

SONet BOTNIA

Ledningsgruppmöte 1/2014
Johtoryhmän kokous 1/2014Muistio
28.02.2014

AIKA: Pe 21.02. 2014 klo 13.00-15.30

PAIKKA: Seinäjoki, os. Koskenalantie 17

Mediwestiä vastapäätä SeAMK sosiaali-
ja terveystiloissa, A-
neuvotteluhuone, 1. krs.

Osallistujat:

Jussi Salminen, Kokkolan kaupunki (+)	Seppo Mattila, Kokkolan kaup.(-)
Peter Granholm, Jakobstads stad (+)	Hannele Grankvist, Jakobstads stad (-)
Aila-Leena Matthies, Klan yliop. (+)	Pirjo Forss-Pennanen, Centria AMK
Chydenius	(este)
Päivi Rinne, SeAMK, (+)	Kaija Loppela, SeAMK (este)
Eija Ala-Toppari-Peltola, Kuntayhtymä	Maria-Liisa Nurmi, Alavus (-)
kaksineuvoinen (este)	
Harri Jokiranta, Seinäjoen kaupunki(+)	Markku Valo, Seinäjoen kaupunki (-)
Jarkko Pirttipera, Rannikko-	Alice Backström, Korsholm kommun
Pohjanmaan	(-)
sosiaali- ja perusterveydenhuollon	
kuntayhtymä (-)	
Maritta Vuorenmaa, THL:n Vaasan	Pirkko Vartiainen, Vaasan yliopisto
alueyks. (este)	(este)
Jukka Kentala, Vaasan kaupunki, (+)	Erkki Penttinen, Vaasan kaupunki, vpj.
	(-)

Anne Saarijärvi, esittelijä §7 (+)
Arto Rautajoki, kehitysjohtaja,
esittelijä/siht. (+)

ASIAT:

1§ Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Jukka Kentala avasi kokouksen klo 13.00.

2§ Järjestäytyminen

Esitys: Kehitysjohtaja toimii sihteerinä.

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

3§ Esityslistan hyväksyminen

Esitys: Johtoryhmä hyväksyy esityslistan.

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

4 § Pöytäkirjan tarkistaminen/hyväksyminen

Esitys: johtoryhmä hyväksyy kokouksiensa 6/2013 8.10 Kauhavalla, 7/2013 sähköpostikokouksen (6.11-14.11.2013) sekä kokouksen 8/2013 29.11 Härmän kuntokeskuksessa kokousmuistiot (liitteet 1, 2 ja 3).

Johtoryhmä hyväksyi kokouksiensa 6-8/2013 kokousmuistiot.

5 § SONet BOTNIAn vuoden 2014 siirtymäajan sopimusmuutokset SeAMK OY:n yhteydessä ja SONet BOTNIAn toimintasäännön tarkistukset

Kehitysjohtaja Arto Rautajoki on neuvotellut johtoryhmän 29.11.2013 §5 kokouksen valtuutuksen pohjalta tarvittavista sopimusmuutoksista SONet BOTNIAn ja Seinäjoen Ammattikorkeakoulu OY:n välille tehtävään vuoden 2014 kattavaan siirtymäajan sopimukseen.

Kehitysjohtaja on neuvotellut asiasta Seinäjoen ammattikorkeakoulun hallintojohtajan kanssa ennen joulua ja SONet BOTNIAn vanha perussopimus on otettu sellaisenaan SeAMK Oy:hyn. Seinäjoen ammattikorkeakoulun uuteen toimintasääntöön on otettu SONet BOTNIA koskeva § 20 (liite 4) ja tarkistettavana on SONet BOTNIAn toimintasääntö toimintaa SeAMK Oy:n yhteydessä varten. Kun SONet BOTNIAn johtoryhmä on hyväksynyt muutokset SONet BOTNIAn toimintasääntöön, se käytetään SeAMK Oy:n hallituksessa.

Kehitysjohtajan päivittämä luonnos SONet BOTNIAn uudeksi toimintassäännöksi liitteenä (liite 5).

Esitys: Johtoryhmä keskustelee ja päättää SONet BOTNIAn toimintasääntöä koskevista muutoksista Seinäjoen ammattikorkeakoulu Oy:ssä, hyväksyy SONet BOTNIAn uuden toimintasäännön ja esittää edelleen Seinäjoen ammattikorkeakoulu Oy:n hallitukselle hyväksyttäväksi.

Johtoryhmä hyväksyi kehitysjohtajan valmisteleman SONet BOTNIAn uuden toimintasäännön. Johtoryhmä täydensi toimintasäännön § 5 johtoryhmän kokoonpanoa niin, että johtoryhmään kutsutaan asiantuntijoina alueen

perusterveydenhuollon yksiköiden johtajat, yksi kustakin maakunnasta. Kun Vaasa on varmistanut juristiltaan toimintasäännön hyväksymistä koskevan käytännön oikeellisuuden liittyen perussopimuksen hyväksymismenettelyyn, SONet BOTNIAn johtoryhmä esittää SONet BOTNIAn toimintasäännön Seinäjoen ammattikorkeakoulu Oy:n hallitukselle hyväksyttäväksi.

6 § SONet BOTNIAn Etelä-Pohjanmaan ajankohtaiset asiat

Kehittämissuunnittelija Anne Saarijärvi esittelee katsauksen SONet BOTNIAn Etelä-Pohjanmaan ajankohtaisista asioista.

Esitys: Johtoryhmä merkitsee Anne Saarijärven esittelyn SONet BOTNIAn ajankohtaisista asioista tiedoksi.

Johtoryhmä merkitsi Anne Saarijärven esityksen tiedoksi.

7 § Kuntarahaosuussopimukset vuonna 2014

Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIAn johtoryhmä kävi kokouksessaan 19.4.2013 § 6 keskustelun SONet BOTNIAn rahoitusperustan vahvistamisesta siirtymävaiheessa ennen organisaatiouudistuksen valmistumista.

Sosiaalialan osaamiskeskusten osalta valtionosuuksia on leikattu vuodelle 2014 valtakunnallisesti noin 0,5 miljoonaa euroa. SONet BOTNIAn valtionavustus vuoden 2014 toimintaan on yhteensä 248 000 €. Tätä pysyvää valtionrahoitusosuuden leikkausta on osattu ennakoida SONet BOTNIAssa laatimalla kuntarahoitussopimukset lakisääteisen toiminnan ylläpitämiseksi vuonna 2013. SONet BOTNIAn johtoryhmä esitti tuolloin yksimielisesti Kokkolan, Seinäjoen ja Vaasan kaupungeille SONet BOTNIAn rahoitusperustan uudistamista.

Tämänmukaisesti siirtymävaiheessa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakenneuudistuksen ja järjestämislain mukaisen sosiaali- ja terveydenhuollon integraatioon perustuvan kehittämisrakenteen selvitystyön ja valmistelun aikana SONet BOTNIAn perussopimuksen sopimusosapuolina olevat kunnat Kokkola, Seinäjoki ja Vaasa ottavat tilapäisesti vastuun SONet BOTNIAn kuntarahoituksesta yhteensä 80 000 euroa/v. Koska sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminta palvelee koko Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan maakuntien aluetta, sosiaalialan osaamiskeskuksen taloudellisista ja toiminnallisista edellytyksistä huolehtiminen sen lakisääteisten tehtävien suorittamiseksi sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisrakenteen toimeenpanon tukemiseksi tulee siirtymävaiheen 2013-2015 kuluessa saada laajemmalle, pohjalaismaakuntien alueen kattavalle kuntapohjalle. Samalla tulee vahvistaa tukea sosiaali- ja terveydenhuollon yhteisten kestävien, alueellisesti kattavien kehittämisrakenteiden työstämiseksi sekä tutkimustietoon ja alueelliseen

tietotuotantoon perustuvan sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämistoiminnan edistämiseksi.

Taustalla ovat sosiaalialan osaamiskeskuksen valtionosuuden leikkautuminen, kustannusten kasvusta johtuva paine sosiaalialan osaamiskeskuksen taloudessa (koska rahoitusta ei ole korotettu vuosiin), kuntien kasvavat sisällölliset, toiminnalliset ja rakenteisiin kohdistuvat odotukset ja tarpeet SONet BOTNIAn toiminnalle, sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennemuutos ja järjestämislain uudistaminen.

SONet BOTNIAn organisaatiota ja hallinnollista organisoitumista ollaan uudelleen arvioimassa. SONet BOTNIAn johtoryhmä on päättänyt 29.11.2013 kokouksessaan vuoden 2014 siirtymäajan kattavan sopimuksen valmistelusta SeAMK Oy:n ja Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskuksen kanssa. Lisäksi johtoryhmä on päättänyt, että vuoden 2014 aikana laaditaan esitys SONet BOTNIAn organisaation uudistamisesta ja perussopimuksen uudistamisesta. SONet BOTNIAn uuden organisaatiomallin jatkovalmisteluun valittiin kaksi vaihtoehtoista mallia: 1) sopimus- ja verkosto-organisaatio ja 2) voittoa tavoittelematon osakeyhtiö. Organisaatiouudistuksen valmistelu kattaa myös taloudellisen perustan vahvistamiseksi tarvittavat toimenpiteet.

Kuntarahan maksuperuste on jaettu 31.12.2013 väkilukujen suhteessa vuodelle 2014. Kuntaraha tuo 80 000 euron lisärahoituksen valtionosuuteen Sosiaali- ja terveysministeriön myöntämän määrärahan jäädessä vuosittain selvästi alijäämäiseksi. SONet BOTNIAn osalta valtionrahoitusta on leikattu vuodelle 2014 noin 41 000 euroa. Lisäksi Seinäjoen ammattikorkeakoulun osakeyhtiöitymisen myötä myös arvionlisäverojen vähennysoikeus SONet BOTNIAn osalta poistuu. Tämä tuo vuositasolla arvioilta 8 000-9 000 euron lisävajeen talouteen.

Lisäksi sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminnan volyymin ja henkilöstön laajeneminen tuovat kustannuspaineita SONet BOTNIAn ja SeAMK Oy:n talous-, hallinto-, atk- ym. palveluja koskevaan sopimukseen. Edelleen olisi paineita Vaasalle ja Kokkolalle kehittämissuunnittelijan tehtävästä maksettavien osuuksien kasvattamiseksi. Tätä rahoitusta ei ole tarkistettu vuosiin. Tavoitteena on kuitenkin realistisesti se, ettei Vaasalle ja Kokkolalle maksettavia osuuksia jouduttaisi vielä 2014 leikkaamaan.

Poikkeuksena tästä on SONet BOTNIAn pohjoismaisen erityistehtävän maksuosuus, jota valtionavustuksessa vuodelle 2014 on leikattu 4000 euroa. Koska myös SONet BOTNIAn toiminnan yhteiseen osuuteen pohjoismaisessa toiminnassa kohdistuu rahoituspaineita ja mm. kehitysjohtajan ja koko tiimin työtä sekä valtakunnalliseen toimintaan aiheutuvia menoja, pohjoismaisesta erityistehtävästä maksetaan Vaasalle vuonna 2014 18 500 euroa. SONet BOTNIAn pohjoismaisen toiminnan koko rahoitus on 22 500 euroa. Taloustilanne on näin ollen erittäin kireä ja ennakoi taloudellisesti tiukkaa vuotta ja alijäämäistä tulosta. Sosiaalialan osaamiskeskusjohtajat miettivätkin

aktiivisesti uusia rahoitusmahdollisuuksia toiminnan jatkuvuuden ja kehittymisen turvaamiseksi.

SONet BOTNIA:n johtoryhmä totesi kokouksessaan 19.4.2013 § 6 mm. että SONet BOTNIA:n toteutettu rahoitusperustan uudistaminen vahvistamalla kuntarahoitusta ennakoi tulevia muutostarpeita ja pienentää kerralla tapahtuvan kuntarahoituksen lisäämisen tarvetta. Johtoryhmä päätti, että vuoden 2014 kuntasopimukset valmistellaan samalta kolmikantapohjalta kuin vuoden 2013 kuntarahoituspäätökset. Laajapohjaista kolmen maakunnan kuntakentän selvitystä SONet BOTNIA:n rahoitusperustan vahvistamiseksi ei tässä vaiheessa nähty mielekkääksi, kun kunta- ja sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennemuutoksen ratkaisut ovat kesken.

Kuntarahoitusesitys v. 2014 väkilukujen suhteessa on seuraava:

	Väkiluku	%	EUR
Kokkola	47024	27,07 %	21656,95
Seinäjoki	60352	34,74 %	27795,17
Vaasa	66329	38,18 %	30547,88
			Yhteensä 80 000 €.

Esitys kuntarahasopimukseksi on liitteenä (liite 6)

Esitys: Johtoryhmä hyväksyy kuntarahasopimuksen, mikä toimitetaan sopimuskunnille hyväksyttäväksi ja allekirjoitettavaksi sekä linjaa toimenpiteitä ja niiden aikataulua SONet BOTNIA:n rahoitusperustan vahvistamiseksi osana organisaation uudistamista.

Johtoryhmä hyväksyi kuntarahasopimuksen vuodelle 2014, mikä toimitetaan sopimuskunnille allekirjoitettavaksi.

8 § Sosiaalialan osaamiskeskusjohtajien ja sosiaalityön yliopistoverkosto SOSNetin kannanotto sosiaali – ja terveysministeriölle

Sosiaalialan osaamiskeskusjohtajat ja Valtakunnallisen sosiaalityön yliopistoverkosto SOSNetin johtoryhmä ovat päätyneet esittämään sosiaalihuollon tutkimuksen, koulutuksen ja kehittämisen tarpeista kannanotossaan sosiaali- ja terveysministeriölle seuraavaa:

että sote-palvelu-uudistuksessa ja tulevaisuudessa otetaan huomioon sosiaalihuollon tutkimuksen, kehittämisen ja

koulutuksen edellytykset siten, että ne ovat tasavertaisessa asemassa terveydenhuollon vastaavien edellytysten kanssa

1. Sosiaalityön koulutuksen evo-rahoitus

- Lakisääteisen käytännön opetuksen kustannusten korvaaminen
- Sosiaalityön erikoistumiskoulutuksen toteutuksen rahoitus (vastaavankaltaisesti lääkärikoulutuksen klinisen työskentelyn ja erikoistumiskoulutuksen tavoin)

2. Sosiaalihuollon tutkimuksen evo-rahoitus

- Sosiaalihuollon tiedontuotannon vahvistaminen toteuttamalla vastaavankaltainen tutkimusohjelma- ja rahoitusjärjestelmä kuin terveydenhuollossa
- Valtakunnallinen sosiaali- ja terveysministeriön hyväksymä tutkimusohjelma
- Alueelliset tutkimusohjelmat ervatasolla
- Sosiaali- ja terveydenhuollon tutkimustoimikunnat ohjaavat sekä terveydenhuollon, sosiaalihuollon että niiden rajapintojen tutkimusta

3. Sosiaalialan kehittämisrakenne vakiinnutetaan

- Sosiaalialan osaamiskeskusten lakisääteisen toiminnan jatkuvuus turvataan sekä ervatasoisena että alueellisiin kuntia lähellä oleviin toimipisteisiin organisoituneina
- Luodaan vakiintuneet käytännöt yhteistyöhön ervatason, perustettavien sote-alueiden kehittämisen sekä perusterveydenhuollon yksiköiden kanssa
- Luodaan vakiintuneet käytännöt yliopistojen sosiaalityön opetus- ja tutkimuskeskusten sekä osaamiskeskusten toisiaan tukevan toiminnan välille.

Kannanotto liitteenä (liite 7).

Esitys: Johtoryhmä merkitsee sosiaalialan osaamiskeskusjohtajien ja sosiaalityön yliopistoverkosto SOSNetin kannanoton sosiaali- ja terveysministeriölle tiedoksi.

Johtoryhmä merkitsi kannanoton tiedoksi.

9 § SONet BOTNIAAn LASTENSUOJELUN KEHITTÄJÄVERKOSTON PERUSTAMINEN

Lastensuojelun kehittämiseksi on tehty aloite kehittäjäverkoston

perustamisesta kolmen pohjalaismaakunnan alueelle. SONet BOTNIA on kartoittanut kuntien yhteisiä kysymyksiä ja kehittämistarpeita (ks.liite 8-9.) Selvityksen perusteella on päädytty kokoamaan SONet BOTNIA:n ylimaakunnallinen lastensuojelun kehittäjäverkosto.

Kehittäjäverkoston toimikaudeksi on aluksi ja alustavasti ajateltu kaksi vuotta ja kokoontumisia on 2-4 vuodessa. Kehittäjäverkoston kokoonpanon muodostavat Kokkolan, Seinäjoen ja Vaasan kaupunkien lastensuojelusta vastaavat (1-2/kaupunki) sekä yhteistoiminta-alueiden lastensuojelusta vastaavat viranhaltijat (1/yhteistoiminta-alue).

Verkoston ensimmäinen tapaaminen pidetään Vaasan sosiaali- ja terveysvirastolla 27.3.2014, jatkossa tultaneen kokoontumaan sovitusti eri maakunnissa. Ylimaakunnallisiin lastensuojelun erityiskysymyksiin paneutuvan kehittäjäverkoston ensimmäisellä tapaamiskerralla toteutetaan dialogikeskustelu, jonka pohjalta toiminnan sisältöä ja toteuttamistapoja tarkennetaan. Ohessa (liitteessä 8-9) on koontia myös lastensuojelun valtakunnallisesta kehittämistyöstä, jossa sosiaalialan osaamiskeskukset ovat yhteistyössä mm. THL:n kanssa tiiviisti mukana.

Lastensuojelun erityiskysymyksiksi Etelä-Pohjanmaan, Pohjanmaa sekä Keski-Pohjanmaan alueilta nousivat SONet BOTNIA:n kartoituksessa:

- Perheoikeudelliset asiat/ Familjejuridiska Frågor
- Mitä Sote-uudistus tarkoittaa lastensuojelussa? / Vad betyder Sote-reformen inom barnskyddet
- Edunvalvonta lastensuojelussa – miten järjestetty ja käytännön toteutuksesta jatkossa
- Intressebevakning inom barnskyddet – hur har man ordnat det i praktiken
- Perhehoito ja sen muutoksia / Familjevård och föräldringer
 - Perhehoitoa koskeva valvonta / Övervakning av familjevård
 - Pride-periaatteet ja lapsen etu /Pride principer och barnets bästa
 - Perhehoitoliiton toiminnasta / Om Perhehoitoliittos verksamhet
 - Mitä ovat toimeksiantosopimussuhteet, ammatilliset perhehoidot yms.
- Valvonta /Tillsyn
- Lapsen etu / Barnets bästa (esim. perhehoidossa ja -sijoituksessa ja kautta linjan lastensuojelussa)
- Työmenetelmät /Arbetsmetodet
- Lastensuojelun vaikuttavuus /Effektivitet i barnskyddet
- Tiedotusasioita esim. sosiaalialan osaamiskeskusten valtakunnallisesti kattavasta lastensuojeluverkostosta ja osaamiskeskusten tekemästä

työstä / Information om tex. kompetenscentras gemensamma arbete inom barnskyddet

Sosiaalialan osaamiskeskusten lastensuojeluverkosto seuraa valtakunnallista lastensuojelun tilaa ja kehittämistyötä sekä tutkimusta. Verkosto kokoaa lastensuojelun kehittämistoimia kokonaiskuvan saamiseksi sekä kokoaa yhteisiä teemoja ja tuotoksia levittämistä ja hyödyntämistä varten mm. kunnille ja korkeakouluille. Lisäksi sosiaalialan osaamiskeskusten lastensuojeluverkosto kokoaa mm. asiakasprosessin arviointitapoja kunnissa.

Edelleen verkosto, jonka yhteistyössä SONet BOTNIA vahvasti toimii, tekee yhteistyötä mm. Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen kanssa Lastensuojelun käsikirjan kehittämisessä sekä tutkimusyhteistyötä mm. Väli-Suomen LasSe-hankkeessa (lastensuojelun alkuarvioinnin kehittämishanke, jossa Etelä-Pohjanmaa ja Pohjanmaa ovat mukana, ja niiden projektikoordinaattorit SONet BOTNIAssa).

Esitys: Johtoryhmä hyväksyy lastensuojelun kehittäjäverkoston perustamisen ja merkitsee asian liitteineen tiedoksi.

Johtoryhmä hyväksyi lastensuojelun kehittäjäverkoston perustamisen ja esitti toivomuksenaan, että SONet BOTNIA ottaa huomioon kehittäjäverkostoissa yhteydet korkeakoulujen tutkimus- ja kehittämistoimintaan sekä opetukseen.

10 § Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunta 2014-2017

Valtioneuvosto on asettanut 19.12.2013 sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunnan uudeksi nelivuotiskaudeksi 1.1.2014-31.12.2017. Asettamispäätös (liite 10) on liitteenä.

Kuluvan toimikauden haasteita ovat erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollon rakenteelliset ja lainsäädännölliset uudistukset ja niiden toimeenpano. Taloudelliset leikkaukset, henkilöstömuutokset ja kestävyysvaje pakottavat muuttamaan totuttuja toimintoja ja ratkaisuja, joten palvelujen vaikuttavuuteen ja osaamisen ennakointiin on kehitettävä ratkaisuja. Neuvottelukunnan asettamisesta ja tehtävistä säädetään sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta annetussa laissa (1230/2001) ja asetuksessa (1411/2001). Tehtävänä on lain mm. 5 §:n mukaan:

- muodostaa osaamiskeskustoiminnan valtakunnalliset linjaukset
- huolehtia kunkin osaamiskeskuksen toiminnan erityisistä painoalueista sopimisesta
- sovittaa yhteen ja tukea osaamiskeskusten toimintaa
- tukea lausuntoja antamalla tai muutoin ottaa kantaa periaatteellisesti tärkeisiin osaamiskeskustoimintaa tai osaamiskeskusten hallintoa koskeviin kysymyksiin sekä tehdä tarvittaessa ehdotuksia lainsäädännön kehittämiseksi

Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta annetun asetuksen 2 §:n

mukaan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunta hoitaa lain 5 §:ssä säädettyjen tehtävien lisäksi ne tehtävät, jotka määrätään erikseen valtioneuvoston tekemässä neuvottelukunnan asettamispäätöksessä.

Valtioneuvoston tekemässä neuvottelukunnan asettamispäätöksessä nelivuotiskaudelle 2014-2017 on asetettu lisäksi seuraavat erityistehtävät:

- Sosiaali- ja terveydenhuollon yhteisten pysyvien alueellisten kehittämisrakenteiden syntymisen tukeminen ja alueellisen kehittämistoiminnan edistäminen
- Sosiaalialan osaamiskeskusten toiminnallisista edellytyksistä huolehtiminen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisrakenteen uudistusten toimeenpanossa.

Kehittämisrakenteisiin vaikuttamista tehostetaan perustamalla sille erillinen työvaliokunta. Lisäksi neuvottelukunta kohdistaa toimiaan seuraavaan erityistehtävään: Palvelujen vaikuttavuus ja sosiaalialan osaamisen ennakointi. Sosiaalihuolto tarvitsee osaamista, välineitä ja ratkaisuja vaikuttavuustiedon tuottamiseen ja siihen, miten palveluja voidaan kehittää saadun tiedon avulla. Neuvottelukunnassa tuodaan esille vaikuttavuuden arvioinnin hankkeita ja etsitään ratkaisuja osaamiskeskusten rooliin vaikuttavuustiedon käyttöön otossa. Neuvottelukunta kokoontuu vuosittain neljä kertaa ja sen puheenjohtajana toimii sosiaalineuvos Pirjo Sarvimäki sosiaali- ja terveysministeriöstä. Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIAa neuvottelukunnassa edustaa varsinaisena jäsenenä apulaiskaupunginjohtaja Harri Jokiranta, Seinäjoen kaupunki ja varajäsenenä aluekehitysjohtaja Varpu Rajaniemi, Pohjanmaan liitto.

Esitys: Johtoryhmä käy lähetekeskustelun SONet BOTNIA:n alueen tarpeista ja odotuksista sosiaalialan osaamiskeskusneuvottelukunnan tehtäviin sekä merkitsee neuvottelukunnan asettamispäätöksen tiedoksi.

Johtoryhmä toivoi neuvottelukunnalta tukea pysyvien kehittämisrakenteiden synnyttämiseen ja toimintaedellytyksistä huolehtimiseen. Neuvottelukunnan johtoryhmä toivoi seuraavan ja vaikuttavan ajankohtaisiin lainsäädäntömuutoksiin.

11 § SONet BOTNIA:n Keski-Pohjanmaan kehittämissuunnittelijan tehtävän hoitaminen

SONet BOTNIA:n kehittämissuunnittelijan tehtävien hoitaminen Keski-Pohjanmaalla on ollut haastavaa strukturoimattoman rakenteen vuoksi. Tilanne on ollut haastava paitsi alueellisesti myös Kokkolan kaupungin taloudellisen tilanteen näkökulmasta ja valtakunnallisesti.

Strukturoimattoman rakenteen vuoksi sosiaali- ja terveysjohtaja Jussi Salminen on tehnyt määräaikaisen päätöksen SONet BOTNIA:n kehittämissuunnittelijan tehtävien hoidosta. SONet BOTNIA:n tehtäviä hoitaa

HTM, vs. kehittämissuunnittelija Jaana Pikkarainen-Haapasaari 50 % ajalla 1.12.2013-30.4.2014. Jaanan tehtäväkuvaan kuuluvat alueellisen sosiaalialan ja hyvinvointitietotuotannon kehittäminen, sosiaalialan substanssialueiden osaamisen ja käytäntöjen kehittämisen vahvistaminen ml. päihde- ja mielenterveystyö, kestävän kehittämisrakenteiden muodostaminen sosiaali- ja terveydenhuollon eheäksi kokonaisuudeksi ja järjestötyön kehittäminen.

YTM, vs. kehittämissuunnittelija Liisa Ahosen 1.1.-30.4.2014 50 % tehtäväkuva käsittää sosiaalialan substanssialueiden osaamisen ja käytäntöjen kehittämisen vahvistamisen: lastensuojelu ja perhetyö, aikuissosiaalityö, vanhustyö, vammaispalvelut, varhaiskasvatuksen lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämisen ja palvelujen kehittämisen osalta sekä pohjoismaisen yhteistyön kehittämisen.

SONet BOTNIAn johtoryhmä on edellyttänyt Kokkolalta kehittämissuunnittelijan toimen kokoaikaista täyttämistä.

SONet BOTNIAn näkökulmasta Keski-Pohjanmaan kehittämissuunnittelijan tilanteen pitkäaikainen tilapäisyys määräaikaisten ja osa-aikaisten työsuhtein on ollut ongelmallista vaihtuvien asiantuntijoiden sinänsä tekemästä hyvästä työstä huolimatta sekä Keski-Pohjanmaan että SONet BOTNIAn ylimaakunnallisessa kokonaisuudessa. Kehittämisorganisaation henkilöstön muodostuminen ja eheytyminen huipputiimiksi on ollut ongelmallista jatkuvien henkilövaihdosten, tehtävien vaihdosten ja toiminnan pitkäjänteisen kehittämisen mahdollistavien toimintaedellytysten puutteen vuoksi.

Sitoutuminen osajayhteisön pitkäjänteiseen kehittämiseen kuntien toiminnan tukena on kärsinyt vaihtuvuudesta. Kaikki SONet BOTNIAssa tähtää osaamiskeskuksen kehittämiseen kuntien palvelutoiminnan tukena. Ylimaakunnallisten tehtävien mm. vanhustyön ylimaakunnallinen tehtävävastuu hoidon osalta tilanne on aiheuttanut katkoksellisuutta, osajien vaihtumista ja kuormittanut koko tiimiä. Tämä on näkynyt mm. kehittämissuunnittelijoiden ylitöiden lisääntymisenä ja väsymisenä myös muilla alueilla.

Tilanteeseen on tulossa korjausta. Kokkola hakee kaupungin sisäisessä haussa SONet BOTNIAan kehittämissuunnittelijaa 1.5.2014 tai yhteisesti sovitusta ajankohdasta alkaen. Toivottavasti haku tuottaa tulosta ja Keski-Pohjanmaan kehittämissuunnittelijan tehtävä saadaan vakinaisesti täytettyä.

Esitys: Johtoryhmä merkitsee Keski-Pohjanmaan kehittämissuunnittelijan tehtävän tilanteen ja käynnistyneen Kokkolan kaupungin sisäisen haun kehittämissuunnittelijan tehtävään tiedoksi.

Johtoryhmä merkitsi Keski-Pohjanmaan kehittämissuunnittelijan tehtävän tilanteen ja käynnistyneen Kokkolan kaupungin sisäisen haun kehittämissuunnittelijan tehtävään tiedoksi.

12 § Tiedoksiasiat:

- Sosiaalialan tiedonhallinnan valtakunnallinen koulutus sosiaalialan osaamiskeskusten ja THL:n yhteistyönä kolmessa pohjalaismaakunnassa 21.3.
- SONet BOTNIAn pohjoismaisen erityistehtävän järjestämä sosiaalialan osaamiskeskusten opintomatka Tukholmaan 5-6.2 oli erittäin onnistunut ja on saanut hyvää palautetta. Lämmin kiitos erinomaisesta valmistelusta kehittämissuunnittelija Marjo Hannu-Jamalle Vaasaan ja matkanjohtajana toimineelle erikoissuunnittelija Ritva Mertaniemelle. Matkaraportti laitetaan tiedoksi johtoryhmälle sen valmistuttua. Ohessa linkki matkan aikaisiin esityksiin ja materiaaleihin. <http://www.sonetbotnia.fi/52.html>
- Johtoryhmän jäsenten esille nostamat asiat

Esitys: Johtoryhmä merkitsee tiedotettavat asiat tiedoksi.

Johtoryhmä merkitsi tiedotettavat asiat tiedoksi. Aila-Leena Matthies nosti lisäksi esiin Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen kansainvälisenä sosiaalityön päivänä 19.3 Kokkolassa järjestämän seminaarin, jossa puhujana mm. Johanna Hurtig. Osallistujat kaikista pohjalaismaakunnista ovat seminaariin tervetulleita.

13 § Kokouksen päättäminen

Esitys: Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.30.