

Pohjanmaan toimintakertomus 2011 -2012 / SONet BOTNIA

Vuoden 2011 alussa valmistunut SONet BOTNIA:n strategia ja maakunnan kehittämistarpeet ohjasivat Pohjanmaan ohjausryhmän toimintasuunnitelman laadintaa (2011–12). Painopistealueet Pohjanmaan toiminnassa olivat (1) substanssikehittäminen (2) kestävä kehittämisen rakenne (3) sosiaalialan ja hyvinvointia koskeva tietotuotanto (4) järjestöyhteistyö ja (5) pohjoismainen yhteistyö. Ohjausryhmä on koontunut toimintakauden aikana yhdeksän kertaa.

Toimintakauden aikana ohjausryhmä on seurannut aktiivisesti valtakunnallisia sosiaali- ja terveydenhuollon uudistusten valmistelua ja osallistunut kommentoiden Kaste-ohjelman (2012–2015), uuden Sosiaalihuoltolain sekä sosiaali- ja terveydenhuollon rakenneuudistuksen valmisteluihin. Lausuntojen antaminen, valtakunnallisten esitysten ja suunnitelmien kommentointi sekä vaikuttaminen näkyvät entistä vahvemmin niin osaamiskeskuksen kuin ohjausryhmänkin työssä. SONet BOTNIA johtoryhmä käynnisti alueellaan sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksesta työseminaarisarjan, johon ovat olleet sosiaali- ja terveystieteiden johtajat, luottamushenkilöt ja alan kehittäjät.

Toimintakaudelle leimallista on ollut osallisuuden ja asiakaslähtöisen toiminnan kehittäminen, hyvinvointia ja sosiaalityötä koskevan tiedontuotannon kehittämisen käynnistäminen sekä johtamisen merkityksen korostuminen. Sosiaalityön kehittämistä on toteutettu läpileikkaavana ajatuksena eri painopistealueilla. Aikuissosiaalityö sekä opetuskliniikkatoiminnan valmistelu ja sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyön suunnittelu ovat uusia SONet BOTNIA:n toiminnan profiilissa. Näissä myös yhteistyö det Finlandssvenka kompetenscenterin kanssa on tiivistynyt.

Ohjausryhmän arviossa osaamiskeskustoiminnasta koettiin tyytyväisyyttä hyvin käynnistyneeseen yhteistyöhön Vshp:n perusterveydenhuollon yksikön kanssa sekä hanketoimintaan ja -valmisteluihin, joissa näkyy maakunnallinen näkökulma. Sosiaalialan osaamiskeskustyön, vaikuttamistyön ja lausuntojen antamisen osaamiskeskusten kautta nähtiin alueellisena laaja-alaisena organisaatioina. täydentävän THL:n ja STM:n näkökulmia.

Helmikuussa 2012 SONet BOTNIA juhlisti kymmentä toiminnan vuottaan yhdessä 80-vuotiaan Etelä-Pohjanmaan sosiaaliturvayhdistyksen kanssa alueensa toimijoiden, yhteistyökumppaneiden sekä johto- ja ohjausryhmiensä kanssa.

Kaste-ohjelma ja substanssikehittäminen

Pohjanmaan kunnat osallistuvat laajasti Kaste-hankkeisiin. Kaste- ja hankekehittämisessä pyritään saamaan aikaan jatkumoa niin, että syntyy pitkäkestoista alueen tarpeita vastaavaa kehittämistä yksittäisten hankkeiden sijaan. Substanssikehittäminen on toteutunut pääsoin hankkeiden avulla.

SONet BOTNIA on valmistellut Kaste-hankkeita alueellaan kuntayhteistyössä ja yhteistyössä Väli-Suomen alueen sosiaalialan osaamiskeskusten kanssa. Hankkeitten käynnistymisen tukeminen ja toimintasuunnitelmien konkretisointi on korostunut hankkeitten henkilöstön rekrytointivaikeuksien vuoksi. Osaamiskeskus on tukenut

hankkeissa tehdyn työn juurruttamista ja arviointia ja osallistunut ohjausryhmätyöskentelyyn. Tällä toimintakaudella hankkeita on tuettu erityisesti asiakkaan osallisuuden ja tietotuotannon kehittämisessä edistään yhteistyötä korkeakoulujen kanssa. Sosiaalityön kehittämiseksi käynnistynyt aikuissosiaalityön SOS-hanke rakentuukin tietopohjaisen kehittämisen idealle poiketen siten aiemmista hankkeista. Molemmat sosiaalialan osaamiskeskukset ovat yhteistyössä tukeneet kaikkia Pohjanmaan Kaste-osahankkeita asiakkaitten osallisuuden kehittämisessä työkokousten ja materiaalien avulla.

Seuraavassa neljä ensin mainittua hanketta ovat SONet BOTNIA:n valmisteleminen tai tukeminen.

Käynnissä olevat ja valmistellut hankkeet:

- Kasperi I ja II Pohjanmaan Perhe-Kaste -10/11-> jatko10/2013
- SOS-hanke -> 10/2013 valmisteltu -> 10/2015
- Valtakunnallinen vammaispalveluhanke 2010–2012 ja jatko ->10/2013
- Valmisteltu Lastensuojelu selvitystä kehittävä LasSe-hanke – 10/2015
- Potku II ->10/2014
- Välittäjä II -> 10/2013
- ÄldreKaste ja IkäKaste- 10/2013

Vammaispalvelut. Valtakunnallinen vammaispalveluhanke toteutuu Etelä-Pohjanmaan ja Pohjanmaan alueella. Palveluohjauksen pilotointi, asiakasosallisuus, vammaisneuvostojen ja alan työntekijöiden verkostotapaamiset sekä koulutusyhteistyön ja osaamisen kehittäminen ovat keskeisiä¹. Lisäksi on suunniteltu kuntien sosiaalijohtajille ja työntekijöille vammaispalvelulakia ja kehittämistä koskevaa työkokousta yhteistyössä AVI:n ja vammaispalveluhankkeen kanssa. Henkilökohtaisen avun kehittämistä ja koordinoimista on tuettu myös Eskoon hallinnoiman Etelä-Pohjanmaan ja Keski-Suomen Havu-hankkeen kautta (-2011), jonka Eskoon kuntayhtymän vakinaisti toimintansa. (Pohjanmaan kehittämissuunnittelijan ylimaakunnallinen vastuualue)

Varhaiskasvatuksen ylimaakunnallinen kehittäjäryhmä on toiminut tärkeänä varhaiskasvatuksen ajankohtaisasioiden peilauspintana ja tiedonvälittäjänä sekä kehittämissuunnittelun foorumina alueellaan (ml. arkikehittäminen ja kehittämishankkeet). Varhaiskasvatuksen tilannetta kunnissa mm. pedagogisten ratkaisujen ja varhaisen tuen toimintamuotojen osalta kartoitettiin maakuntien perhehankkeiden kanssa ja pilotoitiin Kuvastin-menetelmää kanssa syksyn 2011 aikana. Kehittäjäryhmän toiminta sellaisenaan päättyi vuoden 2011 lopussa, osin meneillä oleva hallinnonalamuutoksen, osin uudistuneiden kehittämistarpeiden vuoksi. Varhaiskasvatuksen osalta jo aktiivitoimintansa päättänyt ylimaakunnallinen kehittäjäryhmä on edelleen vuoden 2012 aikana toiminut SONet BOTNIA:n kautta vastavuoroisena linkkinä ja tiedotuskanavana varhaiskasvatuksen valtakunnallisten ja maakunnallisten kehittämiskysymysten edistämiseksi. Yhteistyönä (esimerkiksi osaamiskeskusten varhaiskasvatusverkoston toimiksiannosta) erityisesti pohjalaismaakuntien keskuskaupunkien edustajien toimesta on kartoitettu mm. lakivalmisteluun liittyviä ajankohtaisasioita ministeriölle. SONet BOTNIA on puolestaan välittänyt varhaiskasvatuksen valtakunnallisista kehittämisen kysymyksistä ajankohtaistietoa alueille.

¹ <http://vammaispalveluhanke.eteva.fi/>

Varhaiskasvatusta ja osaamiskeskustyötä koskeneen lainsäädäntömuutoksen mukaan varhaiskasvatus kuuluu sosiaalialan osaamiskeskuksen tehtäviin silloin, kun varhaiskasvatuksessa on kyse lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämisestä tai palvelujen kehittämisestä. (Laki sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta annetun lain 2 §:n muuttamisesta 2012). (Etelä-Pohjanmaan kehittämissuunnittelijan ylimaakunnallinen vastuualue)

Lasten, nuorten ja perheiden palveluja ja työkäytäntöjä on maakunnassa kehitetty vahvasti Kasperi I ja II:n PerheKaste-osahankkeessa, joka perustuu monialaisten työkäytäntöjen oppimiseen ja sektorirajat ylittävään yhteistyöhön. PerheKaste hankkeen tuloksena syntyi monialaisen johtamisen käytäntö sekä resurssikoulu Pietarsaaren seudulla. Varhaisen puuttumisen ja ennaltaehkäisevien työkäytäntöjen sekä perhetyön kehittäminen ja työntekijöiden verkostotapaamiset jatkuvat. Myös konsultaation kehittäminen Vshp:n, kuntien koulujen ja sosiaalitoimen kesken jatkuu.² Ennaltaehkäisevän työn kehittäminen laajeni tällä hankekaudella eroauttamiseen ja sen yhteydessä tarjottavaan tukeen vanhemmille.³ Hankkeessa mukana ovat kaikki Pohjanmaan kunnat. Varhaisen tukemisen ohella varsinaisen lastensuojelutyön kehittämistarpeet ovat aktivoituneet niin valtakunnallisesti kuin alueellisestikin. Väli-Suomen alueella valmisteltiin lastensuojelutarpeen selvitystä kehittävä hankeaihioiden vuoden 2012 Kaste-hakuun. Tärkeänä foorumina lastensuojelun kehittämisessä on sosiaalialan osaamiskeskusten yhteinen lastensuojeluverkosto, joka kokoontuu kolmen kertaa vuodessa. Verkosto on sosiaalialan osaamiskeskusten linkki lastensuojelun nykytilan ja kehittämisen kentässä, valtakunnallisen ja alueellisen yhteistyön näkökulmasta. Verkosto vahvistaa osaamiskeskustyötä niiden tehtävissä lastensuojelun kehittämiseksi.

Aikuissosiaalityön Sos-hankkeen⁴ Pohjanmaan osahanke käynnistyi vasta vuoden 2012 alussa. Hankkeen tavoitteena on kehittää asiakaslähtöisen aikuissosiaalityön työkalupakkia ja tietoon perustuvaa aikuissosiaalityötä sekä työntekijöiden ammatti- ja tehtävärakennetta mm. työprosesseja mallintamalla. Painopiste on nuorissa aikuisissa, pitkäaikaistyöttömissä ja maahanmuuttajataustaisissa aikuissosiaalityön asiakkaissa. Hanke tukee asiakkaiden osallisuuden lisäämistä niin asiakkuudessa kuin kehittämisessäkin. Väli-Suomen SOS II- jatkohanke valmistelussa Pohjanmaan tavoitteeksi asetettiin em. menetelmien ja toimintatapojen soveltaminen, juurruttaminen ja johtaminen. SONet BOTNIA on osallistunut myös valtakunnalliseksi laajentuneiden Aikuissosiaalityön päivien suunnitteluun ja totuttamiseen yhteistyössä järjestävän vastuutahon Pikassoksen, TY:n muiden toimijoiden kanssa Tampereella.

Monikulttuuristen palvelujen ja integraation kehittämiseksi Soccan pääkaupunkiseudulla kehittämiä monikulttuurisia työkäytäntöjä levitettiin osaamiskeskusverkon kautta myös pohjalaismaakuntien työseminaarissa. SONet BOTNIA osallistui Soccan johdolla toteutetun valtakunnallisen ”Kotouttamisen verkosto-ohjauksen mallin” suunnitteluun, joka oli Sisäministeriön rahoittama toimeksianto. Malli tähtää valtakunnallisesti ja alueellisesti toimivan tukirakenteen aikaan saamiseen kotouttamistyöhön ja työntekijöiden osaamisen tukemiseen.⁵ Kuntien toivomaa monikulttuurisen työn täydennyskoulutuskokonaisuus

²http://www.vaasa.fi/Suomeksi/Sosiaali_ja_terveys/Projektit_ja_hankkeet/Pohjanmaan_perhekaste/Lop_puraportti

³http://www.vaasa.fi/Suomeksi/Sosiaali_ja_terveys/Projektit_ja_hankkeet/Pohjanmaan_perhekaste_2

⁴<http://www.sos-hanke.fi/>

⁵http://www.socca.fi/kehittaminen/maahanmuuttajatyo/kotouttamistyon_kehittamishankkeita/kotouttamisen_verkosto- ja_informaatio-ohjauksen_malli/

suunniteltiin Työkaluja monikulttuuriseen työhön – referenssiryhmän kanssa THL:n alueyksikön ja SONet BOTNIA:n koordinoimana. Koulutuksen markkinointi toteuttavan tahon, Åbo Akademin, kanssa on vielä tekemättä. Lisäksi THL:n alueyksikön ja NVC:n kanssa yhteistyössä on laadittu monikulttuurisen integraation kehittämisen toimintasuunnitelmaa pohjatyönä alueelliseen kehittämistyön käyttöön. Pohjanmaalla hankekehittäminen etenee THL-vetoisesti Vaasan toimipaikan profiilin mukaisesti. (Pohjanmaan suunnittelijan ylimaakunnallinen vastuualue)

Vanhustyön ylimaakunnallinen tutkimus- ja kehittämistyöryhmä jatkaa yhteistyössä Ikä-Kaste – hankkeen kanssa. Verkostossa ovat mukana Keski-Pohjanmaan, Vaasan ja Seinäjoen ammattikorkeakoulut sekä Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen ja Vaasan yliopiston edustajat. Alueella toimii Ikä-Kaste-hanke ja Pohjanmaan kaksikielisellä alueella vastaavasti Äldre-Kaste. (Keski-Pohjanmaan kehittämissuunnittelijan ylimaakunnallinen vastuualue)

Varsinainen *johtamisen* kehittämisverkoston toiminta ei ole käynnistynyt. Sen sijaan tietotuotannossa sekä Perhe-Kaste että SOS-hankkeeseen sisältyy johtamisen näkökulma, jossa vahvistetaan tieto-, muutos- ja verkostajohtamista.

Ns. Alko-lahjarahoituksen turvin ovat pohjalaismaakuntien ammattikorkeakoulut ja sairaanhoitopiirit ovat yhteistyössä kehittäneet *päihdetyön* osaamista ja ennaltaehkäisevää työtä. Käytännössä ammattikorkeakoulut ovat kehittäneet opetussuunnitelmien- ja päihdetyön osuutta sekä käytännöllisiä toteutuksia. SONet BOTNIA on koordinoanut rahoituksen käyttöä toimintakauden aikana ylimaakunnallisen kehittäjäryhmän avulla vuosina 2011–2012.

Varsinaisia substanssikohtaisia verkostoja tai työkokouksia ei SONet BOTNIA:n vetämänä ole Pohjanmaalla tällä hetkellä käynnissä. Työntekijöiden verkostotapaamisia järjestivät hankkeet vammaispalveluissa, lasten, nuorten ja perheiden parissa työskenteleville ja SOS-klubin toiminta on käynnistynyt aikuissosiaalityön hankkeen puitteissa. Periaatteena on ollut, ettei osaamiskeskus tekee yhteistyötä hankkeitten kanssa, mutta ei päällekkäistä työtä. Verkostotapaamiset ja työkokoukset jatkuvat hankkeiden päättyttyä tarvittaessa osaamiskeskusvetoisesti.

Kestävä kehittämisen rakenne

Kestävän kehittämisen rakenteen hahmottaminen käynnistyi STM:n sosiaalialan osaamiskeskuksille antaman selvitystyön yhteydessä. Kestävä kehittämisen rakenne sisältyy valmisteilla olevaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakenneuudistukseen ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislakiin.

Pohjanmaalla tähän liittyvinä uusina aiheina on suunniteltu yhteistyötä perusterveydenhuollon yksikön ja sosiaalialan osaamiskeskusten kanssa sekä opetus- ja tutkimus-klinikkatoimintaa. SONet BOTNIA on mukana Bower-verkostossa (Pohjanmaan hyvinvointitutkimuksen ja -osaamisenkeskittymä), joka nimensä mukaisesti keskittyy hyvinvointia koskevan tiedon ja tutkimuksen eteenpäinviemiseen Pohjanmaalla.

Sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyön sisältöjä on valmistelu ohjaus- ja johtoryhmässä sekä tarkemmin sisältöjen osalta työryhmätyönä. Työryhmään ovat osallistu-

neet molemmat sosiaalialan osaamiskeskukset sekä perusterveydenhuollon yksikkö ja Vaasan sairaanhoitopiiri sekä Vaasan kaupunki. Työryhmä ehdotti yhteistyöalueiksi terveydenhuollon järjestämissuunnitelmasta nousevia sisältöjä liittäen niihin mukaan sosiaalihuollon näkökulman, tiedon tuottamista, johtamisen kehittämistä sekä alustavia kehittämiskokonaisuuksia. Työryhmä ehdotti pienen ja maakunnallisesti kattavan kehittäjäryhmän perustamista, joka konkretisoi priorisoituja teemoja sekä työn käynnistymistä Kaste-hankkeena.

Kentän ja korkeakoulukentän vuorovaikutuksen vahvistaminen sosiaalialalla on tärkeätä kehittämisen rakenteen muodostamistakin silmällä pitäen. Sosiaalityön koulutuksen varmistamiseksi alueella jatketaan Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen suomenkielisen sosiaalityön arvosanaopetusta Vaasassa sekä toteutetaan sosiaalityön maisterikoulutusohjelma vuosina 2010–2013 yhteistyössä Helsingin yliopiston Svenska social- och kommunalhögskolanin kanssa. Vaasan kaupunki, em. yliopistot, Vaasan yliopisto sekä ammattikorkeakoulut ovat korkeakouluopetuksen suunnittelu-ryhmässä suunnitelleet esim. yhteisesti toteutettavia opintokokonaisuuksia voimavarojen yhdistämiseksi.

Henkilöstön osaamista ja saatavuutta alueellamme vahvistetaan siten, että luodaan rakenteiden avulla edellytyksiä sosiaalityön kehittämisen, opetuksen ja tutkimuksen lähentämiselle. Vaasan seudun opetus- ja tutkimuslinikkatoiminnan valmistelu hankkeistettiin ja hanke toteutui vuoden mittaisena henkilötyövuoden työpanoksella. EAKR-hanketta hallinnoi Vaasan kaupunki ja SONet BOTNIA osallistui sen koordinointiin (2011–2012). Vuoden aikana hiottiin opetuslinikan toiminnan sisältöä ko-keiluvaihetta varten yhdessä sosiaalialan opetusta antavien yliopistojen, ammattikorkeakoulujen, kuntien sekä alueen sosiaalialan osaamiskeskusten kanssa.⁶

Tietotuotanto

Toimivaa ja hyvin organisoitua tietotuotantoa alueen hyvinvoinnin tilasta tarvitaan johtamisen, päätöksenteon ja kehittämisen tueksi. Sosiaalialan ja hyvinvointia koskevan tietotuotannon systemaattisemmaksi kehittämiseksi perustettiin ylimaakunnallinen kehittäjäryhmä SONet BOTNIA organisoimana. Siihen liittyvät maakunnalliset työryhmät, jotka täsmentävät alueensa kehittämistarpeita. Kehittäjäryhmän tehtävänä on laatia työsuunnitelma alueellisesta hyvinvointia ja sosiaalialaa koskevan tietotuotannon kehittämisestä sekä tiedonhallinnan ja tiedon hyödyntämisen kehittämiseksi. Jatkossa tavoitteena on myös tutkimusohjelman laadinta. Osallistujat ovat maakunnan keskeisiä tiedontuottajia kuntien sosiaalihuolloista, sairaanhoitopiiristä, korkeakouluista, maakuntaliitosta, AVIsta, Elystä ja THLstä.

SONet BOTNIA toteuttaa pohjalaismaakuntien hyvinvointibarometri 2012 yhteistyössä Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Etelä-Pohjanmaan liittojen sekä Seinäjoen ammattikorkeakoulun kanssa. Hyvinvointibarometri 2012 -tutkimuksessa asiantuntijat arvioivat ihmisten hyvinvointia ja hyvinvointipalvelujen tilaa sekä niiden kehityssuuntia. Barometri auttaa suuntaamaan tarvittavia toimenpiteitä hyvinvoinnin edistä-

⁶Hankerapotti valmisteluvaiheesta

http://www.vaasa.fi/Suomeksi/Sosiaali_ ja_ terveys/Projektit_ ja_ hankkeet/Vaasan_seudun_opetus- ja_tutkimuslinikka

miseksi ja palvelujen kehittämiseksi. Kysely tehtiin marras-joulukuussa ja tutkimus valmistuu 2013 vuoden puolella.

Samanaikaisesti on käytännössä perehdytty tietotuotannon työkaluihin. Sähköisen hyvinvointikertomuksen jalkauttamista Pohjanmaan kuntiin on toteutettu kuntakierroksen sekä työkokousten avulla. Työkokoukset käynnistettiin Pohjois-Suomen Terps-hankkeen ja SONet BOTNIAn yhteistyönä. Seitsemän kuntaa aikoo ottaa käyttöön sähköisen hyvinvointikertomuksen, mutta verkostoon voivat halutessaan kuulua kaikki kunnat sekä kehittäjät. Myös sähköisen hyvinvointikertomukseen liittyvä ajankohtainen projektityö suunniteltiin yhteistyössä Vaasan yliopiston sosiaali- ja terveystieteiden kanssa heidän opiskelijoilleen. THL:n INDI-hankkeen ja SONet BOTNIAn yhteisissä työkokouksissa Pohjanmaan sosiaalijohto sai mahdollisuuden perehtyä avainindikaattoreiden kehittämiseen ja kommentoida niitä sosiaalialan näkökulmasta. Maakunnassa käynnistyi myös ATH- tutkimuksen toteuttaminen THL-yhteistyönä Vaasan alueyksikön toimesta.

SONet BOTNIAn tekemä selvitys sosiaalihuollon henkilöstön määrästä ja kelpoisuudesta Pohjanmaan maakunnissa 2012 konkretisoi sosiaalihuollon henkilöstön sijoitumista sosiaalityön eri osa-alueilla, vaihtumaa ja pätevyyttä. Tiedottaminen, vaikuttaminen, sosiaalityön vetovoimaisuuden ja työviihtyvyyden sekä sosiaalityön kehittämisen edellytysten parantaminen eri tavoin mm. opetusklinikkatoiminnalla todettiin keskeisiksi kehittämiskohteiksi.

Pohjanmaalla kehitetään hyvinvointia koskevaa tietotuotantoa myös THL:n ja Bower-verkoston toteuttamana. Tietotuotannossa tehdään yhteistyötä ja tiedon yhdistämistä toimijoiden kesken. Myös tulosten julkaisemisessa pyritään jatkossa hyödyntämään yhteisiä seminaareja.

Järjestöyhteistyö

Järjestöyhteistyön edistäminen SONet BOTNIAssa toteutuu tällä hetkellä pääasiassa yhteistyössä Sosiaali- ja terveysturvan keskusliiton (STKL) kehittämisspäällikön kanssa niin, että Vaasassa toimii monitoimijainen aluetyöryhmä vastinparina hänen työnsä. STKL:n toiminta siirtyi osaksi 1.1.2012 aloittavan SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n toimintaa. Järjestöjen ja julkisen sektorin yhteistoiminnan kehittämisen keinoksi valittiin Ruotsissa käytettävä dialogi-malli pohjoismaisen yhteistyön NVC:n tukemana. Malliin käyttöönottoa suunniteltiin yhteisesti kunta- ja järjestöedustajien, NVC:n, kehittäjäorganisaatioiden sekä Pohjanmaan liiton kesken. Käyttöön ottoa varaten järjestettiin työseminaari julkisen sektorin sekä järjestöjen edustajille.

Hankekehittämisessä yhteistyötä tiivistettiin tietoisesti järjestöjen kanssa kaste-hankkeiden ohjausryhmissä ja osallisuudennäkökulman vahvistamisessa. Tämän edistämiseksi toteutettiin Kaste-ohjelman kuulemistilaisuus Väli-Suomen alueella osamiskeskus- ja STKL-toimijoitten kanssa maakunnittain. Lisäksi SONet BOTNIAn tukee ja tekee yhteistyötä Vaasan seudun yhdistykset ry:n kanssa ja osallistuu vapaaehtois- ja järjestötoimintaa koordinoivan Filantropia Center – hankkeen ohjausryhmään.

Pohjoismainen yhteistyö

Pohjoismaisen yhteistyön tehtävän sisältö SONet BOTNIAssa on hoidettu viime vuoden ostopalveluna. Tavoitteena on, että se integroitaisiin Vaasan THL:n toimipisteesseen pysyvästi. Tämänhetkinen rahoitus koostuu STM:n Vaasan kaupungin ja Pohjanmaan liiton rahoitusosuuksista. Päätehtävänä on rakentaa pohjoismaiset yhteistyöverkostot. Osaamiskeskusjohto sekä maksava alue asettavat vuosittain painopisteet tehtävän sisällölliselle toteutukselle.⁷

Vuonna 2012 laaditut sosiaalialan osaamiskeskusjohtajien esittämät pohjoismaiset katsaukset

- Sosiaali- ja hyvinvointialan kehittämisen rakenteista ja rakentajista Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Pohjoismainen vertaileva selvitys kestävän kehittämisen rakenteista osaamiskeskusverkostolle ja kehittäjäverkostojen tueksi.
- Kansalais- ja asiakaslähtöinen tietotuotanto Pohjoismaissa - politiikkaa ja käytäntöjä kartoittava selvitys 5/2012
- Yhteistyöllä kohti ehjiä palvelukokonaisuuksia - asiakas- ja kuntalaislähtöisyyttä tukevia näkökulmia sosiaalialan ja sosiaalityön kehittämiseen Pohjoismaissa 12/12

Muut katsaukset ja tehty työ:

- Sosiaalihuoltolain uudistamistyöryhmälle pyynnöstä tehdyt koosteet ja slaidit kesäkuussa 2012, joka syvensi kesällä 2011 tehtyä pohjoismaista sosiaalilainsäädäntöselvitystä
- Osallisuuspolitiikka - ehjä kokonaisuus ihmisen arjessa (alueellinen yhteistyö, pilotointi Vaasassa). Konkretisoituu valmistelussa järjestöjen ja julkisen sektorin tiiviimmälle yhteistyölle ja sopimukselle Vaasassa.
- Alueellinen kotouttamisen palvelukokonaisuus - hankeyhteistyö Skoonen lääninhallituksen RÖK- ja Partnerskap Skånen kanssa

Tiedottaminen

SONet BOTNIA on tiedottanut ajankohtaisista tapahtumista ja toiminnastaan verkkosivuillaan ja julkaissut tiedotteen kolme kertaa vuodessa. Medialle tiedottamista on toimintakauden aikana lisätty.

Resurssit ja henkilöstö

SONet BOTNIA:n valtionosuus STM:ltä on vuosittain noin 290 000 €, josta Pohjanmaan toiminnan osuus on n. 52 000 €. Toiminnan volyymi on noin 560 000 €, kun mukana on SONet BOTNIA:n hanketoiminta ja maksullinen palvelutoiminta.

Henkilöstö toimintakauden aikana:

- kehitysjohtaja Arto Rautajoki
- kehittämissuunnittelija Anne Saarijärvi Etelä-Pohjanmaa
- kehittämissuunnittelija Pirjo Knif Keski-Pohjanmaa (1.1.2011–31.1.2012 ja virkavapaalla 1.2.2012 alkaen)
- vs. kehittämissuunnittelija Tuija Tuorila (1.1.–28.2.2011, 1.3.2012- osa-aikaisesti) Keski-Pohjanmaa
- kehittämissuunnittelija Tuula Mulju Pohjanmaa

⁷Linkki Pohjoismaisen yhteistyö verkkosivulle <http://www.sonetbotnia.fi/3.html>

- hankejohtaja Minna Laitila, Välittäjä -hanke
- harjoittelija Emmi Kangasniemi hall.yo13.2.–30.6. 2012 osa-aikaisesti
- harjoittelija Mia Vesala 8.8.2011–7.11.2011
- projektisihteeri Pirjo Hautojärvi 24.1.2011–31.5.2012 50 %
- hyvinvointibarometritutkija Minttu Kuronen-Ojala 1.10.2012–30.6.2013 50 %
- hankejohtaja Päivi Krook Väli-Suomen SOS-hanke 15.8.2011–30.9.2013
- projektisuunnittelija Maarit Pasto Väli-Suomen SOS-hanke 1.3.2012–30.9.2013 75 %
- projektisuunnittelija Minna Turunen Väli-Suomen SOS-hanke 5.9.2011–31.12.2011 75 %
- pohjoismaista erityistehtävä kehittämissuunnittelija Marjo Hannu-Jama ja 3.1.2011 alkaen ostopalveluna