiminta on kannattanut ja vuodelle 2020 osaamiskeskustoimintaan myönnetyn määrärahan vahvistettiin olevan 3 050 000 €.

SONet BOTNIA:ssa on panostettu alueelliseen tiedottamiseen sekä vaikuttamistoimintaan myös uudistettujen nettisivujen mahdollistamien ratkaisujen myötä. Muiden sosiaalialan osaamiskeskusten tapaan myös SONet BOTNIA osallistui STM -yhteistyössä Sosiaalihuolto tulevaisuuden sote-keskuksissa -kiertueen järjestelyihin ja toteutukseen (Keski-Pohjanmaa Oulu 4.11.2019, Pohjanmaa Vaasan etäkatso-mo Turun tilaisuudesta 7.11.2019 ja Etelä-Pohjanmaa Tampere 8.11.2019). Tavoitteena oli tiedottaa ja keskustella yhteisesti sosiaalihuollon kehittämisestä hallitusohjelmaneuvoittelujen pohjalta erityisesti tulevaisuuden kehittämisvisioista ja tarpeista ml. tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus -kehittämiskokonaisuus.

4. Henkilöstö ja talous

SONet BOTNIA:n perushenkilöstön muodostavat kehitysjohtaja ja kolme maakunnallista kehittämissuunnittelijaa. Lisäksi pohjoismainen erityistehtävä on integroitu osaksi Vaasan kaupunkikehityksen yhteydessä toimivan kehittämissuunnittelijan toimenkuvaa. Toimisto- ja hallintopalvelut ostetaan Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy:ltä. Perushenkilöstön lisäksi kunnat ja muut osaamiskeskusten sopimusorganisaatiot voivat yhdessä palkata ja sijoittaa henkilöstöresurssia sosiaalialan osaamiskeskukseen alueen kannalta tärkeiden sosiaalialan tai sote-integraation tehtävien hoitamista varten. SONet BOTNIA:lla oli vuonna 2019 koko- ja osa-aikaista hankehenkilöstöä PRO SOS -hankkeessa 31.7.2019 saakka (4) ja Kansa-koulu II -hankkeessa (1 henkilö). PRO SOS -hankkeen päätyttyä hankkeen toimistosihteeri on jatkanut SONet BOTNIA:ssa osa-aikaisena (75%) vuoden 2019 loppuun saakka tiimin tukena erilaisissa yhteisissä avustavissa tehtävissä. SONet BOTNIA:n Seinäjoen henkilöstö muutti syyskuussa 2019 Mediwestistä SeAMKin Kampuksen tiloihin.

SONet BOTNIA:n strategian mukaista toimintaa johtaa yhteistyössä kehitysjohtajan kanssa ylimaakunnallinen johtoryhmä. Sen puheenjohtajana kuluvalle kaksivuotiskaudella on toiminut sosiaalityön ja perhepalveluiden tulosaluejohtaja Erkki Penttinen Vaasasta ja varapuheenjohtajana kehittämisjohtaja Jussi Salminen Soitesta. Sosiaali- ja terveysministeriön sosiaalialan valtakunnallisessa osaamiskeskusneuvottelukunnassa on kevästä 2018 lähtien varsinaisena jäsenenä jatkanut edelleen Etelä-Pohjanmaan sote -projektin johtaja Harri Jokiranta henkilökohtaisena varajäsenenään Sosiaali- ja terveystoimen toimialajohtaja Jukka Kentala Vaasasta. Kussakin maakunnassa toimintaa suunnittelevat ja ohjaavat maakunnalliset ohjausryhmät, joissa on edustus kunnista/kuntayhtymistä sekä järjestöjen, korkeakoulujen ja muiden kehittämis- ja alueorganisaatioiden edustajia. Toimintasuunnitelman toteutumista ja kytkentää strategiaan arvioidaan ohjausryhmissä vuosittain ja arvioinnit vuodesta 2019 löytyvät alueellisista toimintakertomuksista.

Sosiaalialan osaamiskeskusten taloudellinen tilanne on vaihdellut vaikeusasteeltaan valtionosuuden leikkautumisen ja kustannusten kasvun vuoksi jo vuosien ajan. SONet BOTNIA oli jo aiemmin vuoden 2018 osalta varautunut valtionavustusleikkauksiin ja neuvotellut kuntarahoituksen laajentamisesta sopimuskuntien lisäksi kaikkien pohjalaismaakuntien kuntiin. Vuoden 2018 viimeisessä kokouksessaan SONet BOTNIAn johtoryhmä päätti jatkaa kuntarahoituksen keräämistä myös vuoden 2019 ajalta. Kunnat saatiinkin kattavasti mukaan rahoitusperustaan Etelä-Pohjanmaalta ja Keski-Pohjanmaalta sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä Soiten kautta. Vaikka Pohjanmaan rannikkoseudun enemmistöltään ruotsinkieliset kunnat saavat tukea kehittämiseen osin myös FSKC:lta, Pohjanmaan maakunnan kunnista kolmannes osallistui SONet BOTNIAn kuntarahoitukseen. Tämä kertonee siitä, että osaamisellemme ja toiminnallemme on ollut tarvetta ja odotuksia pohjalaismaakuntien eri toimijoilla mukaan lukien kuntien ohella myös sote- ja maakuntauudistuksen valmisteluorganisaatiot. Johtoryhmä onkin käynyt pitkään keskusteluja siitä, mihin odotuksiin SONet BOTNIALla rajallisilla resursseilla on mahdollista vastata. Vuoden 2019 aikana tuettiin vahvasti valmistelutyötä, mutta toisaalta rooliamme varsinaisissa hankevalmisteluissa myös linjattiin ja terävöitettiin.

Kun alkuvuodesta 2019 selvisi, että valtionavustusta osaamiskeskustoimintaan tuli kaikkiaan 2 950 000 €, voitiin todeta, että pahin uhkakuva leikkauksesta 2 250 000 €:n tasolle ei toteutunut. Tästä SONet BOTNIALle myönnetty osuus vuoden 2019 toimintaan oli 241 551 €, josta 22 125 € kohdennettuna Pohjoismaiseen erityistehtävän hoitamiseen ja pohjoismaisten yhteistyöverkoston luomiseksi kaikkien osaamiskeskusten käyttöön. Tämä mahdollisti yhdessä kuntarahoituksen 97 563€, hankerahoituksen 7607€ ja muiden liikevaihdon tuottojen kanssa osaamiskeskusten perustehtävien täysipainoisen hoitamisen.

Voidaankin todeta, että vuoden 2019 talous toteutui kokonaisuutena hyvin. Henkilöstömenot SONet BOTNIAssa olivat vuonna 2019 yhteensä 150 695 € ja menot kokonaisuutena 346 942 €, joka on valtionosuustoimintamme normaalia tasoa. Vuodelle 2020 voitiin siirtää säästynyttä kuntarahaa, jolla voidaan yhä varautua valtionavustusmäärien mahdollisiin leikkauksiin tai hallinnollisiin muutoksiin sekä pitkäjänteisemmin myös tulevien hankkeiden omarahoitusosuuksien kattamiseen ja muun toimintamme turvaamiseen toimialueellamme Pohjalaismaakunnissa tilanteessa, jossa osaamiskeskusten rahoitustilanne kuitenkin on yhä varsin epävarma. Taseesta korvattiin sovitusti mm. kuntarahoitukseen osallistuvien kuntien osalta Kansa koulu II-hankkeen omarahoitusosuuksia, osallistumismaksuja seminaareihimme ja työpajoihimme sekä erilaisista tilaisuuksistamme aiheutuneita kuluja. Kuten jo todettiin, Kansa koulu II - ja PRO SOS -hankkeet päättyivät vuoden 2019 aikana. Vaikka vuoden 2020 aikana on mahdollista, että sosiaalialan osaamiskeskukset valmistelevat jälleen myös yhteisiä laajoja hankkeita, vielä loppuvuodesta 2019 näitä ei vielä ollut valmistelussa.

Koska loppuvuodesta 2019 näytti siltä, että Kansa koulu -kehittämistyön jatkolle ei ole tulossa kansallista rahoitusta ja alueellamme kuitenkin yhä on tarvetta tukea määrämuotoisen kirjaamisen käyttöönottoa sote-organisaatioissa ja vahvistaa alueellista tukea sosiaalihuollon Kanta-palveluihin liittyttäessä, johtoryhmä päätti vs. kehitysjohtajan ehdotuksesta edelleen jatkaa pohjalaismaakuntien alueella toimivan aluekoordinaattorin työsuhdetta määräaikaisesti 30.6.2020 saakka. Koska tiedossa oli myös alkuvuoteen 2020 ajoittuva STM:n Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskushjelman valmistelu muine erillishakuineen, johtoryhmä päätti taseen mahdollistamana palkata tämän valmistelutyön tueksi lisäresurssiksi määräaikaiset kehittämissuunnittelijat maakuntiimme muutaman kuukauden työsuhteisiin alkuvuoden 2020 ajalle. Koska myös yhteisen toimistoavun tarve on ilmeinen, päätettiin niin ikään jatkaa määräaikaisen osa-aikaisen (50%) toimistosihteerin työsuhdetta kesäkuun 2020 loppuun.

SONet BOTNIA johtoryhmä päätyi joulukuussa 2019 päätöksellään varautumaan yhä mahdollisiin rahoitusleikkauksiin myös vuoden 2020 osalta ja keräämään kuntarahaa poikkeuksellisesti nyt kuitenkin vain perussopimusosapuolilta. Pyrkimyksenä on yhä jatkossa kattaa valtionosuusrahoituksella suurin osa sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan kustannuksista. Kuntarahan tehtävänä on toimia SONet BOTNIAssa

vain täydentävänä rahoitusperustana turvaamassa kolmen maakunnan alueella tarkoituksenmukaista henkilöstörakennetta ja varmistaa toiminnassa suunnittele tulevien avausten toteuttamista.

5 Pohjoismainen erityistehtävä

SONet BOTNIAn pohjoismaisen erityistehtävän toiminnassa on vakiintunut käytäntö, jossa sosiaalialan osaamiskeskusjohtajien verkosto asettaa valtakunnallisena yhteistyöverkostona vuosittain säännölliset tavoitteet kullekin toimintavuodelle ja arvioi niiden toteutumista. Erityistehtävä on integroitu SONet BOTNIAn verkosto-organisaatiossa Vaasan kaupunkikehityksen yhteydessä toimivan kehittämissuunnittelijan toimenkuvaan. Pohjoismaisen erityistehtävän kokonaisuus SONet BOTNIAssa on vuosityöpanoksena vajaan 3,5 kuukauden kehittämissuunnittelijan resurssi. Resurssi on ollut vaatimuksiin nähden melko pieni ja määrän pienentyminen vuosi vuodelta on vaikuttanut pohjoismaisen erityistehtävän toimintamahdollisuuksiin valtakunnallisilla foorumeilla. Tehtävä on kuitenkin edelleen erittäin tärkeää pohjoismaisen tiedon, osaamisen ja yhteistyöverkostojen levittämiseksi valtakunnallisesti kaikkien sosiaalialan osaamiskeskusten käyttöön.

Vuoden 2019 toimeksiantona sosiaalialan osaamiskeskusverkoston tarpeisiin pohjoismaiselle erityistehtävälle ja työpanoksen kohdentamiselle olivat uutiskirjeiden laatiminen sekä opintomatka benchmarkkaamaan Tanskan TKI- rakenteita ja sisältöjä. Ensimmäinen kattava uutiskirje käsitteli Tanskan sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämisen näkymiä. Toinen laaja pohjapaperi puolestaan keskittyi ns. matkaeväänä kuvaamaan Tanskan TKI -rakenteiden ja julkisen sektorin tehtäviä (Sosiaali- ja sisäministeriö, Sosiaalihuolto) sekä kehittämisorganisaatioiden toimintaa (VISO, VIVE). Joulukuulla 2019 Tanskaan Kööpenhaminaan tehdyn osaamiskeskusjohdon ja yhteistyökumppaneiden opintomatkan suunnittelu ja toteutus on tuonut SONet BOTNIALle paljon myönteistä palautetta. (Tarkempi toimintakertomus liitteenä.)

Liitteet:

SONet BOTNIAn johtoryhmässä vuonna 2019 toimineet
sekä erillisliitteet:

Etelä-Pohjanmaan toimintakertomus 2019

Keski-Pohjanmaan toimintakertomus 2019

Pohjanmaan toimintakertomus 2019

PRO SOS -hankkeen toimintakertomus 2019

Kansa-koulu II -hankkeen toimintakertomus 2019

Pohjoismaisen erityistehtävän toimintakertomus 2019

Selvitys valtionavustuksen käytöstä vuonna 2019

SONet BOTNIAn johtoryhmässä vuonna 2019 ovat toimineet:

Jäsen:

Erkki Penttinen, Vaasan kaupunki, puheenjohtaja
Tiia Krooks, Kaskisten kaupunki
Varpu Rajaniemi, Pohjanmaan liitto
Jussi Salminen, Soite, vpj.
Tarja Oikarinen-Nybacka, Soite
Aila-Leena Matthies, Klan yliop. Chydenius
Harri Lintala, Seinäjoen kaupunki
Maria-Liisa Nurmi, Kuusiokuntien sosiaali- ja
terveyskuntayhtymä

Taina Junttila, Seinäjoen Ammattikorkeakoulu

Varajäsen:

Jukka Kentala, Vaasan kaupunki
Carola Linden, Pietarsaaren kaupunki
Riku Niemistö, Vaasan kaupunki
Tanja Witick, Soite
Marja Paananen, Soite
Pirjo Forss-Pennanen, Centria
Riitta Suojanen, Seinäjoen kaupunki
Antti Perkkalainen, Kuntayhtymä
Kaksineuvoinen (11/2019 saakka, seuraajana Piia
Kujala)
Päivi Rinne, Seinäjoen Ammattikorkeakoulu

Kutsutut asiantuntijat:

Tuula Jäntti, Vaasan seudun yhdistykset ry
Sirpa Nevasaari, SILTA yhteisöklubi, Kosti ry
Matti Rekiaro, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri,
Perusterveydenhuollon ja terveyden edistämisen
yksikkö Aksila
Riitta Vatanen, Seinäjoen järjestöalo
Pia Wik, Vaasan sairaanhoitopiiri,
perusterveydenhuollon yksikkö (11/2019 saakka,
seuraajana Päivi Berg)